

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «18» декабря 2017 г. № 1063-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» на 2015-2020 годы» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Магаданской области – министра государственно-правового развития Магаданской области Шуфер М.А.».

1.2. Государственную программу Магаданской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» на 2015-2020 годы», утвержденную указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

В. Печеный

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Магаданской области
от «18» декабря 2017 г. № 1063-пп

«ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

«Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» на 2015 – 2020 годы»

ПАСПОРТ

государственной программы Магаданской области
«Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» на 2015 – 2020 годы»

Наименование государственной программы	государственная программа «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» на 2015 – 2020 годы» (далее – государственная программа)
Цель государственной программы	создание условий для реализации инвестиционных проектов в части обеспечения необходимыми трудовыми ресурсами
Задачи государственной программы	определение потребности в трудовых ресурсах для реализации инвестиционных проектов на территории Магаданской области; содействие работодателям, реализующим инвестиционные проекты, в привлечении трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный Правительством Российской Федерации (далее - другие субъекты Российской Федерации)
Ответственный исполнитель государственной программы	министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее также - Минтруд Магаданской области)
Соисполнители государственной программы	не предусмотрено
Участники государственной программы	министерство экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области (далее также – минэкономразвития Магаданской области)

<p align="center">Целевые показатели государственной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из других субъектов Российской Федерации; - доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из других субъектов Российской Федерации; - доля работников, привлеченных работодателями – участниками региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета; - доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации
<p align="center">Подпрограммы государственной программы</p>	<p>не предусмотрены</p>
<p align="center">Сроки и этапы реализации государственной программы</p>	<p>2015 – 2020 годы. Этапы реализации государственной программы не предусматриваются</p>
<p align="center">Ресурсное обеспечение государственной программы</p>	<p>источниками финансирования государственной программы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства федерального бюджета (далее также – ФБ); - средства областного бюджета (далее также – ОБ); - средства внебюджетных источников (далее также ВБИ). <p>Финансирование государственной программы за счет средств муниципальных бюджетов (далее также – МБ) не предусмотрено.</p> <p>Общий объем финансирования государственной программы составляет 54 698,6 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2015 год – 33 600,0 тыс. рублей; 2016 год – 9 600,0 тыс. рублей; 2017 год – 4 153,4 тыс. рублей; 2018 год – 4 376,0 тыс. рублей; 2019 год – 1 484,6 тыс. рублей; 2020 год – 1 484,6 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 29 297,8 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2015 год – 18 394,0 тыс. рублей; 2016 год – 5 084,7 тыс. рублей; 2017 год – 2 832,5 тыс. рублей;</p>

	2018 год – 2 986,6 тыс. рублей; 2019 год – 0,0 тыс. рублей; 2020 год – 0,0 тыс. рублей, за счет средств областного бюджета – 10 234,2 тыс. рублей , в том числе: 2015 год – 6 806,0 тыс. рублей; 2016 год – 2 115,3 тыс. рублей; 2017 год – 386,3 тыс. рублей; 2018 год – 295,4 тыс. рублей; 2019 год – 315,6 тыс. рублей; 2020 год – 315,6 тыс. рублей, за счет внебюджетных источников – 15 166,6 тыс. рублей , в том числе: 2015 год – 8 400,0 тыс. рублей; 2016 год – 2 400,0 тыс. рублей; 2017 год – 934,6 тыс. рублей; 2018 год – 1 094,0 тыс. рублей; 2019 год – 1 169,0 тыс. рублей; 2020 год – 1 169,0 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации государственной программы	привлечение на территорию области для реализации инвестиционных проектов из других субъектов Российской Федерации 200 человек, в том числе по годам: 2015 – 112 человек; 2016 год – 32 человека; 2017 год – 12 человек; 2018 год – 14 человек; 2019 год – 15 человек; 2020 год – 15 человек.

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации государственной программы и прогноз развития на перспективу

Магаданская область расположена на северо-востоке Российской Федерации, входит в состав Дальневосточного федерального округа и граничит на западе с Хабаровским краем, на северо-западе - с Республикой Саха (Якутия), на северо-востоке - с Чукотским автономным округом и на востоке - с Камчатским краем. Южная граница Магаданской области проходит по побережью Охотского моря.

Площадь территории Магаданской области с прибрежными островами Охотского моря составляет 462,4 тыс. кв. километров.

Административным центром области является город Магадан.

Магаданская область - один из северных регионов Российской Федерации, которые всегда играли ключевую роль в национальной экономике, обеспечении безопасности и геополитических интересов России, так как здесь сосредоточено почти 80% запасов полезных ископаемых страны.

Потенциал Магаданской области огромен. Ее недра содержат более 11 % запасов разведанного россыпного золота России, 15 % рудного золота и почти 50 % серебра. Прогнозные ресурсы благородных металлов в 3-6 раз превышают разведанные запасы.

Стоимостная оценка богатства недр (по оценке СВКНИИ ДВО РАН на 01 января 2012 года) – 124,6 трлн. рублей; из них: в 51,9 трлн. рублей оценивается стоимость ресурсов углеводородов; в 14,8 трлн. рублей - золота и серебра; в 33,7 трлн. рублей - угля; 13,3 трлн. рублей – железорудного сырья.

Известны перспективные рудопроявления и месторождения меди, полиметаллов, молибдена, вольфрама, ртути, сурьмы, редких металлов, различных неметаллических полезных ископаемых и поделочных камней.

Богаты угленосные площади и бассейны: разведанные запасы бурого и каменного углей превышают 2,5 млрд. тонн. Имеются десятки месторождений строительного сырья. Геологические запасы нефти Примагаданского шельфа Охотского моря оценены в 4 млрд. тонн условного топлива.

Имеются запасы строительного сырья - это известняки, песок, гипс, кирпичные глины, вулканический пепел, строительный камень, сланцевое сырье, облицовочный камень.

Комплексное и эффективное использование природно-ресурсного потенциала Магаданской области напрямую зависит от инвестиций. Целенаправленность инвестирования позволит достичь структурного

равновесия региональной экономики, повысить инвестиционную активность региона и социальное благосостояние северян.

Промышленный комплекс является ведущим сектором региональной экономики. Его основу традиционно составляют добыча полезных ископаемых и электроэнергетика – на эти отрасли приходится 95,0 % ежегодного объема производства; в них создается около трети валовой добавленной стоимости, занято около 18 % населения, концентрируется до 67% всех инвестиций.

По уровню ежегодно добываемых объемов золота область относится к числу ведущих российских регионов. По уровню добычи серебра – абсолютный лидер в стране (более 800 тонн серебра в год).

Десятки крупных и мелких предприятий, занятых добычей золота и серебра, обслуживаются заводом взрывчатых веществ, ремонтно-механическими предприятиями.

В области осуществляется добыча каменного угля и общераспространенных полезных ископаемых - песчано-гравийной смеси, песка, строительного камня, вулканического пепла.

К наиболее развитым видам экономической деятельности в сфере обрабатывающих производств относятся производство пищевых продуктов, включая напитки, металлургическое производство и производство готовых металлических изделий.

Морехозяйственный комплекс области представлен предприятиями, осуществляющими промышленное и береговое рыболовство, судовую и береговую переработку; частными судовладельцами; Магаданским морским торговым портом в г. Магадане и входящим в его состав рыбным портом, морским портом в поселке Эвенск Северо-Эвенского городского округа; Федеральным государственным бюджетным научным учреждением "Магаданский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и

океанографии", занимающимся научно-исследовательской деятельностью на водоемах Магаданской области и ИЭЗ Российской Федерации.

Работы по искусственному воспроизводству тихоокеанских лососей проводят 4 рыбоводных завода: Ольская экспериментальная производственно-акклиматизационная база, Арманский, Янский Тауйский лососевые рыбозаводные заводы. Основными объектами разведения являются кета, горбуша, проводятся производственно-экспериментальные работы по разведению других лососей - нерки, кижуча.

Основные объекты промысла: минтай, сельдь, крабы, трубачи, креветки и лососевые.

Энергетическая система Магаданской области является локальной и не входит в единую энергосистему России. Основной производитель электроэнергии – Колымская ГЭС, а также Магаданская ТЭЦ и Аркагалинская ГРЭС.

Мощность энергосистемы области значительно возрастет с вводом в эксплуатацию Усть-Среднеканской ГЭС мощностью 570 МВт и среднегодовой выработкой 2,55 млрд. кВт-час. В 2013 году введена в эксплуатацию первая очередь Усть-Среднеканской ГЭС, завершение строительства гидроузла намечено на 2017 год.

Транспортная инфраструктура. Деятельность всех отраслей и сфер Магаданской области обеспечивает автомобильный, морской, воздушный транспорт. Особенностью области является отсутствие железнодорожного сообщения в регионе.

Федеральная автодорога «Колыма» - ключевое связующее звено между Магаданом и Якутском, протяженность дороги превышает 2 000 километров, из которых 834 км проходит по территории Магаданской области и более 1 200 км - по Республике Саха (Якутии).

Общая протяженность автомобильных дорог общего пользования на территории области – 2 816 км, в том числе с твердым покрытием – 2 679 км,

из них с усовершенствованным покрытием (асфальтобетонное, цементобетонное, из щебня и гравия, обработанных вяжущими материалами) – 438 км. Густота автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием – 5,79 км на 1 000 кв. км территории.

Важнейшим объектом транспортной инфраструктуры является аэропорт «Магадан», который обеспечивает устойчивое функционирование воздушного транспорта и доступность авиационных услуг для населения. Помимо этого, аэропорт «Магадан» расположен в фокусе двух главных секторов Азиатско-Тихоокеанского региона, узел пересечения множества кратчайших трасс, соединяющих Америку с Восточной Азией, Австралией, он оптимален для осуществления промежуточных технических посадок на этих длинных авиатрассах.

Морской транспорт имеет важнейшее значение в транспортной схеме доставки грузов в Магаданскую область, через него поступает около 99% ввозимых грузов, в том числе 100 % твердого, жидкого топлива, тяжелой техники и строительных материалов.

Осуществление инвестиционной деятельности – необходимое условие стабильного функционирования и развития экономики региона.

Об активизации инвестиционных процессов свидетельствует объем инвестиций, который в 2014 году составил 35,4 млрд. рублей, и его положительная тенденция в течение четырех последних лет.

Структура вложений инвестиций в период с 2010 по 2014 годы не изменилась – лидирующее положение занимают три отрасли экономики: «добыча полезных ископаемых», «производство и распределение электроэнергии и воды», «транспорт и связь». Практически все иностранные инвестиции вкладываются в добычу полезных ископаемых.

Инвестиционная активность региона складывается из многих факторов, которые определяют инвестиционный климат, т.е. среду, в которой будет осуществлять свою деятельность инвестор.

Фактор комфортной инвестиционной среды относится к числу самых значимых и нередко становится решающим для инвестора. Для формирования комфортной инвестиционной среды в Магаданской области внедрен Стандарт деятельности государственных органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе.

Важнейший фактор формирования комфортной инвестиционной среды – система льгот, преференций и гарантий для инвесторов.

Законодательство Магаданской области предполагает использование таких налоговых льгот как установление льготной (пониженной) ставки налога на имущество, освобождение от уплаты налога на имущество организаций и от уплаты транспортного налога.

В практике применяется пониженная ставка по налогу на прибыль организаций, зачисляемой в областной бюджет, устанавливается пониженная налоговая ставка для отдельных категорий налогоплательщиков, применяющих упрощенную систему налогообложения и выбравших в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов по некоторым видам экономической деятельности.

На территории Магаданской области введена патентная система налогообложения. Органами местного самоуправления устанавливаются льготы по налогу на землю. Используется такая форма государственной поддержки как субсидирование из областного бюджета. В частности, осуществляется субсидирование процентной ставки по банковским кредитам и части лизинговых платежей.

Действующими элементами институциональной среды привлечения инвестиций являются:

- наличие органов и должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций;

- создание института «поводырей», предусматривающего курирование инвестиционных проектов представителями власти как средства потенциальной защиты от противозаконных действий власти. Факт курирования подтверждается подписанием инвестиционных соглашений между инвесторами и Правительством Магаданской области;
- определение приоритетных направлений инвестирования как на длительную перспективу, так и на краткосрочную.

Развиваются механизмы государственно-частного партнерства, в частности посредством взаимодействия государственных органов и частных структур при создании объектов транспортной и энергетической инфраструктуры в рамках федеральных государственных программ.

О стремлении сформировать благоприятную инвестиционную среду на территории области свидетельствуют контакты представителей власти с потенциальными российскими и иностранными инвесторами как на территории Магаданской области, так и за ее пределами; презентация инвестиционного потенциала области на инвестиционных форумах, ярмарках в России и за рубежом.

Важным инструментом региональной экономической политики является Особая экономическая зона (ОЭЗ), созданная в 1999 году как часть экономического пространства Магаданской области, где введена и применяется определенная система преференций и стимулов.

До 31 декабря 2014 года участники ОЭЗ, при осуществлении ими хозяйственной деятельности на территории ОЭЗ и в пределах Магаданской области, освобождались от уплаты налога на прибыль, инвестируемую в развитие производства и социальной сферы региона.

Федеральным законом от 22 декабря 2014 г. N 423-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об Особой экономической зоне в Магаданской области» действие режима особой экономической в Магаданской области продлено до конца 2025 года. В настоящее время

разработан законопроект, направленный на формирование благоприятных условий для осуществления инвестиционной деятельности на территории Магаданской области, создание новых промышленных предприятий и реализацию проектов, позволяющих превратить Дальний Восток в зону опережающего развития.

Режим особой экономической зоны предусматривает налоговые и таможенные освобождения, которые будут предоставляться при осуществлении предприятиями-участниками ОЭЗ капитальных вложений в создание и развитие инфраструктурных проектов в Магаданской области, развитие производства и на осуществление мероприятий по обеспечению социальной стабильности.

В целях ускорения темпов экономического развития региона Правительством Магаданской области разработан ряд документов среднесрочного и долгосрочного планирования, в основу которых положен пакет перспективных инвестиционных проектов. Поэтапная реализация данных проектов позволит изменить структуру экономики, повысить эффективность ее работы, сократить издержки и, как следствие, повысить конкурентоспособность экономики области в Российской Федерации и на мировом рынке.

Большие надежды в обеспечении достижения поставленных целей возлагаются на государственную программу Российской Федерации «Развитие Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года».

Для включения в государственную программу Российской Федерации «Развитие Дальнего Востока и Байкальского региона на период до 2025 года» предложен ряд перспективных для долгосрочного развития Колымы инвестиционных проектов, претендующих на софинансирование из федерального бюджета. Среди них проекты:

- направленные на диверсификацию минерально-сырьевого комплекса, в том числе по освоению месторождений Яно-Колымской золоторудной провинции, Ороевской металлогенической зоны, Омолонского рудного района, Примагаданского шельфа Охотского моря и другие;

- по развитию энергетической и транспортной инфраструктуры, в том числе: завершение строительства Усть-Среднеканской ГЭС, реконструкция действующих электростанций, строительство ЛЭП, запуск ветрогенераторных установок в поселках области, реконструкция действующих и строительство новых автомобильных дорог, реконструкция аэропортов «Магадан» и «Омсукчан», проектирование и строительство железнодорожной линии «Нижний Бестях – Мома – Магадан»;

- по созданию обрабатывающих производств (строительство Южно-Омолонского металлургического комбината, Ороевского медеплавильного завода, Магаданского цементного завода и комбината по добыче известковых пород в Ягоднинском районе).

Для их реализации необходимы не только финансовые, но и трудовые ресурсы. Однако уже сегодня область испытывает дефицит квалифицированных кадров, особенно рабочих профессий.

Данный дефицит является следствием не только объективных причин демографического развития, но и сложившихся тенденций развития рынка труда.

Численность постоянного населения Магаданской области по состоянию на 01 января 2017 года составила 145,6 тыс. человек и снизилась за последние три года на 4,7 тыс. человек или на 3 %. Основной причиной снижения численности населения Магаданской области является миграционный отток. Устойчивая тенденция сокращения населения характерна для всей Магаданской области. Из общего количества

выбывших около 70% составляет население в трудоспособном возрасте, 7% – пенсионеры и 19% – дети в возрасте до 15 лет.

За последние три года среднегодовая численность занятых уменьшилась с 91,2 тысяч человек в 2014 до 86,4 в 2016 году, при этом увеличилась как общая численность безработных (с 2,9 до 4,0 тысяч человек), так и регистрируемая (с 1,3 до 1,8 тысяч человек). Во втором квартале 2017 года численность занятых в экономике области составила 85,0 тыс. человек, общая численность безработных – 5,0 тыс. человек.

Начиная с мая 2011 года количество вакансий, заявленных работодателями в центры занятости, превышает число незанятых граждан, состоящих на учете в центрах занятости.

В 2016 и первом полугодии 2017 года удалось снять напряженность на регистрируемом рынке труда и улучшить показатели безработицы: на учете в государственных учреждениях службы занятости населения в качестве безработных по состоянию на 1 июля 2017 года состоит 1303 человека, уровень регистрируемой безработицы составил 1,4 %, что на 16% ниже прошлогодних значений.

Коэффициент напряженности на рынке рабочей силы составил 0,8 человек (из числа незанятых трудовой деятельностью граждан) на 1 заявленную вакансию против 0,3 в прошлом году.

Несмотря на то, что спрос на рабочую силу превышает предложение на регистрируемом рынке труда, проблемой остается несоответствие предлагаемой рабочей силы требованиям работодателей к потенциальным работникам в профессионально-квалификационном разрезе.

Анализ потребности организаций в работниках по профессиональным группам показывает, что наибольшее количество вакантных рабочих мест приходится на руководителей и специалистов высшего уровня квалификации (28,5% от общей потребности). Больше всего руководителей

и специалистов высшего уровня квалификации требуется в образовании, здравоохранении, государственном управлении, в горнодобывающей отрасли и в электроэнергетике.

Профессии квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр составляют 21%, операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей – 11% в общей потребности в кадрах. В этих профессиональных группах лидируют строительство и горнодобывающая отрасль.

Доля вакансий на специалистов среднего уровня квалификации в общей потребности составляет 12%, достаточно высока потребность в неквалифицированных рабочих – 13,4%.

По прогнозу в 2018 – 2020 годах миграционный отток сохранится и составит в среднем 0,5-0,8 % в год. Численность лиц трудоспособного возраста уменьшится к 2020 году на 2,5 %, численность лиц моложе трудоспособного возраста изменится незначительно, а численность лиц старше трудоспособного возраста возрастет на 5 %.

В ближайшие три года будет отмечаться незначительное уменьшение численности занятых в экономике (в среднем на 0,3 – 0,5 % в год), уменьшение общей численности безработных (по методологии МОТ) на 3 – 5%.

Численность безработных на регистрируемом рынке труда и уровень безработицы сохранятся на уровне 2017 года (1 500,0 человек и 1,6% соответственно).

Приоритеты спроса на рынке труда до 2017 года не изменятся, наиболее востребованными будут врачи, средний и младший медицинский персонал; операторы, аппаратчики и машинисты различных установок; водители и машинисты подвижного оборудования; инженеры, технологи; механики, слесари; электрогазосварщики.

Спрос на специальности экономического, юридического и гуманитарного направления в ближайшей перспективе будет сравнительно невысоким.

Реализация на территории области государственной программы может стать реальным механизмом преодоления негативных социально-демографических процессов, нехватки рабочих кадров и высококвалифицированных специалистов практически во всех отраслях экономики.

В Магаданской области реализуется 5 крупных инвестиционных проектов:

Инвестиционный проект «Реконструкция лотка бетонной части плотины (I, II, III этап)»

Инвестиционный проект направлен на повышение надежности гидротехнических сооружений Аркагалинской ГРЭС путем проведения работ по замене изношенного железобетона водоотводного лотка бетонной водосливной плотины, эксплуатируемого с 1950 года.

Настоящим проектом предусматривается покрытие днища лотка и поверхности бетонной водосливной плотины слоем железобетона, воспринимающим давление воды, фильтрующей через тело плотины и ее основание.

Юридический статус объекта инвестиций:

Филиал ОАО Аркагалинская ГРЭС ОАО «Магаданэнерго».

Почтовый адрес: 686332, п. Мяунджа, Магаданская обл., Сусуманский р-н, ул. Центральная 47.

Юридический адрес: 685000, г. Магадан, ул. Советская 24.

Директор АрГРЭС Шишигин Александр Павлович.

тел./факс 8 (41345)6-27-24

Затраты на реализацию инвестиционного проекта составят 57,26 млн. рублей с НДС.

Источники финансирования – собственные средства (амортизация).

Срок выполнения работ по инвестиционному проекту 2014 – 2018 годы.

Факторы возможного влияния проекта на окружающую среду отсутствуют.

Коммерческая эффективность от реализации проекта отсутствует.

Внедрение проекта позволит повысить надежность гидротехнических сооружений Аркагалинской ГРЭС.

Инвестиционный проект «Строительство горно-металлургического комплекса на базе золоторудных месторождений «Павлик», «Павлик-2», «Родионовское»

Целями инвестиционного проекта является освоение ресурсов минерально-сырьевой базы Яно-Колымской золоторудной провинции на территории Магаданской области, в том числе:

- строительство горно-металлургического комплекса на базе золоторудных месторождений «Павлик», «Павлик – 2» и «Родионовское» мощностью 3 млн. тонн руды в год;

- строительство двухцепной ВЛ 220/110 кВ «Усть-Омчуг - Родионовское - Павлик – Омчак» с ПС 220 кВ «Омчак – Новая».

Инвестиционный проект соответствует целям и стратегиям развития Российской Федерации и Магаданской области.

Строительство объектов энергетической инфраструктуры:

- будет способствовать использованию мощностей имеющейся Колымской ГЭС и строящейся Усть-Среднеканской ГЭС и подключению к системе энергоснабжения горнообогатительных комбинатов, планируемых к вводу на месторождениях «Наталкинское» и «Павлик», и обеспечению освоения других месторождений Яно-Колымской золоторудной провинции;

- позволит снять ограничения выдачи мощности гидроэлектростанций, в противном случае недостаточная пропускная

способность межсистемных линий электропередачи может привести к эффекту «запертых мощностей», снижающему эффективность работы энергосистемы Магаданской области в целом.

Срок реализации инвестиционного проекта:

- фаза строительства (инвестиционная) – 2012 – 2018 годы;
- фаза эксплуатации - в 2018 году планируется ввод в эксплуатацию

всех составляющих.

Эффективность реализации проекта к 2015 году:

- годовая добыча полезных ископаемых составит 48,1 тонн золота, 410 тонн серебра, 3 тыс. тонн сурьмы, 100 тонн олова;

- будет создано порядка 10 000 высокопроизводительных рабочих мест;

- поступления в бюджет составят 4,9 млрд. рублей по налогу на добычу полезных ископаемых, 2,3 млрд. в год – по налогу на доходы физических лиц, 5,4 млрд. рублей – в государственные внебюджетные фонды;

- вклад в ВРП составит 30,3 млрд. рублей в год.

Инвестиционный проект «Развитие и модернизация производства эмульсионных взрывчатых веществ в 2015 – 2017 гг.»

Предприятие ЗАО «Колымавзрывпром», реализующее данный инвестиционный проект, образовано в 1998 году с целью строительства завода по производству эмульсионных взрывчатых веществ в Магаданской области. Предприятие производило эмульсионное патронированное взрывчатое вещество под торговой маркой Колымит с годовой производительностью до 3 тыс. тонн.

Предприятие планирует расширять свою деятельность по всем приоритетным направлениям. Для этого на предприятии была разработана и утверждена инвестиционная программа на 2015 – 2017 годы.

