

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «24» марта 2016 г. № 201-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 606-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 606-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных министерству государственно-правового развития Магаданской области» следующие изменения:

1.1. Подпункты 2.1, 2.2 пункта 2 признать утратившими силу.

1.2. В Примерном положении об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных министерству государственно-правового развития Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- в пункте 1.1 слова «в областных государственных казенных учреждениях» заменить словами «в областных государственных казенных учреждениях»;

- в пункте 1.4 слова «и не могут быть ниже базовых окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области» заменить словами «и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных настоящим Примерным положением»;

- пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих Учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности Учреждения.»;

- пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».»;

- пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих		
Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Минимальный размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	5 680
ПКГ должностей служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	документовед, юрисконсульт	7 670
2 квалификационный уровень	юрисконсульт II категории	8 270
4 квалификационный уровень	ведущий эксперт, ведущий бухгалтер	9 480

»;

- пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры окладов работников, занимающих должности работников архивов, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 марта 2013 г. № 119н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов».»;

- абзац первый пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов работников архивов:»;

- пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждениях.

Размеры повышающих коэффициентов при стаже работы:

от 3 до 8 лет – 0,10;

от 8 до 13 лет – 0,15;

от 13 до 18 лет – 0,20;

от 18 до 23 лет – 0,25;

от 23 лет и выше – 0,30.

В стаж работы могут быть засчитаны также иные периоды работы (службы), в том числе в негосударственных учреждениях, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет. Стаж работы в соответствии с данным абзацем определяется комиссией по установлению трудового

стажа, создаваемой в Учреждении, на основании письменного заявления работника.»;

- в абзаце четвертом пункта 3.2 слово «рабочего» заменить словами «по должности»;

- пункт 3.4 считать пунктом 3.3 и изложить в следующей редакции:

«3.3. Рекомендуются устанавливать повышающий коэффициент к окладу за стаж работы работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждениях.

Размеры повышающих коэффициентов при стаже работы:

от 3 до 8 лет – 0,10;

от 8 до 13 лет – 0,15;

от 13 до 18 лет – 0,20;

от 18 до 23 лет – 0,25;

свыше 23 лет – 0,30.»;

- раздел 4 дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается приказом Учреждения в размерах, установленных распоряжением губернатора Магаданской области от 05 марта 2007 г. № 130-р «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны органов исполнительной власти Магаданской области», в порядке, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 мая 2011 г. № 408н «О порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных

подразделений по защите государственной тайны».»;

- пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, с учетом показателей и критериев оценки деятельности учреждения.»;

- раздел 6 «Особенности оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

**«6. Особенности оплаты труда руководителя учреждения,
его заместителей, главного бухгалтера**

Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования, за исключением абзаца пятнадцатого подпункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления.

Действие абзаца пятнадцатого подпункта 1.2 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на регулируемые правоотношения с 01 марта 2016 года.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный