

# ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «26» ноября 2019 г. № 767-пп

г. Магадан

### **О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области» на 2017-2021 годы» следующие изменения:

- в наименовании и пункте 1 слова «на 2017-2021 годы» исключить;
- государственную программу Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области» на 2017-2021 годы», утвержденную указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о. губернатора  
Магаданской области

Ю.А. Бодяев

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «26» ноября 2019 г. № 767-пп**

**«ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА**  
**МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ**  
**И ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ**  
**В МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПАСПОРТ**  
**государственной программы Магаданской области**  
**«Развитие системы государственного и муниципального**  
**управления и профилактика коррупции в Магаданской области»**

<b>Наименование государственной программы</b>	государственная программа Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области» (далее - государственная программа)
<b>Цели государственной программы</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Совершенствование государственного и муниципального управления в Магаданской области.</li><li>2. Совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.</li><li>3. Поддержка и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использование резерва управленческих кадров Магаданской области путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Магаданской области как в отношении эффективного государственного и муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики.</li><li>4. Противодействие причинам и условиям, порождающим коррупционные проявления и способствующим их распространению в Магаданской области</li></ol>

<b>Задачи государственной программы</b>	<p>1. Создание единых и целостных современных систем государственной гражданской службы Магаданской области (далее - гражданская служба) и муниципальной службы Магаданской области (далее - муниципальная служба), ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность государственных гражданских служащих Магаданской области (далее - гражданские служащие) и муниципальных служащих Магаданской области (далее - муниципальные служащие) по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, выражающихся в:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- совершенствовании правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы;</li><li>- внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;</li><li>- повышении доверия граждан к гражданской службе и муниципальной службе, обеспечении открытости и прозрачности гражданской службы и муниципальной службы;</li><li>- совершенствовании системы профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих.</li></ul> <p>2. Совершенствование профессиональных навыков лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, выражающихся в:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- повышении квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;</li><li>- профессиональной переподготовке лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;</li><li>- развитии системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.</li></ul> <p>3. Реализация мероприятий, направленных на управление процессом формирования резерва управленческих кадров Магаданской области, его развитие.</p>
---	--

	<p>4. Профилактика коррупционных проявлений, выявление и урегулирование конфликта интересов, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение антикоррупционной пропаганды;</li> <li>- организация нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности;</li> <li>- осуществление организационных мер по профилактике коррупции;</li> <li>- создание условий для сообщения гражданами информации об имеющих коррупционную составляющую фактах злоупотребления должностным положением в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;</li> <li>- реализация в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области кадровой политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков, с вовлечением институтов гражданского общества в данный процесс</li> </ul>
<p><b>Ответственные исполнители государственной программы</b></p>	<p>Правительство Магаданской области</p>
<p><b>Соисполнители государственной программы</b></p>	<p>не предусмотрены</p>
<p><b>Участники государственной программы</b></p>	<p>органы исполнительной власти Магаданской области; в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию: Магаданская областная Дума; Контрольно-счетная палата Магаданской области; Избирательная комиссия Магаданской области, министерство государственно-правового развития Магаданской области (до 10.10.2018) (далее - органы государственной власти Магаданской области); органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; прокуратура Магаданской области; Следственное управление</p>

	<p>Следственного комитета России по Магаданской области; Управление МВД России по Магаданской области; образовательные организации; областные государственные учреждения Магаданской области; муниципальные учреждения Магаданской области; организации различных форм собственности</p>
<p><b>Подпрограммы государственной программы</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области»;</li> <li>2. Подпрограмма «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»;</li> <li>3. Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области»;</li> <li>4. Подпрограмма «Профилактика коррупции в Магаданской области»</li> </ol>
<p><b>Целевые показатели государственной программы</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество подготовленных методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы;</li> <li>- количество организованных и проведенных круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего отношения, связанные с гражданской службой и муниципальной службой;</li> <li>- численность гражданских служащих, получивших профессиональное развитие;</li> <li>- численность муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;</li> <li>- количество информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской службы и муниципальной службы, размещенных на официальных интернет сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;</li> <li>- количество разработанных и внедренных оценочных тестов для проверки соответствия кандидатов, поступающих на гражданскую службу, базовым, функциональным квалификационным требованиям,</li> </ul>

	<p>выявление профессиональных и личностных качеств;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- количество проведенных мониторингов штатной численности;</li><li>- численность лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, получивших дополнительное профессиональное образование;</li><li>- количество проведенных совещаний по актуальным вопросам деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;</li><li>- количество разработанных методических рекомендаций по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;</li><li>- численность участников резерва управленческих кадров Магаданской области, получивших дополнительное профессиональное образование;</li><li>- численность участников резерва управленческих кадров Магаданской области, назначенных на управленческие должности;</li><li>- доля граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции;</li><li>- количество выявленных коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления;</li><li>- количество лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, своевременно не представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</li><li>- количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и должности муниципальной службы, случаев</li></ul>
--	--

	<p>нарушений при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>- количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются указанные лица;</p> <p>- количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, иных случаев нарушений указанными лицами запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>
<p><b>Сроки и этапы реализации государственной программы</b></p>	<p>2017-2022 годы. Этапов реализации не предусмотрено</p>
<p><b>Ресурсное обеспечение государственной программы</b></p>	<p>Общий объем финансирования государственной программы за счет средств областного бюджета составляет 29240,1 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2017 - 3 722,0 тыс. рублей; 2018 - 3 608,8 тыс. рублей; 2019 - 3600,5 тыс. рублей; 2020 - 8029,6 тыс. рублей; 2021 - 6089,6 тыс. рублей; 2022 - 4189,6 тыс. рублей</p>
<p><b>Ожидаемые результаты реализации</b></p>	<p>в результате реализации программных мероприятий ожидается:</p> <p>- совершенствование нормативной правовой базы по</p>

<p><b>государственной программы</b></p>	<p>вопросам гражданской службы и муниципальной службы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение профессионального уровня гражданских служащих и муниципальных служащих;</li> <li>- развитие механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы;</li> <li>- развитие системы мотивации гражданских служащих и муниципальных служащих, их стимулирование и поощрение;</li> <li>- повышение престижа гражданской службы и муниципальной службы за счет расширения ее информационной открытости, ясности целей и четкости выполняемых задач органами государственной власти Магаданской области;</li> <li>- создание системы первичного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы;</li> <li>- оптимизация штатной численности и совершенствование структуры исполнительных органов государственной власти Магаданской области;</li> <li>- повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;</li> <li>- обновление резерва управленческих кадров Магаданской области;</li> <li>- повышение уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области;</li> <li>- рациональное использование резерва управленческих кадров Магаданской области;</li> <li>- формирование комплексной системы профессионального развития управленческих кадров в целях подготовки руководителей различных уровней, повышение уровня знаний и навыков у специалистов, состоящих в резерве, в сфере управления;</li> <li>- совершенствование нормативной правовой и организационной баз по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Магаданской области;</li> <li>- уменьшение доли граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции;</li> <li>- снижение количества выявленных коррупциогенных</li> </ul>
---	--

	<p>факторов в проектах правовых актов органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- отсутствие случаев несвоевременного представления лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</li><li>- снижение количества нарушений, установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы муниципальной службы, при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных, указанными лицами;</li><li>- снижение количества нарушений требований об урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении указанных лиц;</li><li>- снижение количества иных нарушений запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, выявленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении указанных лиц</li></ul>
--	---

## ПАСПОРТ

### Подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области»

<b>Наименование Подпрограммы</b>	Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области» (далее - подпрограмма)
<b>Цели подпрограммы</b>	совершенствование государственного и муниципального управления в Магаданской области
<b>Задачи подпрограммы</b>	<p>- создание единых и целостных современных систем гражданской службы и муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития Магаданской области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность гражданских служащих и муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, выражающихся в:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствовании правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы;</li> <li>- внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;</li> <li>- повышении доверия граждан к гражданской службе и муниципальной службе, обеспечении открытости и прозрачности гражданской службы и муниципальной службы;</li> <li>- совершенствовании системы профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих</li> </ul>
<b>Ответственные исполнители Подпрограммы</b>	Правительство Магаданской области
<b>Участники подпрограммы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- органы исполнительной власти Магаданской области;</li> <li>- министерство государственно-правового развития Магаданской области (до 10.10.2018)</li> </ul>

	<p>- в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; образовательные организации</p>
<p><b>Целевые показатели подпрограммы</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество подготовленных методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы;</li> <li>- количество организованных и проведенных круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего отношения, связанные с гражданской службой и муниципальной службой;</li> <li>- численность гражданских служащих, получивших профессиональное развитие;</li> <li>- численность муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование;</li> <li>- количество информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской службы и муниципальной службы, размещенных на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;</li> <li>- количество разработанных и внедренных оценочных тестов для проверки соответствия кандидатов, поступающих на гражданскую службу, базовым, функциональным квалификационным требованиям, выявление профессиональных и личностных качеств;</li> <li>- количество проведенных мониторингов штатной численности</li> </ul>
<p><b>Сроки и этапы реализации подпрограммы</b></p>	<p>2017-2022 годы. Этапов реализации подпрограммы не предусмотрено</p>
<p><b>Ресурсное обеспечение подпрограммы</b></p>	<p>общий объем финансирования Подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 20449,8 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 - 2487,0 тыс. рублей;</p>

	2018 - 2183,2 тыс. рублей; 2019 - 2386,3 тыс. рублей; 2020 - 6391,1 тыс. рублей; 2021 - 4451,1 тыс. рублей; 2022 - 2551,1 тыс. рублей
<b>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы и муниципальной службы;</li> <li>- повышение профессионального уровня гражданских служащих и муниципальных служащих;</li> <li>- развитие механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы;</li> <li>- развитие системы мотивации гражданских служащих и муниципальных служащих</li> </ul>