Инвестиционная Программа включает в себя несколько ключевых направлений:

- развитие производства патронированных ЭВВ класса 1.1D, чувствительных к капсуль-детонатору, в том числе выпуск патронов диаметром 32 для работы в подземных условиях;
- развитие наливных эмульсионных технологий;
- развитие сборочного производства неэлектрических систем инициирования;
- развитие буровзрывного направления деятельности.

Общий объем планируемых инвестиций, направленных на развитие производства и технологий ЗАО «Колымавзрывпром», составит в 2015 – 2017 годах не менее 200 млн. рублей.

Деятельность компании «Колымавзрывпром» направлена на дальнейшее развитие инновационных технологий производства взрывчатых веществ, повышение качества и безопасности ведения взрывных работ. Также одной из приоритетных задач компании является обеспечение самодостаточности Магаданской области, обеспечение ее поступательного развития.

Для реализации инвестиционного проекта необходимо привлечение высококвалифицированных специалистов из других регионов России.

Инвестиционный проект «Начало освоения м/р Ороч»

Месторождение «Ороч» расположено в Северо-Эвенском районе Магаданской области в 200 км к Северо-Востоку от районного центра пос. Эвенска, из них 110 км – по круглогодичной дороге «пос. Эвенск – м/р «Сопка Кварцевая».

Запасы месторождения составляют более 4,5 тонн золота и 198 тонн серебра.

Целью проекта является обеспечение сырьем золотоизвлекательной фабрики ГОК «Кубака» ООО «Омолонская золоторудная компания»

Основные технико-экономические показатели объекта:

- режим работы карьера - круглогодичный;
- количество смен в сутки, шт. - 2;
- продолжительность смены, ч. - 12;
- производительность карьера, тыс. тонн/год - 300;
- срок эксплуатации объекта, год - 3;
- добыча открытым способом;
- численность, чел – 163 (из них; 81 - ИГ).

Освоение Ороча открывает дополнительную перспективу социально-экономического развития муниципального образования "Северо-Эвенский городской округ":

- создание новых рабочих мест;
- развитие инфраструктуры;
- обеспечение долгосрочной налоговой базы для пополнения бюджета городского округа.

Инвестиционный проект «Строительство горнодобывающего и перерабатывающего предприятия на базе Наталкинского золоторудного месторождения»

ОАО «Полюс Золото» в сентябре 2007 года завершило международный аудит запасов крупнейшего в стране и третьего по величине в мире Наталкинского золоторудного месторождения. По итогам аудита запасов Наталкинского месторождения общий объем доказанных и вероятных (Proved & Probable) резервов ОАО «Полюс Золото» составил 68.6 млн. унций (2.1 тыс. тонн).

В соответствии с заданием на проектирование ввод производственных мощностей карьера осуществляется по очередям и составляет:

2014 – 2017 гг. – 10 млн. тонн руды в год;

2018 – 2022 гг. – 20 млн. тонн руды в год;

с 2023 года – 40 млн. тонн руды в год.

Срок эксплуатации предприятия согласно сценария составляет примерно 29 лет.

Размеры карьера достигнут к концу отработки длины 4 400 м, ширины – 1500 м при глубине – до 866,7 м.

Среди многочисленных задач, решаемых в ходе проектирования карьера, можно выделить две ключевых задачи, определяющие успех реализации проекта в целом. Это:

- поиск безопасной технологии открытой повторной отработки месторождения на участках нарушенного подземными работами массива, включающего протяженные и очистные подземные выработки, состояние которых на стадии проектирования может быть оценено только как вероятное;

- поиск технологии транспортирования в больших объемах руды и породы на значительные расстояния, определяемые размерами карьера и рельефом местности, не позволяющем приблизить обоганительную фабрику и отвалы пустой породы к карьеру.

Принятые при проектировании перерабатывающего предприятия на базе Наталкинского месторождения технические решения с экологической, технической и экономической точки зрения в полной мере учитывают современные тенденции и особенности обогащения и переработки бедных и упорных золотосодержащих руд и являются оптимальными в условиях значительного объема перерабатываемой руды с низким содержанием золота.

Несмотря на увеличение единичной мощности оборудования и применение конвейерного транспорта для перемещения руды и вскрыши явочная численность работников на предприятии будет достигать

2100 – 2500 человек в сутки, что также потребует решения комплекса задач по бытовому и жилищному обслуживанию трудящихся.

Привлечение такого количества трудящихся разных специальностей в период строительства и эксплуатации предприятия наиболее целесообразно решать за счет (в основном) местных трудовых ресурсов. Вместе с тем планируется привлечение высококвалифицированных специалистов из других регионов Российской Федерации по тем специальностям, по которым в области отмечается дефицит.

Потребность в трудовых ресурсах для реализации инвестиционных проектов

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Инвестиционный проект «Строительство горно-металлургического комплекса на базе золоторудных месторождений «Павлик», «Павлик-2», «Родионовское»						
Количество рабочих мест для привлечения трудовых ресурсов из других регионов	40	16	-	-	-	-
из них:						
руководители, специалисты высшего уровня квалификации	28	15	-	-	-	-
специалисты среднего уровня квалификации, профессии квалифицированных рабочих	12	1	-	-	-	-
Инвестиционный проект «Развитие и модернизация производства эмульсионных взрывчатых веществ в 2015 – 2017 гг.»						
Количество рабочих мест для привлечения трудовых ресурсов из других регионов	7	2	-	-	-	-
в том числе:						
руководители, специалисты высшего уровня квалификации	5	1	-	-	-	-
специалисты среднего уровня квалификации, профессии квалифицированных рабочих	2	1	-	-	-	-
Инвестиционный проект «Начало освоения м/р Ороч»						
Количество рабочих мест для привлечения трудовых ресурсов из других регионов	31	-	-	-	-	-
в том числе:						
руководители, специалисты высшего уровня квалификации	11	-	-	-	-	-
специалисты среднего уровня квалификации, профессии квалифицированных рабочих	20	-	-	-	-	-
Инвестиционный проект «Строительство горнодобывающего и перерабатывающего предприятия на базе Наталкинского золоторудного месторождения»						

Количество рабочих мест для привлечения трудовых ресурсов из других регионов	34	10	12	14	15	15
в том числе:						
руководители, специалисты высшего уровня квалификации	34	10	2	5	5	5
специалисты среднего уровня квалификации, профессии квалифицированных рабочих	-	-	10	9	10	10
Инвестиционный проект «Инвестиционный проект «Реконструкция лотка бетонной части плотины (I, II, III этап)»						
Количество рабочих мест для привлечения трудовых ресурсов из других регионов	-	4	-	-	-	-
в том числе:						
руководители, специалисты высшего уровня квалификации	-	0	-	-	-	-
специалисты среднего уровня квалификации, профессии квалифицированных рабочих	-	4	-	-	-	-

По данным статистики здравоохранение области представлено 60 организациями здравоохранения, в том числе 20 больничными и 40 амбулаторно-поликлиническими организациями, как самостоятельными, так и входящими в состав больничных организаций, а также одной санитарно-эпидемиологической станцией. Более 55 % медицинских организаций сосредоточено в городе Магадане.

Обеспеченность больничными койками составила 136 коек на 10 тыс. человек (на начало 2010 года – 150,7 коек на 10 тыс. человек). Самая большая обеспеченность в городе Магадане и Северо-Эвенском районе (1 458 и 153 соответственно), самая низкая в Ольском и Омсукчанском районах (55 и 54 соответственно).

Уровень обеспеченности врачами составляет 59,5 человек на 10 тыс. населения. Наибольшая обеспеченность в городе Магадане (71,0), наименьшая в Тенькинском, Хасынском и Ольском районах (25, 30 и 30 соответственно). Обеспеченность средним медицинским персоналом 151,3 человека на 10 тыс. населения, наибольшая - в городе Магадане (170) и Северо-Эвенском районе (153), наименьшая обеспеченность в Сусуманском районе (92).

Относительная стабилизация уровня рождаемости с 2000 года привела к увеличению охвата детей дошкольными организациями. Количество детей, посещающих детские дошкольные организации, составила 8,6 тыс. человек, что на 17 % выше уровня 2000 года. Детские дошкольные образовательные организации имеются во всех районах области (от 2 до 5 единиц), наибольшее их количество сосредоточено в городе Магадане – 33.

На территории области функционирует 61 общеобразовательная организация, в которых обучается около 16 тыс. учащихся. Из общего числа общеобразовательных организаций 12 относится к начальным, 5 – к основным, 41 – к средним и 3 – для детей с отклонениями. Наибольшее количество общеобразовательных организаций расположено в городе Магадане (22 единицы) и в Ольском районе (10 единиц). В остальных районах число организаций составляет от 2 до 6.

Образовательную деятельность по программам высшего профессионального образования осуществляют 6 образовательных организаций, в том числе 3 государственных вуза и 3 филиала, по программам начального профессионального образования – 6 образовательных организаций, по программам среднего профессионального образования – 4 образовательных организаций.

Жители Магаданской области пользуются услугами 39 библиотек, из которых 3 являются областными и 36 – муниципальными общедоступными. Специализированное обслуживание детей осуществляют 7 библиотек, в том числе одна областная и 6 муниципальных детских. По охвату населения библиотечным обслуживанием Магаданская область занимает 7 место среди субъектов Российской Федерации.

В области функционирует 5 музеев, 2 театра (число мест в зрительных залах – 764), 38 учреждений культурно-досугового типа, 120 стандартных спортивных залов.

Из реализуемых инвестиционных проектов отбор для включения в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов прошли три инвестиционных проекта («Строительство горнодобывающего и перерабатывающего предприятия на базе Наталкинского золоторудного месторождения», «Развитие и модернизация производства эмульсионных взрывчатых веществ в 2015-2017 гг.», «Реконструкция лотка бетонной части плотины Аркагалинской ГРЭС»). С работодателями, реализующими данные инвестиционные проекты, заключены соглашения об участии в региональной программе.

Перечень инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, подлежит уточнению после получения от конкурсной комиссии по отбору инвестиционных проектов мотивированных предложений о включении в нее новых инвестиционных проектов.

II. Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые результаты, этапы и сроки реализации государственной программы

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 27 декабря 2013 г. № Пр-3086, Планом первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 января 2015 г. № 98-р, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и социальной стабильности в период наиболее сильного влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры, со Стратегией социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года, утвержденной Законом Магаданской области от 11 марта 2010 г. № 1241-ОЗ, основными приоритетами в сфере реализации государственной программы являются:

- активизация структурных изменений в экономике области;
- реализация инвестиционных проектов в ключевых отраслях;

- повышение мобильности трудовых ресурсов;
- достижение сбалансированности рынка труда.

Целью государственной программы является создание условий для реализации инвестиционных проектов в части обеспечения необходимыми трудовыми ресурсами.

Для достижения указанной цели государственная программа направлена на решение следующих задач:

- предоставление сертификатов работодателям;
- организационно-методическое обеспечение реализации государственной программы.

Степень достижения цели и решения задач государственной программы будет оцениваться с помощью целевых показателей:

- численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из других субъектов Российской Федерации

- доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из других субъектов Российской Федерации

- доля работников, привлеченных работодателями – участниками региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета;

- доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации.

Реализация государственной программы позволит привлечь на территорию области для реализации инвестиционных проектов из других

субъектов Российской Федерации 200 человек, в том числе в 2015 году – 112, в 2016 году - 32, в 2017 году - 12, в 2018 – 14, в 2019 – 15, в 2020 – 15 человек.

Целевые показатели, характеризующие результаты реализации государственной программы, приведены в приложении № 1 к настоящей государственной программе.

Срок реализации государственной программы - 2015 - 2020 годы.

Этапы реализации государственной программы не предусматриваются.

III. Перечень основных мероприятий государственной программы, характеристика и краткое описание основных мероприятий

Решение задач в рамках государственной программы планируется осуществить путем реализации двух основных мероприятий.

Основное мероприятие «Предоставление сертификатов работодателям», предусматривающее выдачу работодателям сертификата на привлечение трудовых ресурсов, дающего право на предоставление мер государственной поддержки при привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации, и предоставление им финансовой поддержки на условиях софинансирования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов из федерального и областного бюджетов.

Основное мероприятие «Организационно-методическое обеспечение реализации государственной программы»

В рамках данного основного мероприятия планируется определение потребности в трудовых ресурсах для реализации инвестиционных проектов на территории Магаданской области и информирование граждан о возможностях трудоустройства, проведение конкурсных отборов, заключение соглашений с работодателями об участии в государственной программе и с внебюджетными фондами об информационном обмене, а

также контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом и соглашением, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды.

Перечень основных мероприятий государственной программы с указанием сроков их реализации и ожидаемых результатов приведен в приложении № 2 к настоящей государственной программе.

IV. Характеристика мер государственного и правового регулирования, а также мер управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей государственной программы

В рамках реализации государственной программы не предполагается осуществление мер государственного регулирования.

В целях реализации государственной программы предусматривается принятие нормативных правовых актов.

Меры правового регулирования представлены в приложении № 3 к настоящей государственной программе.

Выполнению поставленных задач государственной программы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации антикризисных мер, предусматривающих осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

Кроме того, к факторам рисков реализации государственной программы относятся:

- отсутствие желания со стороны граждан участвовать в мероприятиях по повышению трудовой мобильности с учетом добровольного и заявительного характера их участия;

- досрочное расторжение трудового договора по инициативе работника или по инициативе работодателя.

Для преодоления данных рисков необходимо:

- совершенствование региональных систем обмена информацией с целью повышения информированности граждан о возможностях и условиях трудоустройства;

- своевременное информирование работодателей о порядке и условиях предоставления работодателям средств финансовой поддержки;

- укрепление взаимодействия с работодателями, расширение контактов с социально ориентированным бизнесом.

V. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации государственной программы при оказании государственных услуг (выполнении работ) государственными бюджетными, автономными учреждениями, включая субсидии, и прогноз расходов на иные цели в рамках государственной программы, и прогноз расходов на содержание государственных казенных учреждений

В рамках реализации государственной программы предоставление областными государственными казенными учреждениями государственных услуг (выполнение работ) не предусмотрено.

VI. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

источниками финансирования государственной программы являются:

- средства федерального бюджета;

- средства областного бюджета;

- средства внебюджетных источников;

Общий объем финансирования государственной программы составляет **54 698,6 тыс. рублей**, в том числе:

2015 год – 33 600,0 тыс. рублей;

2016 год – 9 600,0 тыс. рублей;

2017 год – 4 153,4 тыс. рублей;

2018 год – 4 376,0 тыс. рублей;

2019 год – 1 484,6 тыс. рублей;

2020 год – 1 484,6 тыс. рублей,

за счет средств федерального бюджета – **29 297,8 тыс. рублей**, в том числе:

2015 год – 18 394,0 тыс. рублей;

2016 год – 5 084,7 тыс. рублей;

2017 год – 2 832,5 тыс. рублей;

2018 год – 2 986,6 тыс. рублей;

2019 год – 0,0 тыс. рублей;

2020 год – 0,0 тыс. рублей,

за счет средств областного бюджета – **10 234,2 тыс. рублей**, в том числе:

2015 год – 6 806,0 тыс. рублей;

2016 год – 2 115,3 тыс. рублей;

2017 год – 386,3 тыс. рублей;

2018 год – 295,4 тыс. рублей;

2019 год – 315,6 тыс. рублей;

2020 год – 315,6 тыс. рублей,

за счет внебюджетных источников – **15 166,6 тыс. рублей**, в том числе:

2015 год – 8 400,0 тыс. рублей;

2016 год – 2 400,0 тыс. рублей;

2017 год – 934,6 тыс. рублей;

2018 год – 1 094,0 тыс. рублей;

2019 год – 1 169,0 тыс. рублей;

2020 год – 1 169,0 тыс. рублей.

Финансирование государственной программы за счет средств муниципальных бюджетов не предусмотрено.

Объемы финансирования государственной программы подлежат уточнению при формировании бюджета на соответствующий финансовый год и плановый период.

VII. Участие органов местного самоуправления, общественных, научных, иных организаций и органов в реализации государственной программы

В реализации настоящей государственной программы участвуют работодатели, реализующие инвестиционные проекты, прошедшие отбор и включенные в региональную программу.

Работодатели – участники государственной программы самостоятельно осуществляют подбор и привлечение работников из других субъектов Российской Федерации, оказывают им меры поддержки. При необходимости они обращаются за содействием в поиске подходящих работников в органы службы занятости населения области.

Работодателям - участникам государственной программы, после прохождения отбора выдается сертификат, который является документом, подтверждающим участие работодателя в государственной программе и дающим ему право на получение финансовой поддержки за счет бюджетных средств.

Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов, и порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов, утверждаются постановлениями Правительства Магаданской области.

Приложение № 1
к государственной программе
Магаданской области
«Повышение мобильности трудовых
ресурсов на территории Магаданской
области» на 2015 - 2020 годы»

СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЯ
целевых показателей государственной программы

Ответственный исполнитель: министерство труда и социальной политики Магаданской области

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения целевых показателей					
			2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» на 2015 - 2020 годы»								
1	Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из других субъектов Российской Федерации	чел.	112	32	-	-	-	-
2	Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из других субъектов Российской Федерации	%	70	72	-	-	-	-
3	Доля работников, привлеченных работодателями – участниками региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета	%	-	-	82	82	82	82
4	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в общей численности работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в региональную программу, из других субъектов Российской Федерации	%	100	100	100	100	100	100

Приложение № 2
к государственной программе
Магаданской области
«Повышение мобильности трудовых
ресурсов на территории Магаданской
области» на 2015 – 2020 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ
основных мероприятий государственной программы Магаданской области «Повышение мобильности
трудовых ресурсов на территории Магаданской области» на 2015 – 2020 годы»

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
Государственная программа Магаданской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» на 2015-2020 годы»						
1.	Основное мероприятие «Предоставление сертификатов работодателям»	Минтруд Магаданской области	2015	2020	улучшение ситуации на рынке труда области путем удовлетворения спроса работодателей на рабочую силу	увеличение диспропорции спроса и предложения на рынке труда области
1.1.	Мероприятие «Предоставление работодателям сертификата на привлечение трудовых ресурсов, дающего право на предоставление мер государственной поддержки при привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации»	Минтруд Магаданской области	2015	2020	улучшение ситуации на рынке труда области путем удовлетворения спроса работодателей на рабочую силу	увеличение диспропорции спроса и предложения на рынке труда области
1.2.	Мероприятие «Софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов»	Минтруд Магаданской области	2015	2020	улучшение ситуации на рынке труда области путем удовлетворения спроса работодателей на рабочую силу	увеличение диспропорции спроса и предложения на рынке труда области

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
2.	Основное мероприятие «Организационно-методическое обеспечение реализации государственной программы»	Минтруд Магаданской области; Минэкономразвития Магаданской области	2015	2020	улучшение ситуации на рынке труда области путем удовлетворения спроса работодателей на рабочую силу	увеличение диспропорции спроса и предложения на рынке труда области
2.1.	Мероприятие «Определение потребности в трудовых ресурсах для реализации инвестиционных проектов на территории Магаданской области»	Минтруд Магаданской области	2015	2020	улучшение ситуации на рынке труда области путем удовлетворения спроса работодателей на рабочую силу	увеличение диспропорции спроса и предложения на рынке труда области
2.2.	Мероприятие «Конкурсный отбор инвестиционных проектов, подлежащих включению в государственную программу»	Минтруд Магаданской области Минэкономразвития Магаданской области	2015	2020	улучшение ситуации на рынке труда области путем удовлетворения спроса работодателей на рабочую силу	увеличение диспропорции спроса и предложения на рынке труда области
2.3.	Мероприятие «Заключение между работодателями и органом исполнительной власти Магаданской области соглашений об участии в государственной программе и предоставлении работодателям сертификата на привлечение трудовых ресурсов, дающего право на предоставление мер государственной поддержки при привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации»	Минтруд Магаданской области	2015	2020	улучшение ситуации на рынке труда области путем удовлетворения спроса работодателей на рабочую силу	увеличение диспропорции спроса и предложения на рынке труда области
2.4.	Мероприятие «Заключение соглашений об информационном обмене между Минтрудом Магаданской области, Пенсионным фондом Российской Федерации и его	Минтруд Магаданской области	2015	2015	улучшение ситуации на рынке труда области путем удовлетворения спроса работодателей на рабочую силу	увеличение диспропорции спроса и предложения на рынке труда области

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	территориальными органами, Фондом - социального страхования Российской Федерации и его территориальными органами»					
2.5.	Мероприятие «Контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом и соглашением, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды»	Минтруд Магаданской области	2015	2020	улучшение ситуации на рынке труда области путем удовлетворения спроса работодателей на рабочую силу	увеличение диспропорции спроса и предложения на рынке труда области
2.6.	Мероприятие «Информирование граждан о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания, в том числе на территориях приоритетного привлечения трудовых ресурсов»	Минтруд Магаданской области	2015	2020	повышение информированности граждан	отсутствие желающих переехать в Магаданскую область с целью трудоустройства
2.7.	Мероприятие «Организация работы «горячих линий» по вопросам трудоустройства граждан за пределами постоянного проживания, в том числе на территориях приоритетного привлечения трудовых ресурсов»	Минтруд Магаданской области	2015	2020	повышение информированности граждан	отсутствие желающих переехать в Магаданскую область с целью трудоустройства
2.8.	Мероприятие «Участие в формировании и ведении информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» в части размещения информации о региональных программах содействия занятости населения и инвестиционных проектах, реализуемых на территории области»	Минтруд Магаданской области	2015	2020	повышение информированности граждан	отсутствие желающих переехать в Магаданскую область с целью трудоустройства

Приложение № 3
к государственной программе
Магаданской области
«Повышение мобильности трудовых
ресурсов на территории Магаданской
области» на 2015 – 2020 годы»

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
1	2	3	4	5
1.	Постановление Правительства Магаданской области	Порядок и критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в государственную программу	Министерство экономического развития, инвестиционной политики и инноваций	июль 2015 г.
2.	Постановление Правительства Магаданской области	Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов	Минтруд Магаданской области	август 2015 г.
3.	Постановление Правительства Магаданской области	Порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов в Магаданскую область, подтверждающим участие в государственной программе	Минтруд Магаданской области	октябрь 2015 г.

Приложение № 4
к государственной программе
Магаданской области
«Повышение мобильности трудовых
ресурсов на территории Магаданской
области» на 2015 – 2020 годы»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации государственной программы за счет средств областного
бюджета и иных источников финансирования

«Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» на 2015 – 2020 годы»

Ответственный исполнитель: Министерство труда и социальной политики Магаданской области

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий,	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)						
			Всего	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Государственная программа «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» на 2015 – 2020 годы»	Всего по государственной программе	всего:	54 698,6	33 600,0	9 600,0	4 153,4	4 376,0	1 484,6	1 484,6
		ФБ	29 297,8	18 394,0	5 084,7	2 832,5	2 986,6	0,0	0,0
		ОБ	10 234,2	6 806,0	2 115,3	386,3	295,4	315,6	315,6
		ВБИ	15 166,6	8 400,0	2 400,0	934,6	1 094,0	1 169,0	1 169,0
	Минтруд Магаданской области	всего:	54 698,6	33 600,0	9 600,0	4 153,4	4 376,0	1 484,6	1 484,6
		ФБ	29 297,8	18 394,0	5 084,7	2 832,5	2 986,6	0,0	0,0
		ОБ	10 234,2	6 806,0	2 115,3	386,3	295,4	315,6	315,6
		ВБИ	15 166,6	8 400,0	2 400,0	934,6	1 094,0	1 169,0	1 169,0

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий,	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Расходы областного бюджета по годам реализации государственной программы (тыс. рублей)						
			Всего	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Общероссийская база вакансий «Работа в России» в части размещения информации о региональных программах содействия занятости населения и инвестиционных проектах, реализуемых на территории области»									

_____».