



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 09.06.2025 г. № 2066-пм

г. Магадан

О внесении изменений в Методику определения условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Магадана

В целях упорядочения системы оплаты труда в муниципальных унитарных предприятиях города Магадана, в соответствии со статьями 57 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в методику определения условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий города Магадана, утвержденную постановлением мэрии города Магадана от 31 октября 2014 г. № 4413 следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 2.1 в следующей редакции:

«2.1. Базовый должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в размере 23509 рублей.

2.1.1. Размер должностного оклада руководителя конкретного предприятия определяется как произведение размера базового должностного оклада, и поправочного коэффициента, установленного согласно приложению № 1 к настоящей Методике.

2.1.2. Размер поправочного коэффициента определяется исходя из среднесписочной численности работников предприятия и особенностей деятельности предприятия.

При изменении среднесписочной численности работников, других значимых условий деятельности предприятия трудовой договор с руководителем в части размера должностного оклада подлежат пересмотру.».

1.2. Пункт 2.2 считать утратившим силу.

1.3. Изложить Приложение № 1 согласно приложению к настоящему постановлению.

1.4. В приложении № 4 слова «состоит из должностного оклада в размере 15 тыс. руб.» заменить словами «состоит из базового оклада в размере 23509 рублей».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Л. Поликанова

ПРИЛОЖЕНИЕ

**к постановлению мэрии города
Магадана
от 09.06.2025 № 2066-пм**

Приложение № 1
к Методике
определения условий
оплаты труда руководителей
муниципальных унитарных
предприятий города Магадана

Размеры поправочного коэффициента для определения должностных окладов руководителей муниципальных унитарных предприятий города Магадана

Диапазон среднесписочной численности предприятия, человек	Размеры поправочного коэффициента
до 30	3
31-50	3,3
51-100	5,2
101-150	5,7
151-200	6,7
201-300	7,7
301-360	8,6
361-550	10,5
551-700	11
701 и более	11,3
