

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30» декабря 2016 г. № 1036-пп
г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 10 июля 2014 г. № 567-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 10 июля 2014 г. № 567-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры и туризма Магаданской области» следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**».

1.2. Дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, производить в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных получателям бюджетных средств областного бюджета на оплату труда.».

1.3. Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры и туризма Магаданской области, утвержденное указанным

постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1.2, вступающего в силу с 01 января 2017 года.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «30» декабря 2016 г. № 1036-пп

«ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников областных государственных учреждений,
подведомственных министерству культуры и туризма
Магаданской области**

1. Общие положения

1.1. Условия оплаты труда работников в областных государственных учреждениях, подведомственных министерству культуры и туризма Магаданской области (далее – Учреждения), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений, в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», настоящим Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству культуры и туризма Магаданской области (далее – Примерное положение), с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Заработная плата работников Учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Положения об оплате труда работников Учреждений, разрабатываемые Учреждениями, должны предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителями Учреждений, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области.

1.5. Настоящее Примерное положение носит для казенных Учреждений обязательный характер, для бюджетных и автономных Учреждений – рекомендательный характер.

2. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2.2. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (рублей):			
	«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»
нет	6 690	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	7 200	8 510	12 480
2 квалификационный уровень	X	7 740	9 370	13 700
3 квалификационный уровень	X	X	10 290	15 080
4 квалификационный уровень	X	X	11 330	16 570

2.3. Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии, занимающих должности, не включенные в ПКГ, и непосредственно подчиненные руководителям Учреждений:

Наименование должностей, профессий	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Инспектор оркестра	8 510
Аранжировщик, помощник директора, научный сотрудник музея	9 370
Ведущий библиотекарь, ведущий библиограф, ведущий методист (специалист) библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций, старший научный сотрудник музея	10 290
Главный научный сотрудник музея	11 330

Наименование должностей, профессий	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Главный администратор, художественный руководитель (коллектива, студии), главный режиссер	13 700
Руководитель центра	15 080
Художественный руководитель – в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя (далее – ТЮЗах), театрах кукол, в филармониях, самостоятельных танцевальных и музыкальных коллективах, симфонических, духовых, камерных оркестрах, оркестрах народной музыки в составе филармоний; главный режиссер - в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, ТЮЗах, театрах кукол	16 570

2.4. Для артистического и художественного персонала, установление оклада которых производится в зависимости от нормы выступлений (постановок), при перевыполнении установленной нормы, размер должностного оклада возрастает пропорционально ее перевыполнению.

2.5. В Учреждениях, где применяется поспектакльная и поконцертная оплата труда артистического персонала, расчет месячного должностного оклада производится исходя из ставки за одно выступление, умноженной на количество выступлений в месяц. Размер оплаты за выступление определяется путем деления оклада работника на нормы выступлений в месяц, установленные Учреждениями.

2.6. При установлении условий оплаты труда работникам культуры, искусства и кинематографии, к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания «Почетный работник (по отрасли) Магаданской области», ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);
- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников культуры, искусства и кинематографии применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

2.7. С учетом условий труда работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

2.8. В целях поощрения за выполненную работу работникам культуры, искусства и кинематографии устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

3. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры окладов педагогических работников:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8 165
2 квалификационный уровень	8 970
3 квалификационный уровень	9 775
4 квалификационный уровень	10 580

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников дополнительного профессионального образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Минимальные размеры окладов работников высшего и дополнительного профессионального образования:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал»	
1 квалификационный уровень	7 100
2 квалификационный уровень	8 030
3 квалификационный уровень	8 960
Должности, отнесенные к ПКГ «Профессорско-преподавательский состав и руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	11 385
2 квалификационный уровень	12 305
3 квалификационный уровень	13 225

3.3. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяются руководителями

Учреждений самостоятельно.

3.4. При установлении условий оплаты труда работникам образования и дополнительного профессионального образования к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент за наличие почетного звания «Почетный работник (по отрасли) Магаданской области», ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);
- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников образования и дополнительного профессионального образования применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

3.5. С учетом условий труда, работникам образования и дополнительного профессионального образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

3.6. В целях поощрения за выполненную работу, работникам образования и дополнительного профессионального образования устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

4. Условия оплаты труда работников, занимающих должности работников печатных средств массовой информации

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) должностей работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 г. № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

4.2. Минимальные размеры окладов работников печатных средств массовой информации:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 000
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 500
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7 800
2 квалификационный уровень	8 000
3 квалификационный уровень	8 400
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 000

4.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников печатных средств массовой информации, занимающих должности, не включенные в ПКГ, и непосредственно подчиненных руководителям Учреждений:

Наименование должностей, профессий	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Специалист по охране труда	5 300
Начальник отдела дизайнеров	9 000
Заведующий типографией	13680

4.4. При установлении условий оплаты труда работникам печатных средств массовой информации к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания «Почетный работник (по отрасли) Магаданской области», ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);

- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников печатных средств массовой информации применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

4.5. С учетом условий труда работникам печатных средств массовой информации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

4.6. В целях поощрения за выполненную работу работникам печатных средств массовой информации устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

5. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должностей руководителей, специалистов и служащих

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

5.2. Минимальные размеры окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые служащие первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 430
2 квалификационный уровень	4 805
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые служащие второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 180
2 квалификационный уровень	5 680
3 квалификационный уровень	6 180
4 квалификационный уровень	6 670
5 квалификационный уровень	7 170
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые служащие третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7 670
2 квалификационный уровень	8 270
3 квалификационный уровень	8 880
4 квалификационный уровень	9 480
5 квалификационный уровень	10 090
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые служащие четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	10 690
2 квалификационный уровень	11 490
3 квалификационный уровень	12 290

5.3. При установлении условий оплаты труда работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания «Почетный работник (по отрасли) Магаданской области», ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);

- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

5.4. С учетом условий труда работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

5.5. В целях поощрения за выполненную работу общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

6. Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих,

устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

ПКГ, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 100
2 квалификационный уровень	4 625
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 800
2 квалификационный уровень	5 580
3 квалификационный уровень	6 360
4 квалификационный уровень	6 750

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Квалификационный разряд	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
1 разряд	4 100
2 разряд	4 275
3 разряд	4 450
4 разряд	4 800
5 разряд	5 190
6 разряд	5 580
7 разряд	5 970
8 разряд	6 360

6.2. Размеры окладов работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов рабочих культуры, искусства и кинематографии:

Минимальный размер оклада по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
6 690	7 060	7 420	7 700	8 070	8 410	8 750	9 080

6.3. При установлении условий оплаты труда рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по Учреждениям (в отношении работников Учреждений);
- коэффициент по структурным подразделениям (в отношении работников структурных подразделений).

Повышающие коэффициенты к окладам рабочих применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

6.4. С учетом условий труда, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

6.5. В целях поощрения за выполненную работу, рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

7. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)

7.1. Настоящий раздел устанавливает перечень повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и их предельные размеры.

7.2. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальными нормативными актами Учреждений, в отношении Учреждений – локальными нормативными актами министерства культуры и туризма Магаданской области.

7.3. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений, локальными нормативными актами министерства культуры и туризма Магаданской области.

7.4. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

7.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

7.6. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

7.7. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) за стаж работы могут устанавливаться работникам Учреждений, в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, в государственных (муниципальных) учреждениях культуры, туризма и средствах массовой информации.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,10;
- при выслуге лет свыше 5 до 10 лет – до 0,15;
- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет – до 0,2;
- свыше 15 лет – до 0,25.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается только по основной должности.

7.8. Рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к окладам работников, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» – 0,1;

- за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения высшей аттестационной комиссией России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» – 0,2;

- за звание «Почетный работник (по отрасли) Магаданской области» – 0,2.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из

оснований.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается только по основной работе.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику, которому почетное звание «Почетный работник (по отрасли) Магаданской области» присвоено до вступления в силу Закона Магаданской области от 03 марта 2016 г. № 1996-ОЗ «О почетных званиях в Магаданской области».

7.9. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам (за исключением педагогических работников образовательных организаций, которым законом Магаданской области установлена ежемесячная доплата к окладу за квалификационную категорию) с целью их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию педагогическим работникам:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 0,2;
- при наличии первой квалификационной категории – до 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории – до 0,1.

7.10, 7.11 исключены

Повышающий коэффициент к окладу по Учреждениям устанавливается только по основной должности.

8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

8.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

8.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям), устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

8.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) – размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.2. Доплата за расширение зон обслуживания – размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – размер доплаты и срок, на

который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.4. Доплата за работу в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждений за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты – 20% части оклада (должностного оклада) за 1 час работы работника. Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителями Учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.5. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.6. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам),

ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

9.2. В Учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

9.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда и размеров средств от приносящей доход деятельности, направляемых Учреждениями на оплату труда, трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих Учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности Учреждений в целом.

10. Условия оплаты труда руководителей Учреждений и их заместителей, главных бухгалтеров

Условия оплаты труда руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре на основании постановления Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

11. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

11.1. Решениями руководителей Учреждений, на срок до одного года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного

и артистического персонала, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда, с учетом обеспечения финансовыми средствами.

11.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

11.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не могут ухудшать положение работников по сравнению с условиями оплаты труда работников по занимаемой ими должности, предусмотренными настоящим Примерным положением.

12. Иные вопросы оплаты труда

12.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

12.2. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами Учреждений.

12.3. Решения об оказании и конкретных размерах материальной помощи принимают руководители Учреждений на основании письменного заявления работника.

12.4. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Примерным положением, размеры окладов устанавливаются по решениям руководителей Учреждений, но не более чем оклад по ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии».