



# МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.12.2024 № 4318-пм

г. Магадан

**О внесении изменений в положение об оплате труда начальника муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана», его заместителей и главного бухгалтера, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 17 августа 2017 г. № 2626**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также постановлениями мэрии города Магадана от 11.10.2024 № 3428-пм «Об увеличении оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Магадана», от 23.10.2024 № 3631-пм «О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров», утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 573, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда начальника муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана», его заместителей и главного бухгалтера, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 17 августа 2017 г. № 2626 следующие изменения:

1.1. В названии, преамбуле и по всему тексту постановления слова «заместителей», «заместители», «заместителям», «заместителями» заменить словами «заместителя», «заместитель», «заместителю», «заместителем».

1.2. Изложить приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.3. Изложить пункт 1.5 Положения в следующей редакции:

«1.5. В целях повышения материальной заинтересованности в качественном исполнении муниципальных функций, поставленных перед муниципальным казенным учреждением «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана», повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу, а также для привлечения работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан» начальнику муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана» могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер премии может определяться как в процентном отношении к должностному окладу начальника муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана», так и в абсолютном размере, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой на соответствующий финансовый период. В пределах фонда оплаты труда начальника муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана», его

заместителя и главного бухгалтера максимальным размером премия не ограничена.

Все выплаты стимулирующего характера начальнику муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана» производятся на основании распоряжения мэрии города Магадана.

Начальнику муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана», при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%

20%	31%
10%	38%
0%	47%

».

1.4. Изложить пункт 2.5 Положения в следующей редакции:

«2.5. В целях повышения материальной заинтересованности в качественном исполнении муниципальных функций, поставленных перед муниципальным казенным учреждением «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана», повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу, а также для привлечения работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан» заместителю начальника и главному бухгалтеру муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана» могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Все выплаты стимулирующего характера заместителю начальника и главному бухгалтеру муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана» устанавливаются приказом начальника муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана».

Премирование осуществляется с учетом следующих показателей и критериев оценки эффективности труда заместителя начальника и главного

бухгалтера муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана»:

- своевременность и качество выполненных заданий;
- личный вклад работника в общие результаты деятельности учреждения;
- своевременное и качественное выполнение заданий непосредственного начальника.

За неисполнение или несвоевременное исполнение одного из вышеуказанных показателей и критериев оценки эффективности труда заместителем начальника и главным бухгалтером муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана» начальник муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана» имеет право лишить работника премии.

Размер премии может определяться как в процентном отношении к должностному окладу заместителя начальника и главного бухгалтера муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана», так и в абсолютном размере, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного бюджетной сметой на соответствующий финансовый период. В пределах фонда оплаты труда начальника муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана», его заместителя и главного бухгалтера максимальным размером премия не ограничена.

Заместителю начальника и главному бухгалтеру муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана», при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к

заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0%	47%

».

2. Действие пункта 1.2 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 октября 2024 года.

3. Действие пунктов 1.3-1.4 распространяется на регулируемые правоотношения с 1 сентября 2024 года.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Глава муниципального образования  
«Город Магадан», мэр города Магадана

Ю. Гришан

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению мэрии  
города Магадана  
от 05.12.2024 № 4318-пм

### РАЗМЕР ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

начальника муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана»

Диапазон штатной численности, единиц	Размер должностного оклада, рублей
51-100	35 384

---