### ПАСПОРТ

#### Подпрограммы «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»

<b>Наименование подпрограммы</b>	Подпрограмма «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» (далее - подпрограмма)
<b>Цель подпрограммы</b>	совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области
<b>Задачи подпрограммы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- совершенствование профессиональных навыков лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, выражающихся в:</li> <li>- повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности;</li> <li>- профессиональной переподготовке лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;</li> <li>- развитии системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области</li> </ul>
<b>Ответственный исполнитель Подпрограммы</b>	Правительство Магаданской области

<b>Участники подпрограммы</b>	в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; образовательные организации
<b>Целевые показатели подпрограммы</b>	- численность лиц, замещающих муниципальные должности Магаданской области, получивших дополнительное профессиональное образование; - количество проведенных совещаний по актуальным вопросам деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области; - количество разработанных методических рекомендаций по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области
<b>Сроки и этапы реализации подпрограммы</b>	2017-2022 годы. Этапов реализации подпрограммы не предусмотрено
<b>Ресурсное обеспечение подпрограммы</b>	общий объем финансирования Подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 1170,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 - 105,0 тыс. рублей; 2018 - 95,5 тыс. рублей; 2019 - 220,0 тыс. рублей; 2020 - 250,0 тыс. рублей; 2021 - 250,0 тыс. рублей; 2022 - 250,0 тыс. рублей
<b>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</b>	повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области

### ПАСПОРТ

#### Подпрограммы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области»

<b>Наименование Подпрограммы</b>	Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» (далее - подпрограмма)
----------------------------------	---

<b>Цель подпрограммы</b>	поддержка и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использовании резерва управленческих кадров Магаданской области путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Магаданской области как в отношении эффективного государственного и муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики
<b>Задачи подпрограммы</b>	реализация мероприятий, направленных на управление процессом формирования резерва управленческих кадров Магаданской области, его развитие
<b>Ответственный исполнитель Подпрограммы</b>	Правительство Магаданской области
<b>Участники подпрограммы</b>	органы исполнительной власти Магаданской области; в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области; образовательные организации; областные государственные учреждения Магаданской области; муниципальные учреждения Магаданской области; организации различных форм собственности
<b>Целевые показатели подпрограммы</b>	- численность участников резерва управленческих кадров Магаданской области, получивших дополнительное профессиональное образование; - численность участников резерва управленческих кадров Магаданской области, назначенных на управленческие должности
<b>Сроки и этапы реализации подпрограммы</b>	2017-2022 годы. Этапов реализации подпрограммы не предусмотрено
<b>Ресурсное обеспечение подпрограммы</b>	общий объем финансирования Подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 3991,2 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 - 574,2 тыс. рублей;

	2018 - 708,4 тыс. рублей; 2019 - 626,6 тыс. рублей; 2020 - 694,0 тыс. рублей; 2021 - 694,0 тыс. рублей; 2022 - 694,0 тыс. рублей.
<b>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обновление резерва управленческих кадров Магаданской области;</li> <li>- повышение уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области;</li> <li>- создание системы рационального использования резерва управленческих кадров Магаданской области</li> </ul>

### ПАСПОРТ

#### Подпрограммы «Профилактика коррупции в Магаданской области»

<b>Наименование подпрограммы</b>	Подпрограмма «Профилактика коррупции в Магаданской области» (далее - подпрограмма)
<b>Цель подпрограммы</b>	противодействие причинам и условиям, порождающим коррупционные проявления и способствующим их распространению в Магаданской области
<b>Задачи подпрограммы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация и проведение антикоррупционной пропаганды;</li> <li>- организация нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности;</li> <li>- осуществление организационных мер по профилактике коррупции;</li> <li>- создание условий для сообщения гражданами информации об имеющих коррупционную составляющую фактах злоупотребления должностным положением в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;</li> <li>- реализация в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области кадровой политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков, с вовлечением институтов гражданского</li> </ul>

	общества в данный процесс
<b>Ответственный исполнитель Подпрограммы</b>	Правительство Магаданской области
<b>Участники подпрограммы</b>	органы исполнительной власти Магаданской области; в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; прокуратура Магаданской области; следственное управление Следственного комитета России по Магаданской области; управление МВД России по Магаданской области
<b>Целевые показатели подпрограммы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции;</li> <li>- количество выявленных коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;</li> <li>- количество лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, своевременно не представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</li> <li>- количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, случаев нарушений при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</li> <li>- количество установленных комиссиями,</li> </ul>

	<p>уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются указанные лица;</p> <p>- количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, иных случаев нарушений указанными лицами запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>
<p><b>Сроки и этапы реализации подпрограммы</b></p>	<p>2017-2022 годы. Этапов реализации подпрограммы не предусмотрено</p>
<p><b>Ресурсное обеспечение подпрограммы</b></p>	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы за счет средств областного бюджета составляет 3628,6 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 - 555,8 тыс. рублей; 2018 - 621,7 тыс. рублей; 2019 - 367,6 тыс. рублей; 2020 - 694,5 тыс. рублей; 2021 - 694,5 тыс. рублей; 2022 - 694,5 тыс. рублей</p>
<p><b>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</b></p>	<p>- уменьшение доли граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции;</p> <p>- снижение количества выявленных коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;</p> <p>- отсутствие случаев несвоевременного представления</p>

	<p>лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- снижение количества нарушений, установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</li><li>- снижение количества нарушений требований об урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении указанных лиц;</li><li>- снижение количества иных нарушений запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, выявленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении указанных лиц</li></ul>
--	--

## **I. Характеристика текущего состояния сферы реализации государственной программы и прогноз развития на перспективу**

Согласно положениям части 1 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пункта 1 статьи 35 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие гражданской службы и муниципальной службы субъектов Российской Федерации обеспечивается программами развития гражданской службы и муниципальной службы субъекта Российской Федерации.

За прошедшие 10 лет периода реформирования и развития государственной службы и муниципальной службы, направленного на повышение эффективности деятельности органов государственной власти субъектов и органов местного самоуправления, произошли значительные изменения в нормативном правовом регулировании институтов государственной службы и муниципальной службы. Согласно действующему законодательству о гражданской службе и муниципальной службе:

- поступление на гражданскую службу и муниципальную службу для замещения должности осуществляется по результатам конкурса;
- отбор кандидатов на замещение вакантных должностей осуществляется в соответствии с квалификационными требованиями;
- объявления о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и формирование кадровых резервов, а также результаты конкурсов публикуются в региональных средствах массовой информации или размещаются в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- осуществляется систематическая работа по организации дополнительного профессионального образования гражданских

служащих и муниципальных служащих: повышение квалификации или профессиональная переподготовка;

- осуществляется работа по автоматизации кадровых процедур и внедрению информационных технологий;

- планомерно и систематически ведется блок работы по профилактике и предупреждению коррупции на гражданской службе.

С 2008 года на территории Магаданской области успешно осуществляется реализация различных программ по развитию гражданской службы и муниципальной службы, используется накопленный федеральный и региональный опыт реформирования системы государственного и муниципального управления.

Так, за последние три года на территории Магаданской области:

- принят ряд нормативных правовых актов по совершенствованию гражданской службы;

- подготовлен ряд методических рекомендаций по вопросам организации гражданской службы и муниципальной службы;

- проведена автоматизация кадровых процедур: практически для всех органов государственной власти Магаданской области и муниципальных образований Магаданской области приобретены программные продукты, позволяющие системно и оперативно управлять гражданской службой и муниципальной службой - вести учет кадрового состава, формировать отчетность и аналитику;

- размещен ряд информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской службы и муниципальной службы в региональной информационной системе Магаданской области;

- в результате реализации государственных заказов на дополнительное профессиональное образование ежегодно в рамках реализации государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской

области» на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 20 февраля 2014 г. № 120-пп, в среднем дополнительное профессиональное образование получали порядка 150 служащих;

- сформирован резерв управленческих кадров Магаданской области, а также систематически, на основе Государственного заказа велась подготовка участников резерва управленческих кадров в лучших вузах страны;

- организованы и проведены семинары для гражданских служащих и муниципальных служащих по актуальным вопросам государственного и муниципального управления;

- разработаны, утверждены и действуют программы по развитию муниципальной службы в муниципальных образованиях Магаданской области.

Однако не все подходы и идеи, заложенные на начальном этапе реформирования, удалось реализовать на практике до настоящего времени.

Ряд проблем имеет место и сегодня:

- дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области регионального и муниципального управления;

- качество дополнительного профессионального обучения гражданских служащих и муниципальных служащих не в полной мере соответствует потребностям развития государственного и муниципального управления;

- система повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, не совершенна;

- работа по привлечению молодых перспективных кадров ведется недостаточно активно и широко;

- отсутствует механизм систематического стимулирования и оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих и муниципальных служащих;

- нуждается в совершенствовании система отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и в кадровый резерв;

- существует необходимость в систематической работе по оптимизации штатной численности и совершенствованию структуры исполнительных органов государственной власти Магаданской области.

Причины указанных проблем кроются не только в необходимости совершенствования законодательства, но и в правильном и качественном исполнении его положений с использованием новых, более эффективных подходов к управлению персоналом.

Таким образом, в целях обеспечения высокой эффективности и профессионализма гражданской службы и муниципальной службы, ее ориентированности на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики необходимо продолжать модернизацию и развитие систем государственного и муниципального управления, осуществляя взаимосвязанные действия по таким направлениям, как:

- дальнейшее внедрение современных принципов организации гражданской службы и муниципальной службы;

- повышение качества отбора граждан, претендующих на замещение должностей гражданской службы и муниципальной службы;

- обеспечение непрерывного профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих;

- развитие системы мотивации гражданских и муниципальных служащих;

- дальнейшее внедрение антикоррупционных кадровых технологий на гражданской службе и муниципальной службе;

- обеспечение открытости гражданской службы и муниципальной службы;

- совершенствование организационной структуры и штатной численности исполнительных органов государственной власти Магаданской области.

Коррупция представляет собой реальную угрозу нормальному функционированию органов государственной власти Магаданской области, правам и свободам человека и гражданина, в связи с чем противодействие коррупции на различных уровнях власти признано одним из приоритетных направлений государственной политики.

В индексе восприятия коррупции, ежегодно публикуемом неправительственной международной организацией Transparency International Россия находится в числе 50 наиболее коррумпированных стран мира.

В посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации коррупция признана явлением, уничтожающим ресурс национального развития, препятствием для развития России.

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлены основные принципы противодействия коррупции, а также правовые и организационные основы ее предупреждения, минимизации последствий коррупционных рисков.

Для урегулирования правоотношений в сфере противодействия коррупции приняты федеральные законы от 03 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 07 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в

иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами». Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 утверждена Национальная стратегия противодействия коррупции.

Для совершенствования деятельности в сфере противодействия коррупции на федеральном уровне введено в практику издание национальных планов противодействия коррупции, последний из которых утвержден Указом Президента Российской Федерации от 01 апреля 2016 г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции в Российской Федерации на 2016-2017 годы».

Кроме того, Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» организована система органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Для решения задач в области противодействия коррупции, поставленных в федеральных нормативных правовых актах, Правительством Магаданской области предприняты правовые и организационные меры профилактики коррупционных проявлений в исполнительных органах государственной власти Магаданской области.

Так, в целях формирования правовой основы противодействия коррупции в Магаданской области принят Закон Магаданской области от 04 марта 2008 г. № 979-ОЗ «О профилактике коррупции в Магаданской области», а также целый ряд постановлений губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области в сфере противодействия коррупции.

Для совершенствования организационной основы противодействия коррупции постановлением губернатора Магаданской области

от 29 сентября 2015 г. № 188-п «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» образована комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Магаданской области и утверждено Положение о ней. Постановлением губернатора Магаданской области от 06 октября 2015 г. № 192-п «О внесении изменений в постановление губернатора Магаданской области от 16 июня 2015 г. № 105-п» образован орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Кроме того, постановлением губернатора Магаданской области от 29 сентября 2015 г. № 185-п «Об определении уполномоченного органа Магаданской области» аппарат губернатора Магаданской области определен уполномоченным органом Магаданской области по исполнению функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В исполнительных органах государственной власти Магаданской области и в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области проводятся различные мероприятия по профилактике коррупционных проявлений.

Последовательная реализация мероприятий государственной программы по совершенствованию государственной гражданской службы и муниципальной службы и профилактике коррупции в Магаданской области, финансируемой из областного бюджета, будет способствовать развитию государственного и муниципального управления в Магаданской области, повышению эффективности и результативности кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления на территории Магаданской области, а также противодействию причинам и условиям, порождающим коррупционные проявления и способствующим их распространению в Магаданской области.

В целях развития на территории Магаданской области государственной гражданской службы, муниципальной службы и резерва управленческих кадров Магаданской области реализация проектов с использованием механизмов ГЧП (в том числе концессионных соглашений) не предполагается.

## **II. Приоритеты, цели, задачи и целевые показатели, ожидаемые результаты, этапы и сроки реализации государственной программы**

Стратегией социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года, утвержденной Законом Магаданской области от 11 марта 2010 г. № 1241-ОЗ «О стратегии социального и экономического развития Магаданской области на период до 2025 года», создание системы государственного и муниципального управления в Магаданской области, ориентированной на результат, отнесено к приоритетам государственной политики в сфере государственного и муниципального управления.

В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683, преступные посягательства, связанные с коррупцией, отнесены к угрозам национальной безопасности, в связи с чем противодействие коррупции признано одним из приоритетных направлений государственной политики в сфере государственной и общественной безопасности.

Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 утверждены Основные направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы, которыми предусмотрено совершенствование антикоррупционных механизмов в системе гражданской службы.

Согласно прогнозу долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, на период до 2030 года стратегической

целью государственной политики в сфере противодействия коррупции является повышение качества работы государственных органов посредством создания условий для эффективного исполнения государственными гражданскими служащими Российской Федерации служебных обязанностей, основанного на принципах открытости, прозрачности, объективности и беспристрастности.

На заседании Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, состоявшемся 26 января 2016 года, в качестве одного из приоритетов антикоррупционной деятельности определена организация эффективного противодействия коррупции на уровне субъектов Российской Федерации.

В рамках государственной программы предполагается осуществить комплекс взаимосвязанных и скоординированных по времени мероприятий.

Целями государственной программы являются:

1. Совершенствование государственного и муниципального управления в Магаданской области.
2. Совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.
3. Поддержка и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Магаданской области как в отношении эффективного государственного и муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики.

4. Противодействие причинам и условиям, порождающим коррупционные проявления и способствующим их распространению в Магаданской области.

На реализацию указанных целей направлен комплекс следующих задач:

1. Создание единых и целостных современных систем гражданской службы и муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность гражданских служащих и муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, выражающихся в:

- совершенствовании правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы;

- внедрении эффективных технологий и современных методов в кадровую работу органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;

- повышении доверия граждан к гражданской службе и муниципальной службе, обеспечении открытости и прозрачности гражданской службы и муниципальной службы;

- совершенствовании системы профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих.

2. Совершенствование профессиональных навыков лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, выражающихся в:

- повышении квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- профессиональной переподготовке лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- развитию системы дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

3. Реализация мероприятий, направленных на управление процессом формирования резерва управленческих кадров Магаданской области, его развития.

4. Профилактика коррупционных проявлений, выявление и урегулирование конфликта интересов, в том числе:

- организация и проведение антикоррупционной пропаганды;
- организация нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности;

- осуществление организационных мер по профилактике коррупции;

- создание условий для сообщения гражданами информации об имеющих коррупционную составляющую фактах злоупотребления должностным положением в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;

- реализация в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области кадровой политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков, с вовлечением институтов гражданского общества в данный процесс.

Основными ожидаемыми результатами реализации государственной программы являются:

- совершенствование нормативной правовой базы по вопросам гражданской службы и муниципальной службы;

- повышение профессионального уровня гражданских служащих и муниципальных служащих;
- развитие механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы;
- развитие системы мотивации гражданских служащих и муниципальных служащих, их стимулирование и поощрение;
- повышение престижа гражданской службы и муниципальной службы за счет расширения ее информационной открытости, ясности целей и четкости выполняемых задач органами государственной власти Магаданской области;
- создание системы первичного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы;
- оптимизация штатной численности и совершенствование структуры исполнительных органов власти Магаданской области;
- повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;
- обновление резерва управленческих кадров Магаданской области;
- повышение уровня профессиональной подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области;
- рациональное использование резерва управленческих кадров Магаданской области;
- формирование комплексной системы профессионального развития управленческих кадров в целях подготовки руководителей различных уровней, повышение уровня знаний и навыков у специалистов, состоящих в резерве, в сфере управления;
- совершенствование нормативной правовой и организационной базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Магаданской области;

- уменьшение доли граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции;

- снижение количества выявленных коррупциогенных факторов в проектах правовых актов органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;

- отсутствие случаев несвоевременного представления лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- снижение количества нарушений, установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами;

- снижение количества нарушений требований об урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении указанных лиц;

- снижение количества иных нарушений запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, выявленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении указанных лиц.

Государственную программу планируется реализовать в 2017-2021 годах. Этапов реализации не предусмотрено.

### **III. Перечень подпрограмм государственной программы, характеристика и краткое описание каждой подпрограммы**

В рамках государственной программы входят четыре подпрограммы:

1. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области»;
2. Подпрограмма «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»;
3. Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области»;
4. Подпрограмма «Профилактика коррупции в Магаданской области».

Реализация основных мероприятий Подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы Магаданской области» обеспечивает создание единых и целостных современных систем гражданской службы и муниципальной службы, ориентированных на приоритеты развития области с учетом интересов населения, направленных на результативную деятельность гражданских служащих и муниципальных служащих по обеспечению эффективного исполнения полномочий органов государственной власти Магаданской

области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

В состав Подпрограммы «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области» входят мероприятия:

1) по совершенствованию правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы;

2) по выделению субсидий бюджетам городских округов на организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

3) по организации профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих;

4) по развитию системы мотивации гражданских служащих и муниципальных служащих;

5) по развитию механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы;

6) по внедрению новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы;

7) по совершенствованию организационной структуры и штатной численности исполнительных органов государственной власти Магаданской области.

Реализация основных направлений Подпрограммы «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» обеспечит повышение уровня теоретических знаний, совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

В состав Подпрограммы «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области» входят мероприятия:

1) субсидии бюджетам городских округов на организацию дополнительного профессионального образования для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

2) проведение совещаний для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области по актуальным направлениям деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;

3) разработка методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области.

Реализация основных направлений Подпрограммы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» обеспечит поддержку и совершенствование существующей системы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективную подготовку, развитие и использование в целях привлечения к работе перспективных специалистов, способных решать задачи развития Магаданской области как в отношении эффективного государственного и муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики.

В состав Подпрограммы «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области» входят мероприятия:

1) по подготовке резерва управленческих кадров Магаданской области и его эффективному использованию;

2) по выделению субсидий бюджетам городских округов Магаданской области на подготовку участников резерва управленческих кадров Магаданской области из числа муниципальных служащих;

3) по правовому и организационному сопровождению формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области.

В состав Подпрограммы «Профилактика коррупции в Магаданской области» входят мероприятия:

1) организация и проведение антикоррупционной пропаганды;

2) организация нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности;

3) осуществление организационных мер по профилактике коррупции;

4) создание условий для сообщения гражданами информации об имеющих коррупционную составляющую фактах злоупотребления должностным положением в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;

5) реализация в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области кадровой политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков, с вовлечением институтов гражданского общества в данный процесс.

#### **IV. Характеристика мер государственного и правового регулирования, а также мер управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей государственной программы**

В ходе выполнения государственной программы предусматривается применение мер правового регулирования в сфере реализации государственной программы. Предусматривается проведение мониторинга действующей нормативной правовой базы.

Применение налоговых, тарифных, кредитных и иных мер государственного регулирования в рамках реализации государственной программы не предусмотрено.

Риски реализации государственной программы разделены на внутренние, которые относятся к сфере компетенции ответственных исполнителей государственной программы, и внешние, наступление или не наступление которых не зависит от действий ответственных исполнителей государственной программы.

