



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.11.2024 № 3871-пм

г. Магадан

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 24 июня 2024 г. № 2056-пм

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением мэрии города Магадана от 23 октября 2024 г. № 3631-пм «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 24 июня 2024 г. № 2056-пм следующие изменения:

1.1. Изложить приложение № 1 в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. Изложить пункт 1.5 в следующей редакции:

«1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты устанавливаются для руководителя подведомственного муниципального учреждения локальным нормативным актом отраслевого (функционального) органа мэрии города Магадана, в ведении которого находится это учреждение, с учетом показателей и критериев оценки деятельности руководителя, в пределах фонда оплаты труда.

Показатели и критерии оценки деятельности руководителей утверждаются локальным нормативным актом отраслевого (функционального) органа мэрии города Магадана, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

Руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной

плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

1.3. Изложить пункт 2.5. в следующей редакции:

«2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты,

направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам года (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Премирование осуществляется с учетом показателей и критериев эффективности труда заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров, и деятельности учреждения в целом.

Заместителям руководителей муниципальных учреждений и главным бухгалтерам учреждений муниципального образования «Город Магадан», при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%

70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

1.4. Дополнить приложение № 4 пунктом 3 следующего содержания:

«3. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Действие пункта 1.1 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 октября 2024 года.

4. Действие пунктов 1.2 – 1.4 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 сентября 2024 года.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

ПРИЛОЖЕНИЕ

**постановлению мэрии
города Магадана
от 08.11.2024 № 3871-пм**

Приложение № 1

к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных учреждений, находящихся
в ведении департамента строительства, архитектуры,
технического и экологического контроля мэрии города
Магадана, из заместителей и главных бухгалтеров

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ руководителей муниципальных учреждений в зависимости от масштаба управления

Диапазон штатной численности, единиц	Размеры должностных окладов, рублей
до 30	30 114
31-50	33 124
51-100	35 384
101-200	38 392
201-300	40 651
301-400	42 233
401-500	45 168
501-700	47 065

Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.
