



МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 16.07.2025 № 2727-пм

г. Магадан

О внесении изменений в постановление мэрии города Магадана от 28.06.2024 № 2139-пм «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи и связям с общественностью мэрии города Магадана»

В целях совершенствования системы оплаты труда, повышения эффективности и результативности деятельности работников, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», руководствуясь статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи и связям с общественностью мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 28.06.2024 № 2139-пм, изложив раздел IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» в новой редакции:

«IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников Учреждений.

Работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2) Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы – не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для сторожей, у которых по условиям работы (труда) не может быть соблюдена ежедневная продолжительность рабочего времени, ведется суммированный учет рабочего времени согласно статье 104 Трудового кодекса Российской Федерации. Учетный период – 1 год.

4) Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5) Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда.

За выполнение работы по наставничеству в сфере труда работникам устанавливается выплата в размере до 10% к окладу (должностному окладу).

Размеры и условия осуществления выплаты за работу по наставничеству в сфере труда устанавливаются с учетом положений статьи 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте мэрии города Магадана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального образования
«Город Магадан», мэр города Магадана

Л. Поликанова