Внутренние риски могут являться следствием:

- а) низкой исполнительской дисциплины должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий государственной программы;
- б) несвоевременной разработки, согласования и принятия документов, обеспечивающих выполнение мероприятий государственной программы;
- в) недостаточной оперативности при корректировке плана реализации государственной программы при наступлении внешних рисков реализации государственной программы.

Мерами управления внутренними рисками являются:

- а) детальное планирование хода реализации государственной программы;
- б) оперативный мониторинг выполнения мероприятий государственной программы;
- в) своевременная актуализация ежегодных планов реализации государственной программы, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий государственной программы;

Внешние риски могут являться следствием:

- а) неблагоприятной рыночной конъюнктуры в отношении образовательных услуг, непредвиденно высокий рост цен, что может

привести к существенному удорожанию стоимости дополнительного профессионального образования гражданских служащих и муниципальных служащих;

б) возникновения дестабилизирующих общественных процессов.

Для управления рисками этой группы предусмотрено проведение в течение всего срока выполнения государственной программы мониторинга и прогнозирования текущих тенденций в сфере реализации государственной программы и при необходимости актуализации плана реализации государственной программы.

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в приложении № 3 к настоящей государственной программе.

## **V. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы**

Реализация государственной программы обеспечивается за счет средств областного бюджета, предусмотренных ответственным исполнителям, участникам государственной программы законом Магаданской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Объемы финансирования государственной программы могут быть скорректированы исходя из реальных возможностей областного бюджета.

Оценка необходимости выделения дополнительных объемов ресурсов на реализацию государственной программы и их влияния на целевые показатели государственной программы, сроки и ожидаемые результаты реализации будет проводиться в рамках мониторинга реализации настоящей государственной программы.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и объемы ресурсного обеспечения исполнителей мероприятий государственной программы приведены в приложении № 4 к настоящей государственной программе.

## **VI. Условия предоставления и методика расчета субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Магаданской области, предоставляемых в рамках государственной программы**

В рамках реализации государственной программы «Развитие системы государственного и муниципального управления, и профилактика коррупции в Магаданской области» бюджетам муниципальных образований Магаданской области предоставляются субсидии из областного бюджета на реализацию муниципальных программ, направленных на достижение целей государственной программы.

Критерием отбора муниципальных образований Магаданской области для предоставления субсидий является наличие муниципальной программы в области профессионального развития муниципальных служащих.

Субсидии бюджетам муниципальных образований Магаданской области предоставляются по представленным ответственному исполнителю соответствующей государственной программы органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области по заявкам согласно приложению № 5 к настоящей государственной программе.

Размер субсидии бюджетам муниципальных образований Магаданской области определяется по следующей формуле:

$$S = S1 \times S2, \text{ где:}$$

S - объем субсидии, подлежащей предоставлению;

S1 - стоимость образовательных услуг;

S2 - количество лиц, подлежащих обучению.

Получателями субсидий являются органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, которые обеспечивают направление субсидий на цели, определенные государственной программой, в соответствии с порядком и условиями предоставления субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований в Магаданской области на софинансирование мероприятий по организации дополнительного профессионального образования.

Обязательными условиями предоставления субсидий из областного бюджета являются:

1. Предоставление в аппарат губернатора Магаданской заявки установленной формы.

2. Направление в аппарат губернатора Магаданской области следующих документов:

- нормативного правового акта, утверждающего муниципальную программу;

- копии муниципального договора (контракта, соглашения, дополнительного соглашения) на предоставление соответствующих образовательных услуг.

Распределение субсидий муниципальным образованиям Магаданской области утверждается постановлением Правительства Магаданской области.

Аппарат губернатора Магаданской области:

1) осуществляет полномочия главного распорядителя средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию государственной программы;

2) осуществляет оперативный мониторинг и контроль за соблюдением органами местного самоуправления условий предоставления субсидий из областного бюджета, ведение отчетности по

реализации Подпрограммы в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 26 февраля 2014 г. № 151-пп «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Магаданской области»;

3) обеспечивает предоставление субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований на софинансирование мероприятий в соответствии с лимитами бюджетных обязательств;

4) производит уточнение мероприятий Подпрограммы на очередной финансовый год, целевых показателей, затрат по мероприятиям государственной программы, в случае изменения объемов финансовых средств, выделяемых на их реализацию;

5) в течение 10 рабочих дней со дня предоставления документов (заявка, копии договоров (контрактов, соглашений, дополнительных соглашений) рассматривает данные документы и в случае обнаружения недостатков информирует муниципальное образование для принятия мер по устранению замечаний;

6) в течение 10 рабочих дней с момента получения в полном объеме документов, указанных в пункте 5 настоящего раздела, издает распоряжение губернатора Магаданской области о выделении средств;

7) в течение 10 рабочих дней с момента издания распоряжения губернатора Магаданской области о выделении средств, обеспечивает перечисление субсидии в полном объеме на банковский счет соответствующего муниципального образования.

Органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области несут ответственность за нецелевое использование средств субсидий. В случае использования субсидий не по целевому назначению соответствующие средства взыскиваются в областной бюджет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## **VII. Формы и возможные результаты участия общественных, научных и иных организаций в реализации государственной программы**

Участие образовательных организаций запланировано в рамках предоставления образовательных услуг при получении дополнительного профессионального образования гражданами служащими и муниципальными служащими, лицами, замещающими муниципальные должности Магаданской области, участниками резерва управленческих кадров Магаданской области.

В ходе реализации государственной программы предусматривается выполнение мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

Так, в рамках мероприятий по выделению субсидий бюджетам городских округов Магаданской области:

- на организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

- на организацию дополнительного профессионального образования для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;

- на подготовку участников резерва управленческих кадров Магаданской области из числа муниципальных служащих;

Предусматривается организация городскими округами дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области; участников резерва управленческих кадров Магаданской области из числа муниципальных служащих, в частности: профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации с выездом за пределы Магаданской области.

В рамках мероприятий, направленных на развитие механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы, обеспечение

освещения деятельности органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, предусматривается размещение органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы на официальных интернет-сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

Включение в состав государственной программы мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для гражданской службы и муниципальной службы, дополнительного профессионального образования гражданских служащих и муниципальных служащих, обусловлено тем, что повышение эффективности управления социально-экономическим развитием Магаданской области в условиях осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах государственной власти Магаданской области и органах местного самоуправления Магаданской области.

В рамках реализации основного мероприятия «Антикоррупционная пропаганда» Подпрограммы «Профилактика коррупции в Магаданской области» предусмотрено проведение (на конкурсных условиях) социологического исследования по вопросу общественного мнения о состоянии борьбы с коррупцией в Магаданской области. В качестве результата такого исследования ожидается получение объективной информации о масштабе коррупционных проявлений в Магаданской области.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
**к государственной программе**  
**Магаданской области**  
**«Развитие системы государственного**  
**и муниципального управления**  
**и профилактика коррупции**  
**в Магаданской области»**

**СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЯ**  
**целевых показателей государственной программы (подпрограмм)**

Ответственные исполнители – Правительство Магаданской области, министерство государственной-правового развития Магаданской области.

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей:						
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Государственная программа «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»								
1.	Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области»								
1.1.	Количество подготовленных методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы	единиц	3	5	5	5	5	5	5
1.2.	Количество организованных и проведенных круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего гражданскую службу и муниципальную службу	единиц	8	6	6	6	6	6	6

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей:						
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.3.	Численность гражданских служащих, получивших профессиональное развитие	человек	71	71	71	71	71	71	71
1.4.	Численность муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	73	73	73	73	73	73	73
1.5.	Количество информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской службы и муниципальной службы, размещенных на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	единиц	100	100	100	100	100	100	100
1.6.	Количество разработанных и внедренных оценочных тестов для проверки соответствия кандидатов, поступающих на гражданскую службу, базовым, функциональным квалификационным требованиям, выявления профессиональных и личностных качеств	единиц	-	66	66	66	66	66	66
1.7.	Количество проведенных мониторингов штатной численности исполнительных органов государственной власти Магаданской области	единиц	-	4	4	4	4	4	4
2.	Подпрограмма «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»								
2.1.	Численность лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	1	3	3	3	3	3	3
2.2.	Количество проведенных совещаний по актуальным вопросам деятельности органов местного самоуправления для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	единиц	4	4	4	4	4	4	4

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей:						
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.3.	Количество разработанных методических рекомендаций по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	единиц	1	2	2	2	2	2	2
3.	Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области»								
3.1.	Численность участников резерва управленческих кадров Магаданской области, получивших дополнительное профессиональное образование	человек	15	15	15	15	15	15	15
3.2.	Численность участников резерва управленческих кадров, назначенных на управленческие должности	единиц	3	3	3	3	3	3	3
4.	Подпрограмма «Профилактика коррупции в Магаданской области»								
4.1.	Доля граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции	%	32	31,5	31	30,5	30,0	29,5	28,5
4.2.	Количество выявленных коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	единиц	63	115	108	101	94	87	80
4.3.	Количество лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, своевременно не представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	единиц	1	0	0	0	0	0	0
4.4.	Количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному	единиц	19	21	18	15	12	9	9

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей:						
			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, случаев нарушений при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера								
4.5.	Количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются указанные лица	единиц	0	0	0	0	0	0	0
4.6.	Количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, иных случаев нарушений указанными лицами запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	единиц	0	0	0	0	0	0	0

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к государственной программе**  
**Магаданской области**  
**«Развитие системы государственного**  
**и муниципального управления и**  
**профилактика коррупции**  
**в Магаданской области»**

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**подпрограмм и основных мероприятий государственной программы**

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
Государственная программа «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»						
1.	Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области»					
1.1.	Основное мероприятие «Совершенствование правового регулирующего гражданского службы и муниципальной службы»	Правительство Магаданской области; (министерство государственно-правового развития Магаданской области до 10.10.2018)	2017	2022	совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей вопросы государственного и муниципального управления	недостаточное регулирующее отдельных вопросов гражданской службы и муниципальной службы

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
1.1.1.	Мероприятие «Мониторинг действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской службы и муниципальной службы»	Правительство Магаданской области; (министерство государственно-правового развития Магаданской области до 10.10.2018)	2017	2022	унификация актов государственных органов, органов местного самоуправления по вопросам организации гражданской службы и муниципальной службы, единообразное применение в органах местного самоуправления законодательства Российской Федерации и Магаданской области в части организации муниципальной службы	отсутствие единого подхода при разработке актов органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований по вопросам организации гражданской службы и муниципальной службы, различное толкование норм права при применении законодательства Российской Федерации и Магаданской области
1.1.2	Мероприятие «Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и муниципальной службы»	Правительство Магаданской области; (министерство государственно-правового развития Магаданской области до 10.10.2018)	2017	2022	обеспечение соответствия нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и муниципальной службы федеральному и региональному законодательству	несоответствие нормативных правовых актов по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы федеральному и региональному законодательству

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
1.1.3.	Мероприятие «Подготовка методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования государственной гражданской службы и муниципальной службы»	Правительство Магаданской области; (министерство государственно-правового развития Магаданской области до 10.10.2018)	2017	2022	унификация актов государственных органов, органов местного самоуправления по вопросам организации гражданской службы и муниципальной службы, единообразное применение в органах местного самоуправления законодательства Российской Федерации и Магаданской области в части организации муниципальной службы	отсутствие единого подхода при разработке актов государственных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований по вопросам организации гражданской службы и муниципальной службы, различное толкование норм права при применении законодательства Российской Федерации и Магаданской области
1.1.4.	Мероприятие «Организация и проведение круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего гражданскую службу и муниципальную службу»	Правительство Магаданской области; (министерство государственно-правового развития Магаданской области до 10.10.2018)	2017	2022	своевременное разъяснение положений действующего законодательства, изменений и дополнений в них, предупреждение неправильного применения норм права, регулирующих гражданскую службу и муниципальную службу	отсутствие единого подхода при разработке актов органов государственной власти Магаданской области и органов и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области по вопросам организации гражданской и муниципальной

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
						службы, различное толкование норм права при применении законодательства Российской Федерации и Магаданской области в части организации гражданской службы и муниципальной службы
1.2.	Основное мероприятие «Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих»	Правительство Магаданской области, по согласованию: органы местного самоуправления Магаданской области; образовательные организации; областные государственные учреждения Магаданской области; муниципальные учреждения Магаданской области; организации различных форм собственности	2017	2022	повышение профессионального уровня муниципальных служащих	снижение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих
1.2.1.	Мероприятие «Субсидии бюджетам городских округов на организацию дополнительного профессионального образования»	Правительство Магаданской области, по согласованию: органы местного самоуправления	2017	2022	повышение профессионального уровня муниципальных служащих	снижение уровня профессионализма и компетентности муниципальных

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	муниципальных служащих»	Магаданской области				служащих
1.3.	Основное мероприятие «Организация профессионального развития»	Правительство Магаданской области, по согласованию: органы исполнительной власти Магаданской области, органы государственной власти Магаданской области	2017	2022	повышение профессионального уровня гражданских служащих и муниципальных служащих	снижение уровня профессионализма и компетентности гражданских служащих и муниципальных служащих
1.3.1.	Мероприятие «Организация профессионального развития гражданских служащих»	Правительство Магаданской области, по согласованию: органы исполнительной власти Магаданской области, органы государственной власти Магаданской области	2017	2022	повышение профессионального уровня гражданских служащих	снижение уровня профессионализма и компетентности гражданских служащих
1.3.2.	Мероприятие «Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих»	Правительство Магаданской области	2017	2022	повышение профессионального уровня муниципальных служащих	снижение уровня профессионализма и компетентности муниципальных служащих
1.4.	Основное мероприятие «Развитие системы мотивации гражданских служащих и муниципальных служащих»	Правительство Магаданской области; (министерство государственно-правового развития Магаданской области до 10.10.2018)	2017	2022	развитие системы мотивации гражданских служащих и муниципальных служащих, их	отсутствие системы стимулирования, снижение престижа и конкурентоспособности гражданской службы и

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
					стимулирование и поощрение	муниципальной службы
1.4.1.	Мероприятие «Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий в Магаданской области»	Правительство Магаданской области; (министерство государственно-правового развития Магаданской области до 10.10.2018)	2017	2022	стимулирование и поощрение муниципальных служащих и органов местного самоуправления Магаданской области	отсутствие системы стимулирования, снижение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы
1.4.2.	Мероприятие «Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017	2022	стимулирование и поощрение гражданских служащих Магаданской области	отсутствие системы стимулирования, снижение престижа и конкурентоспособности ' гражданской службы
1.4.3.	Мероприятие «Организация и проведение дня местного самоуправления»	Правительство Магаданской области (министерство государственно-правового развития Магаданской области до 10.10.2018)	2017	2022	формирование системы нематериального стимулирования через систему поощрений и наград	отсутствие системы нематериального стимулирования за результативную и эффективную служебную деятельность
1.5.	Основное мероприятие «Развитие механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы»	Правительство Магаданской области; (министерство государственно-правового развития Магаданской области до 10.10.2018)	2017	2022	повышение престижа гражданской службы и муниципальной службы за счет расширения ее информационной	отсутствие взаимодействия с гражданами, общественного участия в выработке решений

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
					открытости, ясности целей и четкости выполняемых задач государственными органами, предоставление объективной информации обществу об осуществляемых действиях и их результатах	органами государственной власти Магаданской области и органами местного самоуправления Магаданской области
1.5.1.	Мероприятие «Размещение информационно-аналитических материалов в сфере развития гражданской службы и муниципальной службы на официальных интернет-сайтах органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области»	Правительство Магаданской области; (министерство государственно-правового развития Магаданской области до 10.10.2018)	2017	2022	распространения информации с использованием сети интернет в целях обеспечения открытости государственной гражданской и муниципальной службы	несоблюдение принципа доступности информации о гражданской и муниципальной службе
1.5.2.	Мероприятие «Размещение на Федеральном портале государственной службы и управленческих кадров, в региональной информационной системе Правительства	Правительство Магаданской области	2017	2022	обеспечение открытости гражданской службы	несоблюдение принципа доступности информации о гражданской службе

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	Магаданской области информации о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, формировании резерва кадров, результатах их проведения»					
1.5.3.	Мероприятие «Организация и проведение в учреждениях высшего профессионального образования Магаданской области информационного часа для студентов о поступлении на гражданскую службу»	Правительство Магаданской области	2017	2022	открытие информации о порядке поступления на гражданскую службу, повышение престижа гражданской службы среди студентов учреждений высшего профессионального образования Магаданской области, привлечение молодежи на гражданскую службу	отсутствие работы по поиску и привлечению на гражданскую службу молодых и перспективных кадров
1.5.4.	Мероприятие «Организация прохождения практики студентов учреждений высшего профессионального образования Магаданской области в органах исполнительной власти области»	Правительство Магаданской области	2017	2022	привлечение молодежи на гражданскую службу	отсутствие работы по поиску и привлечению на гражданскую службу молодых и перспективных кадров

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
1.6.	Основное мероприятие «Внедрение новых принципов кадровой политики в системе гражданской службы»	Правительство Магаданской области	2017	2022	создание системы отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы и механизма оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	отсутствие открытой конкуренции кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы, отсутствие системы отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы
1.6.1.	Мероприятие «Разработка и внедрение вариантов оценочных тестов для проверки соответствия кандидатов, поступающих на гражданскую службу, базовым, функциональным квалификационным требованиям, выявления их профессиональных и личностных качеств»	Правительство Магаданской области	2017	2022	создание системы первичного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы	отсутствие открытой конкуренции кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы, отсутствие системы первичного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы
1.6.2.	Мероприятие «Внедрение механизмов оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих»	Правительство Магаданской области	2017	2022	повышение качества государственного управления, результативности деятельности гражданских служащих	снижение эффективности управления кадровым составом органов исполнительной власти Магаданской области

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	служащих»					
1.6.3.	Мероприятие «Внедрение института наставничества на гражданской службе»	Правительство Магаданской области	2017	2022	ускорение процесса профессионального становления лица, впервые принятого на гражданскую службу, успешная адаптация новых специалистов к корпоративной культуре, усвоение традиций и правил поведения в государственных органах Магаданской области	отсутствие практической помощи лицам, впервые принятым на гражданскую службу, в приобретении необходимых профессиональных навыков и опыта работы
1.7.	Основное мероприятие «Совершенствование организационной структуры и штатной численности исполнительных органов государственной власти Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017	2022	оптимизация штатной численности и совершенствование структуры исполнительных органов государственной власти Магаданской	снижение эффективности деятельности исполнительных органов государственной власти Магаданской области
1.7.1.	Мероприятие «Мониторинг штатной численности в исполнительных органах государственной власти Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017	2022	оптимизация штатной численности и совершенствование структуры в исполнительных органах государственной власти	отсутствие кадрового аудита численности государственных служащих как следствие эффективной деятельности

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
					Магаданской области	исполнительных органов государственной власти Магаданской области
1.7.2.	Мероприятие «Проведение научного исследования по оптимизации функционала, организационных структур и расходов на содержание исполнительных органов государственной власти Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2019	2022	оптимизация штатной численности и совершенствование структуры в исполнительных органах государственной власти Магаданской области	Рост штатной численности органов исполнительной власти, увеличение расходов на содержание органов исполнительной власти
2.	Подпрограмма «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»					
2.1.	Основное мероприятие «Повышение профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»	Правительство Магаданской области, органы местного самоуправления Магаданской области (по согласованию)	2017	2022	повышение уровня теоретических знаний лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	недостаточный уровень роста теоретической подготовки лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, по вопросам деятельности органов местного самоуправления
2.1.1.	Мероприятие «Субсидии бюджетам городских округов на организацию дополнительного	Правительство Магаданской области, органы местного самоуправления	2017	2022	совершенствование профессиональной компетенции лиц,	недостаточный уровень роста профессиональной компетентности лиц,

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	профессионального образования для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»	Магаданской области (по согласованию)			замещающих муниципальные должности в Магаданской области	замещающих муниципальные должности в Магаданской области
2.1.2.	Мероприятие «Проведение совещаний для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области по актуальным направлениям деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017	2022	совершенствование профессиональной компетенции лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	недостаточный уровень роста профессиональной компетентности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области
2.1.3.	Мероприятие «Разработка методических материалов по актуальным вопросам деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017	2022	повышение эффективности профессиональной деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области	недостаточный уровень роста эффективности деятельности органов местного самоуправления в Магаданской области
3.	Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области»					
3.1.	Основное мероприятие «Подготовка резерва	Правительство Магаданской области, органы	2017	2022	формирование комплексной системы	снижение эффективности управления в сфере

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	управленческих кадров Магаданской области и его эффективное использование»	исполнительной власти Магаданской области, органы государственной власти Магаданской области (по согласованию), органы местного самоуправления Магаданской области (по согласованию)			профессионального развития управленческих кадров в целях подготовки руководителей различных уровней, повышение уровня знаний и навыков у специалистов, состоящих в резерве, в сфере управления	подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области
3.1.1.	Мероприятие «Организация мероприятий по профессиональному развитию участников резерва управленческих кадров Магаданской области»	Правительство Магаданской области, органы исполнительной власти Магаданской области, органы государственной власти Магаданской области по согласованию	2017	2022	формирование комплексной системы профессионального развития управленческих кадров в целях подготовки руководителей различных уровней, повышение уровня знаний и навыков у специалистов, состоящих в резерве, в сфере управления	снижение эффективности управления в сфере подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области
3.2.	Основное мероприятие «Повышение профессионального уровня участников резерва управленческих кадров	Правительство Магаданской области, органы исполнительной власти Магаданской области, органы государственной	2017	2022	повышение уровня управленческих знаний, умений и навыков участников резерва управленческих кадров	снижение эффективности управления в сфере подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	Магаданской области»	власти Магаданской области по согласованию			Магаданской области из числа лиц, проживающих на территории городских округов	области
3.2.1.	Мероприятие «Субсидии бюджетам городских округов Магаданской области на подготовку участников резерва управленческих кадров Магаданской области из числа муниципальных служащих»	Правительство Магаданской области, органы местного самоуправления Магаданской области (по согласованию)	2017	2022	повышение уровня управленческих знаний, умений и навыков участников резерва управленческих кадров Магаданской области из числа муниципальных служащих	снижение эффективности управления в сфере подготовки участников резерва управленческих кадров Магаданской области
3.2.2.	Мероприятие «Правовое и организационное сопровождение формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017	2022	совершенствование нормативной правовой и организационной базы по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Магаданской области	отсутствие нормативного правового, организационного регулирующего отдельных вопросов формирования и подготовки резерва управленческих кадров Магаданской области
3.2.3.	Мероприятие «Организация ведения базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017	2022	наличие постоянно действующей, систематически пополняемой и актуализированной базы данных резерва	отсутствие учета данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Магаданской области, возможности объективной оценки

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
					управленческих кадров Магаданской области	изменений
4.	Подпрограмма «Профилактика коррупции в Магаданской области»					
4.1.	Основное мероприятие «Антикоррупционная пропаганда»	Правительство Магаданской области	2017	2022	формирование в обществе негативного отношения к коррупции и ее профилактика	возможное увеличение количества граждан, склонных к коррупционным проявлениям
4.1.1.	Мероприятие «Организация разработки эскизов, изготовления и размещения социальной наружной рекламы антикоррупционной направленности»	Правительство Магаданской области	2017	2022	формирование в обществе негативного отношения к коррупции, доведение до граждан информации о номере «телефона доверия» по фактам коррупции в исполнительных органах государственной власти Магаданской области	возможное увеличение количества граждан, склонных к коррупционным проявлениям, отсутствие возможности у жителей области сообщить по телефону информацию о факте коррупции
4.1.2.	Мероприятие «Организация проведения социологического исследования с целью установления оценки населением проводимой в области антикоррупционной политики, доли граждан,	Правительство Магаданской области	2017	2022	получение объективной информации о масштабе коррупционных проявлений, выявление направлений, на которых необходимо сосредоточить	недостаточность информированности о коррупционных проявлениях, принятие решений, не соответствующих истинному масштабу

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	сталкивавшихся с проявлениями коррупции»				дополнительные усилия по профилактике коррупции	коррупционных проявлений
4.1.3.	Мероприятие «Проведение областных конкурсов социальной рекламы антикоррупционной тематики»	Правительство Магаданской области	2017	2022	формирование у населения антикоррупционного мировоззрения, стимулирование творческой и общественной деятельности в сфере противодействия коррупции, популяризация государственной антикоррупционной политики, реализуемой в Российской Федерации и в Магаданской области	уменьшение возможности граждан выразить свое отношение к проблеме коррупции, снижение вовлечения населения в решение вопросов профилактики коррупции
4.1.4.	Мероприятие «Организация информационного обеспечения населения Магаданской области о целях, задачах, мероприятиях Подпрограммы, ходе ее реализации и результатах деятельности по профилактике коррупции через средства	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного	2017	2022	доведение до жителей области информации о работе, проводимой в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, органах местного самоуправления	неверное понимание жителей области о том, что в целях противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Магаданской области и в

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	массовой информации»	самоуправления Магаданской области			Магаданской области в целях противодействия коррупции, пропаганда антикоррупционного поведения в обществе	органах местного самоуправления Магаданской области работы не ведется
4.1.5.	Мероприятие «Актуализация информации на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области о правовых актах Российской Федерации, Магаданской области по вопросам противодействия коррупции, иной информации об антикоррупционной деятельности»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	возможность ознакомления у жителей области с актуальной информацией в сфере противодействия коррупции, пропаганда антикоррупционного поведения в обществе	ознакомление жителей области с неактуальной информацией в сфере противодействия коррупции, при обращении к официальным сайтам исполнительных органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления, неисполнение Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016-2018 годы, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11.08.2016 № 403

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
4.1.6.	Мероприятие «Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	Формирование в обществе негативного отношения к коррупции и ее профилактика	возможное увеличение количества граждан, склонных к коррупционным проявлениям
4.2.	Основное мероприятие «Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	проведение единой государственной политики в сфере противодействия коррупции, выявление в проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов и их последующее устранение	возможный рост коррупционных правонарушений
4.2.1.	Мероприятие «Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области;	2017	2022	проведение единой государственной политики в сфере противодействия коррупции	возможный рост коррупционных правонарушений

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	Магаданской области»	органы местного самоуправления Магаданской области				
4.2.2.	Мероприятие «Своевременное осуществление корректировки областной и муниципальной нормативной базы с учетом изменений, вносимых в антикоррупционное законодательство Российской Федерации»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	проведение единой государственной политики в сфере противодействия коррупции	возможный рост коррупционных правонарушений
4.2.3.	Мероприятие «Проведение антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов в органах исполнительной власти Магаданской области и органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	выявление в проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов и их последующее устранение	возможный рост коррупционных правонарушений
4.3.	Основное мероприятие «Организационное обеспечение профилактики коррупции»	Правительство Магаданской области	2017	2022	привлечение субъектов противодействия коррупции к выработке	неисполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г.

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
					наиболее действенных мер по ее профилактике и минимизации негативных последствий, повышение эффективности организационной работы по профилактике коррупционных проявлений	№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»
4.3.1.	Мероприятие «Проведение заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017	2022	привлечение субъектов противодействия коррупции к выработке наиболее действенных мер по ее профилактике и минимизации негативных последствий, повышение эффективности организационной работы по профилактике коррупционных проявлений	неисполнение Указа Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»
4.3.2.	Мероприятие «Рассмотрение на заседаниях комиссии по координации работы по противодействию коррупции в	Правительство Магаданской области	2017	2022'	анализ ситуации в сфере профилактики коррупции в исполнительных органах государственной	отсутствие единообразного подхода к профилактике коррупции на территории

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	Магаданской области вопросов об осуществлении мероприятий по профилактике коррупции в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, на территории муниципальных образований Магаданской области, а также в подведомственных учреждениях и предприятиях»				власти Магаданской области и в муниципальных образованиях области, определение направлений, на которых необходимо сосредоточить дополнительные усилия в целях противодействия коррупции	Магаданской области
4.3.3.	Мероприятие «Оказание методической помощи органам местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, в том числе в разработке муниципальных правовых актов антикоррупционной направленности»	Правительство Магаданской области	2017	2022	единообразное применение законодательства о противодействии коррупции	возможное увеличение коррупционных проявлений в муниципальных образованиях Магаданской области
4.3.4.	Мероприятие «Проведение семинаров-совещаний с гражданскими служащими и муниципальными служащими,	Правительство Магаданской области	2017	2022	единообразное применение законодательства о противодействии	возможное увеличение коррупционных проявлений в исполнительных органах

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	ответственными за профилактику коррупционных правонарушений»				коррупции	государственной власти Магаданской области и муниципальных образованиях
4.3.5.	Мероприятие «Организация обмена информацией о правонарушениях коррупционного характера»	Правительство Магаданской области; прокуратура Магаданской области; Следственное управление СК России по Магаданской области; Управление МВД России по Магаданской области	2017	2022	укрепление межведомственного взаимодействия, направленного на противодействие коррупционным проявлениям на территории Магаданской области	отсутствие комплексного подхода к противодействию коррупции на территории Магаданской области
4.3.6.	Мероприятие «Проведение мониторинга исполнения мероприятий настоящей Подпрограммы»	Правительство Магаданской области	2017	2022	контроль за выполнением мероприятий Подпрограммы	возможное увеличение случаев коррупционных проявлений
4.3.7.	Мероприятие «Разработка и утверждение в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области ведомственных планов, муниципальных планов	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления	2017	2022	повышение эффективности организационной работы по профилактике коррупционных проявлений	отсутствие плановой основы противодействия коррупционным проявлениям в исполнительных органах государственной власти Магаданской области

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	(программ) противодействия коррупции, обеспечение контроля за своевременным и качественным исполнением таких планов (программ)»	Магаданской области				
4.3.8.	Мероприятие «Обеспечение соблюдения требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	министерство экономического развития, инвестиционной политики и инноваций Магаданской области; министерство финансов Магаданской области	2017	2022	выявление и устранение причин и условий правонарушений, а также минимизация риска коррупционных проявлений в указанных сферах	отсутствие контроля и возможное увеличение коррупционных проявлений в сферах закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Магаданской области и использования средств областного бюджета
4.3.9.	Мероприятие «Разработка и внедрение административных регламентов предоставления государственных услуг в исполнительных органах государственной власти Магаданской области и муниципальных услуг в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области и внесение в них необходимых	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	снижение коррупционных проявлений при предоставлении услуг за счет регламентирования данной деятельности	возможное увеличение коррупционных проявлений при предоставлении государственных и муниципальных услуг населению

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	изменений»					
4.3.10.	Мероприятие «Перевод государственных услуг, предоставляемых в исполнительных органах государственной власти Магаданской области и муниципальных услуг, предоставляемых в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, в электронный вид»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	снижение коррупционных проявлений при предоставлении услуг за счет уменьшения количества контактов должностных лиц с получателями услуг при переводе данной деятельности в электронный вид	возможное увеличение коррупционных проявлений при предоставлении государственных и муниципальных услуг населению
4.3.11.	Мероприятие «Предоставление государственных и муниципальных услуг через Магаданское областное государственное автономное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» и его территориальные подразделения»	министерство труда и социальной политики Магаданской области	2017	2022	снижение коррупционных проявлений при предоставлении услуг за счет уменьшения количества контактов должностных лиц с получателями услуг, упрощение процесса получения услуг гражданами	возможное увеличение коррупционных проявлений при предоставлении государственных и муниципальных услуг населению

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
4.4.	Основное мероприятие «Создание условий для сообщения гражданами информации об имеющих коррупционную составляющую фактах злоупотребления должностным положением»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции	возможный рост коррупционных проявлений в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления
4.4.1.	Мероприятие «Организация работы «телефонов доверия» и электронного почтового ящика обращений по фактам коррупции»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	выявление возможных коррупционных правонарушений в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления	возможный рост коррупционных проявлений в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления
4.4.2.	Мероприятие «Организация и проведение приема граждан по вопросам профилактики коррупции»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области;	2017	2022	выявление возможных коррупционных правонарушений в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного	возможный рост коррупционных проявлений в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
		органы местного самоуправления Магаданской области			самоуправления	самоуправления
4.4.3.	Мероприятие «Организация и рассмотрение устных и письменных обращений граждан по фактам коррупции»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	анализ информации о выявленных коррупционных правонарушениях в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления в целях выработки мер по профилактике коррупции	несвоевременное принятие мер по профилактике коррупции в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления Магаданской области
4.4.4.	Мероприятие «Направление в аппарат губернатора Магаданской области копий ответов заявителям или иных результатов рассмотрения устных и письменных обращений граждан по фактам коррупции, поступивших в исполнительные органы государственной власти Магаданской области, в органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области и	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	выявление возможных коррупционных правонарушений в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления	возможный рост коррупционных проявлений в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	подведомственные учреждения и предприятия, в том числе на официальные сайты в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также в ходе личных приемов граждан, в течение 10 дней с даты подписания ответа заявителю либо принятия иного решения о рассмотрении обращения»					
4.5.	Основное мероприятие «Реализация в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области кадровой политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	профилактика коррупционных проявлений в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления	невыполнение требований федерального и областного антикоррупционного законодательства, возможный рост проявлений коррупции на гражданской службе, муниципальной службе
4.5.1.	Мероприятие «Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданами, претендующими на замещение государственных должностей	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти	2017	2022	формирование антикоррупционного стандарта поведения лицами, замещающими государственные должности Магаданской	невыполнение требований федерального и областного антикоррупционного законодательства, возможный рост

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	Магаданской области, муниципальных должностей в Магаданской области, должностей гражданской службы, муниципальной службы, а также лицами, замещающими указанные должности, ограничений, запретов и исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»	Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области			области, муниципальные должности, должности гражданской службы, муниципальной службы	проявлений коррупции лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности, должности гражданской службы, муниципальной службы
4.5.2.	Мероприятие «Осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими в органах государственной власти Магаданской области, муниципальными служащими в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области законодательства о гражданской службе, муниципальной службе»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	профилактика коррупционных проявлений на гражданской службе, муниципальной службе	невыполнение требований федерального и областного антикоррупционного законодательства, возможный рост проявлений коррупции на гражданской службе, муниципальной службе

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
4.5.3.	Мероприятие «Осуществление контроля за своевременным представлением предусмотренных действующим законодательством сведений гражданами, претендующими на замещение вакантных государственных должностей Магаданской области, должностей гражданской службы, муниципальной службы, а также лицами, замещающими указанные должности и проведение анализа представленных сведений»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	недопущение несвоевременного представления указанных сведений, повышение дисциплинированности в исполнении указанной обязанности гражданами, претендующими на замещение вакантных областных государственных должностей, муниципальных должностей, должностей гражданской службы, муниципальной службы, а также лицами, замещающими указанные должности	невыполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законодательства о государственной и муниципальной службе, Указа Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 558 «О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» и Указа Президента Российской

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
						Федерации от 18.05.2009 № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
4.5.4.	Мероприятие «Проведение проверок достоверности и полноты сведений, предоставленных гражданами, претендующими на замещение вакантных государственных должностей Магаданской области, муниципальных должностей в Магаданской области, должностей гражданской службы, муниципальной службы, а также лицами, замещающими	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	снижение рисков коррупционных проявлений при представлении сведений, выявление и устранение причин и условия, способствующих возникновению таких проявлений	невыполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	указанные должности»					№ 1066 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации»
4.5.5.	Мероприятие «Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, служебных проверок по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного	2017	2022	снижение рисков коррупционных проявлений на областной гражданской службе, муниципальной службе, выявление и устранение причин и условий, способствующих	невыполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	целях противодействия коррупции, по фактам нарушений законодательства, имеющих коррупционную составляющую, принятие мер по устранению условий и причин, способствующих данным нарушениям»	самоуправления Магаданской области			возникновению таких проявлений	№ 1066 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации»
4.5.6.	Мероприятие «Направление в Правительство Магаданской области копии протоколов заседаний комиссий, уполномоченных рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы ' местного	2017	2022	профилактика коррупционных проявлений в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, органах местного самоуправления	возможный рост нарушений законодательства о гражданской службе, законодательства о противодействии коррупции

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	конфликта интересов в отношении лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и должности муниципальной службы, а также результаты рассмотрения всех выявленных фактов нарушений ограничений, обязанностей и запретов, установленных в целях противодействия коррупции в течение 10 дней с даты принятия решения или подписания протокола указанной комиссии»	самоуправления Магаданской области			Магаданской области путем направления обзорной информации о совершенных нарушениях гражданскими служащими, муниципальными служащими	
4.5.7.	Мероприятие «Анализ сведений, поступивших в соответствии с мероприятием 4.5.6 настоящей Подпрограммы, подготовка обзорной информации о наиболее часто встречающихся нарушениях законодательства о государственной гражданской службе, о муниципальной службе, законодательства о	Правительство Магаданской области	2017	2022	профилактика коррупционных проявлений в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, органах местного самоуправления Магаданской области путем направления обзорной информации о	возможный рост нарушений законодательства о гражданской службе, законодательства о противодействии коррупции

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	противодействию коррупции и направление указанной обзорной информации в исполнительные органы государственной власти Магаданской области, органы местного самоуправления Магаданской области»				совершенных нарушениях гражданскими служащими, муниципальными служащими	
4.5.8.	Мероприятие «Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы, муниципальной службы требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	профилактика коррупционных проявлений лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности, должности гражданской службы, муниципальной службы	невыполнение требований федерального и областного антикоррупционного законодательства, возможный рост проявлений коррупции лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности, должности гражданской службы, муниципальной службы
4.5.9.	Мероприятие «Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные должности Магаданской	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы	2017	2022	разрушение возможных коррупционных связей, выявление причин и условий, способствующих их	возможный рост проявлений коррупции лицами, замещающими государственные должности Магаданской

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы, муниципальной службы требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов»	государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области			возникновению	области, муниципальные должности, должности гражданской службы, муниципальной службы
4.5.10.	Мероприятие «Обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных федеральными законами, реализация мер по предупреждению коррупции	невыполнение требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»
4.5.11.	Мероприятие «Обеспечение контроля за применением, при наличии оснований, мер	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти	2017	2022	обеспечение принципа неотвратимости наказания за совершение	безнаказанность при совершении коррупционных

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	юридической ответственности, предусмотренных законодательством, в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов»	Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области			коррупционных правонарушений	правонарушений, снижение эффективности мер по противодействию коррупции
4.5.12.	Мероприятие «Формирование в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области отрицательного отношения к коррупции, привлечение для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции и других институтов гражданского общества»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	профилактика коррупционных проявлений лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности, должности гражданской службы, муниципальной службы	невыполнение требований федерального и областного антикоррупционного законодательства, возможный рост проявлений коррупции на гражданской службе и муниципальной службе
4.5.13.	Мероприятие «Привлечение общественных советов,	Правительство Магаданской области; органы	2017	2022	возможность осуществления	ослабление общественного контроля

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окончание		
1	2	3	4	5	6	7
	образованных при исполнительных органах государственной власти Магаданской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области к участию в решении различных вопросов профилактики коррупции»	исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области			общественного контроля в вопросах профилактики коррупции, повышение открытости исполнительных органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления Магаданской области в решении данных вопросов, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	в вопросах профилактики коррупции и формирования в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, снижение открытости исполнительных органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления Магаданской области
4.5.14.	Мероприятие «С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	формирование антикоррупционного стандарта поведения гражданских служащих, муниципальных служащих с привлечением общественности	возникновение двусмысленных ситуаций, могущих привести к совершению коррупционного правонарушения

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	недопущению лицами, замещающими должности гражданской службы, муниципальной службы поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки»					
4.5.15.	Мероприятие «Проведение работы по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях и предприятиях»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	2017	2022	распространение мер по профилактике коррупции на государственные и муниципальные учреждения и предприятия Магаданской области	возможное увеличение коррупционных проявлений в государственных и муниципальных учреждениях и предприятиях Магаданской области
4.5.16.	Мероприятие «Проведение ежегодного анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области;	2017	2022	изучение проведенной в течение года работы по противодействию коррупции в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в	

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники государственной программы (Подпрограммы)	Срок реализации		Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
			начало	окон- чание		
1	2	3	4	5	6	7
	подарков лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, гражданскими служащими и муниципальными служащими выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»	органы местного самоуправления Магаданской области			органах местного самоуправления Магаданской области и в муниципальных учреждениях и предприятиях, определение соответствия плановых значений целевых показателей Подпрограммы фактически достигнутым, выявление направлений, на которых необходимо сосредоточить дополнительные усилия по профилактике коррупции	

».

