



# МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.11.2024 № 3872-пм

г. Магадан

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 24.06.2024 № 2057-пм**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Магадана от 22.08.2024 № 2839-пм «О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», от 11.10.2024 № 3428-пм «Об увеличении оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Магадана», руководствуясь статьями 35.1, 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента строительства, архитектуры, технического и экологического контроля мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии

города Магадана от 24.06.2024 № 2057-пм:

1.1. Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.2. Изложить пункт 8 Примерного положения в новой редакции:

«8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к

заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений по согласованию с департаментом САТЭК.».

1.3. Дополнить приложение № 3 пунктом 3 следующего содержания:

«3. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

3. Действие пункта 1.1 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 октября 2024 года.

4. Действие пунктов 1.2 – 1.3 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 сентября 2024 года.

Глава муниципального образования  
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан