



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.02.2025 г. № 257-пм

г. Магадан

О внесении изменений в Положение об оплате труда, порядке и условиях установления стимулирующих и компенсационных выплат руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда, порядке и условиях установления стимулирующих и компенсационных выплат руководителей муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры мэрии города Магадана, их заместителей и главных бухгалтеров, утверждённое постановлением мэрии города Магадана от 17 августа 2017 г. № 2628, следующие изменения:

1.1. Абзац 1 Раздела VIII Положения изложить в следующей редакции:

«Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их

заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера):

Наименование учреждений	Предельный размер соотношения средней заработной платы	
	руководителей и работников учреждений	заместителей руководителей, главных бухгалтеров и работников учреждений
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Магадана «Детская музыкальная школа»	2,5	2,3
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Магадана «Детская школа искусств им. В.А. Барляева»	2,5	2,3
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Магадана «Детская школа искусств»	2	1,8
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Магадана «Детская хоровая школа»	2	1,8
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Магадана «Детская художественная школа»	2	1,8
Муниципальное бюджетное учреждение культуры города Магадана «Дом культуры «Снежный»	2	1,8
Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Музейный комплекс»	2	1,8
Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Дом культуры «Автотранспортников»	2	1,8
Муниципальное бюджетное учреждение культуры города Магадана «Центр досуга»	2	1,8
Муниципальное бюджетное учреждение культуры города Магадана «Оркестр духовой и эстрадной музыки»	2	1,8
Муниципальное бюджетное учреждение культуры города Магадана «Централизованная библиотечная система»	2,5	2,3
Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Дом культуры «Энергетик»	2	1,8
Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Городской парк»	2	1,8
Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Центр культуры»	3	2,7
Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Дом культуры «Пионерный»	2	1,8

Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Кинотеатр «Горняк»	3	2,7
Муниципальное автономное учреждение города Магадана «Редакция общественно-политической еженедельной газеты «Вечерний Магадан»	2,5	2,3
Муниципальное казённое учреждение города Магадана «Центр по обслуживанию муниципальной системы в сфере культуры»	2,5	2,3
Муниципальное автономное учреждение города Магадана «Парк этнической культуры народов Северо-Востока «Дюкча»	3	2,7

»

1.2. Пункт 1.2 Приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.2. Масштаб деятельности каждым муниципальным учреждением дополнительного образования оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия определения количества баллов	Количество баллов
1.	Количество обучающихся	Из расчёта за каждого обучающегося:	
		по общеразвивающим программам (ОРП)	0,5
		по предпрофессиональным программам (ППП)	1
2.	Количество работников в учреждении	Из расчёта за каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		1 квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Многопрофильность учреждения (направления образовательной деятельности: музыкальное, художественное, хореографическое и т.д.)	За каждое направление	5
4.	Наличие стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2 лет и регулярно принимающих участие в концертных мероприятиях	За каждый коллектив	10
5.	Наличие коллективов, имеющих звание «образцовый»	За каждый коллектив	5
6.	Подготовка выпускников в высшие и среднеспециальные учебные заведения	За каждого поступившего в отчётном году	5

7.	Размещение учреждения в нескольких обособленных зданиях	За каждое дополнительное здание (помимо основного)	5
8.	Объём средств от приносящей доход деятельности, за исключением доходов от собственности (арендной платы за пользование движимым и недвижимым имуществом)	За каждые 100 тыс. руб.	2
Сведения предоставляются в соответствии с федеральным статистическим наблюдением форм 1-ДШИ, 1-ДОД и в соответствии с годовым отчётом о деятельности учреждения			

1.3. Пункт 1.3 Приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.3. Муниципальные учреждения дополнительного образования относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определяющих масштаб управления, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) учреждения дополнительного образования	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
	I	II	III	IV	Не отнесённые к группам
Детская школа искусств по видам искусств	свыше 500	свыше 350	свыше 200	свыше 100	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда

1.4. Пункт 1.2 Приложения № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.2. К культурно-досуговым учреждениям клубного типа относятся:

- Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Дом культуры «Автотранспортников»;
- Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Дом культуры «Пионерный»;
- Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Дом культуры «Энергетик»;
- Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Центр культуры»;
- Муниципальное бюджетное учреждение культуры города Магадана «Дом культуры «Снежный»;

- Муниципальное бюджетное учреждение культуры города Магадана «Центр досуга»;

Масштаб управления каждого культурно-досугового учреждения клубного типа, при определении группы по оплате труда руководителей, оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия определения количества баллов	Коли- чество баллов	
1.	Культурно-досуговые формирования (творческие коллективы, ансамбли и др.	За каждое формирование	2	
2.	Численность участников, постоянно действующих в течение года в клубных формированиях	За каждого участника	1	
3.	Культурно-массовые мероприятия:	За каждое мероприятие		
	бесплатное		1	
	платное		2	
4.	Наличие коллективов, имеющих звание «Народный», «Образцовый»	За каждый коллектив	5	
5.	Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах		Очное/ заочное	
	Международных	За каждое участие	10	1
	Всероссийских, региональные		5	1
	Муниципальных		3	-
6.	Объём средств от приносящей доход деятельности, за исключением доходов от собственности (арендной платы за пользование движимым и недвижимым имуществом)	За каждые 10 тыс. руб.	2	
Сведения по п. п. 1, 2 предоставляются в соответствии с федеральным статистическим наблюдением формы № 7-НК; сведения по п. 3 предоставляются в соответствии расчётными единицами по муниципальному заданию; сведения по п. п. 4, 5, 6 предоставляются в соответствии с годовым отчётом о деятельности учреждения				

1.5. Пункт 1.4 Приложения № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.4. Муниципальные культурно-досуговые учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определённых на основании показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Городской парк»						
№ п/п	Объёмные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)				
		I	II	III	IV	Не отнесённые к группам

1.	Количество действующих в течение сезона механизированных аттракционов	свыше 20	свыше 10	свыше 5	от 3 до 5	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Количество действующих досуговых объектов	свыше 35	свыше 25	свыше 15	свыше 10	
Сведения предоставляются в соответствии с федеральным статистическим наблюдением формы № 11-НК						
Муниципальное автономное учреждение культуры города Магадана «Кинотеатр «Горняк»						
№ п/п	Объёмные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)				Не отнесённые к группам
		I	II	III	IV	
1.	Количество киносеансов в год (тыс. единиц)	свыше 2,0	свыше 1,7	свыше 1,5	свыше 1,0	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Количество зрителей в год (тыс. чел.)	свыше 50,0	свыше 35,0	свыше 25,0	свыше 20,0	
Сведения предоставляются в соответствии с годовым отчётом о деятельности учреждения						
Муниципальное бюджетное учреждение культуры города Магадана «Оркестр духовой и эстрадной музыки»						
№ п/п	Объёмные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)				Не отнесённые к группам
		I	II	III	IV	
1.	Количество мероприятий и публичных выступлений в год (единиц)	свыше 100	свыше 80	свыше 50	от 30 до 50	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Количество зрителей в год (тыс. чел.)	свыше 100,0	свыше 50,0	свыше 20,0	от 10,0 до 20,0	
Сведения предоставляются в соответствии с федеральным статистическим наблюдением формы № 12-НК						
Муниципальное бюджетное учреждение культуры Магадана «Централизованная библиотечная система»						
№ п/п	Объёмные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)				Не отнесённые к группам
		I	II	III	IV	
1.	Число читателей за год (тыс. чел)	свыше 30,0	свыше 20,0	свыше 10,0	от 5,0	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Количество книговыдачи за год (тыс. экз.)	свыше 600,0	свыше 400,0	свыше 200,0	от 100,0	
3.	Число посещений за год (тыс. чел.)	свыше 200,0	свыше 100,0	свыше 50,0	от 30,0	
Сведения предоставляются в соответствии с федеральным статистическим наблюдением формы № 6-НК						
Муниципальное автономное учреждение культуры Магадана «Музейный комплекс»						
№ п/п	Объёмные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)				

		I	II	III	IV	Не отнесённые к группам
1.	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	свыше 10,0	свыше 5,0	свыше 3,0	от 1,0	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс. ед.)	свыше 10,0	свыше 7,0	свыше 5,0	от 2,0	
Сведения предоставляются в соответствии с федеральным статистическим наблюдением формы № 8-НК						

1.6. Пункт 1.2 Приложения № 5 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.2. Муниципальные учреждения относятся к I, II группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определённых на основании показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Муниципальное казённое учреждение города Магадана «Центр по обслуживанию муниципальной системы в сфере культуры»			
Объёмные показатели отнесения		Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)	
		I	II
1.	Количество обслуживаемых учреждений культуры (шт.)	свыше 19	до 19
2.	Численность сотрудников (чел.)	свыше 160	до 160
Муниципальное автономное учреждение города Магадана «Парк этнической культуры народов Северо-Востока «Дюкча»			
Объёмные показатели отнесения		Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества единиц измерения)	
		I	II
1.	Площадь земельных участков, принадлежащих на праве пользования (га)	свыше 6	до 6
2.	Количество проведённых выставок (шт. в год)	свыше 3	до 3

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

И.о. главы муниципального образования
«Город Магадан», мэра города Магадана

А. Малашевский