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
**к государственной программе**  
**Магаданской области**  
**«Развитие системы государственного**  
**и муниципального управления**  
**и профилактика коррупции**  
**в Магаданской области»**

**С В Е Д Е Н И Я**  
**об основных мерах правового регулирования в сфере реализации**  
**государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного**  
**и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»**

<b>№ п/п</b>	<b>Вид нормативного правового акта</b>	<b>Основные положения нормативного правового акта</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Ожидаемые сроки принятия</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>1.</b>	<b>Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области»</b>			
	Мера 1			
	Постановление Правительства Магаданской области	О внесении изменений в государственную программу Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017-2022 годы
	Мера 2			
	Постановление Правительства Магаданской области	О распределении субсидий между муниципальными образованиями Магаданской области на реализацию государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017-2022 годы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
2.	<b>Подпрограмма «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»</b>			
	Мера 1			
	Постановление Правительства Магаданской области	О внесении изменений в государственную программу Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017-2022 годы
	Мера 2			
	Постановление Правительства Магаданской области	О распределении субсидий между муниципальными образованиями Магаданской области на реализацию государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017-2022 годы
3.	<b>Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области»</b>			
	Мера 1			
	Постановление Правительства Магаданской области	О внесении изменений в государственную программу Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017-2022 годы
	Мера 2			
	Постановление Правительства Магаданской области	Об утверждении: реестра должностей резерва управленческих кадров Магаданской области; резерва управленческих кадров Магаданской области; Государственного заказа на дополнительное профессиональное образование участников резерва управленческих кадров Магаданской области	Правительство Магаданской области	2017-2022 годы
	Мера 3			
	Постановление Правительства Магаданской области	О распределении субсидий между муниципальными образованиями Магаданской области на реализацию	Правительство Магаданской области	2017-2022 годы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
		государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»		
<b>4.</b>		<b>Подпрограмма «Профилактика коррупции в Магаданской области»</b>		
	Мера 1			
	Постановление Правительства Магаданской области	Об утверждении Положения о конкурсе плакатов антикоррупционной тематики	Правительство Магаданской области	2017 год
	Мера 2			
	Постановление Правительства Магаданской области	Об утверждении Положения о конкурсе социальных видеороликов антикоррупционной тематики	Правительство Магаданской области	2017 год
	Мера 3			
	Постановление Правительства Магаданской области	О внесении изменений в государственную программу Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2017-2022 годы

».

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
**к государственной программе**  
**Магаданской области**  
**«Развитие системы государственного**  
**и муниципального управления и**  
**профилактика коррупции**  
**в Магаданской области»**

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**реализации государственной программы «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области» за счет средства областного бюджета**

Ответственные исполнители – Правительство Магаданской области, министерство государственной-правового развития Магаданской области

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей						
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»	всего по государственной программе:	29240,1	3722,0	3608,8	3600,5	8029,6	6089,6	4189,6
	Правительство Магаданской области	29240,1	3392,0	3478,8	3600,5	8029,6	6089,6	4189,6
	министерство государственно-правового развития Магаданской области	460,0	330,0	130,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области»	всего по подпрограмме:	20449,8	2 487,0	2 183,2	2 386,3	6391,1	4451,1	2551,1
	Правительство Магаданской области	19993,3	2157,0	2053,2	2386,3	6391,1	4451,1	2551,1
	министерство государственно – правового развития Магаданской области	460,0	330,0	130,0	0,0*	0,0*	0,0*	0,0*

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей						
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1. Основное мероприятие «Совершенствование правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы»	всего по основному мероприятию:	493,5	90,0	90,0	43,5	90,0	90,0	90,0
	Правительство Магаданской области	313,5	0,0	0,0	43,5	90,0	90,0	90,0
	министерство государственно-правового развития Магаданской области	180,0	90,0	90,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.1. Мероприятие «Мониторинг действующей нормативной правовой базы, регулирующей вопросы гражданской службы и муниципальной службы»	Правительство Магаданской области, министерство государственно-правового развития Магаданской области	0,0**	0,0**	0,0**	0,0**	0,0**	0,0**	0,0**
1.1.2. Мероприятие «Разработка проектов нормативных правовых актов по вопросам гражданской службы и муниципальной службы»	Правительство Магаданской области, министерство государственно-правового развития Магаданской области	0,0**	0,0**	0,0**	0,0**	0,0**	0,0***	0,0**
1.1.3. Мероприятие «Подготовка методических рекомендаций и информационных писем по вопросам вступивших в силу изменений правового регулирования гражданской службы и муниципальной службы»	Правительство Магаданской области, министерство государственно-правового развития Магаданской области	0,0**	0,0**	0,0**	0,0**	0,0**	0,0**	0,0**
1.1.4 Мероприятие «Организация и проведение круглых столов, совещаний, однодневных конференций, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующего	всего по мероприятию:	493,5	90,0	90,0	43,5	90,0	90,0	90,0
	министерство государственной-правового развития Магаданской области	180,0	90,0	90,0	0,0	0,0	0,0	0,0































Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей						
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.5.1. Мероприятие «Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Магаданской области, муниципальных должностей в Магаданской области, должностей гражданской службы, муниципальной службы, а также лицами, замещающими указанные должности, ограничений, запретов и исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.2. Мероприятие «Осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими в органах государственной власти Магаданской области, муниципальными служащими в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области законодательства о гражданской службе, муниципальной службе	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-
	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-
4.5.3. Мероприятие «Осуществление контроля за своевременным представлением предусмотренных действующим законодательством	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей						
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
сведений гражданами, претендующими на замещение вакантных государственных должностей Магаданской области, должностей гражданской службы, муниципальной службы, а также лицами, замещающими указанные должности и проведение анализа представленных сведений»	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-
4.5.4. Мероприятие «Проведение проверок достоверности и полноты сведений, предоставленных гражданами, претендующими на замещение вакантных государственных должностей Магаданской области, муниципальных должностей в Магаданской области, должностей гражданской службы, муниципальной службы, а также лицами, замещающими указанные должности»	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.5. Мероприятие «Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, служебных проверок по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, по фактам нарушений	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-
	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей						
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
законодательства, имеющих коррупционную составляющую, принятие мер по устранению условий и причин, способствующих данным нарушениям»	государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области							
4.5.6. Мероприятие «Направление в Правительство Магаданской области копии протоколов заседаний комиссий, уполномоченных рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и должности муниципальной службы, а также результаты рассмотрения всех выявленных фактов нарушений ограничений, обязанностей и запретов, установленных в целях противодействия коррупции в течение 10 дней с даты принятия решения или подписания протокола указанной комиссии»	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-
	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей						
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.5.7. Мероприятие «Анализ сведений, поступивших в соответствии с мероприятием 4.5.6 настоящей Подпрограммы, подготовка обзорной информации о наиболее часто встречающихся нарушениях законодательства о государственной гражданской службе, о муниципальной службе, законодательства о противодействии коррупции и направление указанной обзорной информации в исполнительные органы государственной власти Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области»	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-
	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-
4.5.8. Мероприятие «Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы, муниципальной службы требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов»	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-
	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей						
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.5.9. Мероприятие «Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы, муниципальной службы требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов»	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.10. Мероприятие «Обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулирования конфликта интересов»	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.11. Мероприятие «Обеспечение контроля за применением, при наличии оснований, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством, в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов»	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-
	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей						
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.5.12. Мероприятие «Формирование в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области отрицательного отношения к коррупции, привлечение для этого общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции и других институтов гражданского общества»	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.13. Мероприятие «Привлечение общественных советов, образованных при исполнительных органах государственной власти Магаданской области, органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области к участию в решении различных вопросов профилактики коррупции»	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Правительство Магаданской области; органы исполнительной власти Магаданской области; по согласованию: органы государственной власти Магаданской области; органы местного самоуправления Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.14. Мероприятие «С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и	всего по мероприятию:	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-



Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей						
		всего:	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7	8	9
служащими выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»	области; органы местного самоуправления Магаданской области							

Примечание: \*\* реализуется без выделения денежных средств; \* не реализуется

\_\_\_\_\_».

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**  
**к государственной программе**  
**Магаданской области**  
**«Развитие системы государственного**  
**и муниципального управления**  
**и профилактика коррупции**  
**в Магаданской области»**

**З А Я В К А**

**на предоставление субсидии бюджету городского округа Магаданской области на реализацию государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»**

\_\_\_\_\_ (наименование муниципального образования)

Подпрограмма «Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Магаданской области»			Подпрограмма «Дополнительное профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области»			Подпрограмма «Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Магаданской области»		
наименование мероприятия	кол-во (ед.) / численность (чел.)	сумма (тыс. руб.)	наименование мероприятия	численность (чел.)	сумма (тыс. руб.)	наименование мероприятия	численность (чел.)	сумма (тыс. руб.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих			Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области			Подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование		

**Руководитель финансового органа** \_\_\_\_\_  
 (подпись) (Ф.И.О.)

**Глава городского округа** \_\_\_\_\_  
 (подпись) (Ф.И.О.)

**М.П.**

**Исполнитель** \_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О.) (телефон) (дата)

\_\_\_\_\_».