

# ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19» декабря 2019 г. № 881-пп

г. Магадан

### **О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 05 декабря 2013 г. № 1217-па**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Магаданской области от 05 декабря 2013 г. № 1217-па «Об организации проведения в Магаданской области ежегодного областного смотра-конкурса «Организация высокой культуры производства» следующие изменения:

в Положении о ежегодном областном смотре-конкурсе «Организация высокой культуры производства», утвержденном указанным постановлением:

- приложение № 3 «Справка показателей организации-участника ежегодного областного смотра-конкурса «Организация высокой культуры производства» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- приложение № 4 «Условия подведения итогов ежегодного областного смотра-конкурса» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор  
Магаданской области

С.К. Носов

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «19» декабря 2019 г. № 881-пп**

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
**к Положению о ежегодном**  
**областном смотре-конкурсе**  
**«Организация высокой культуры**  
**производства»**

**С П Р А В К А**

**показателей организации – участника ежегодного областного  
смотра-конкурса «Организация высокой культуры производства»**

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год, предшест- вующий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
1.	Показатели травматизма: - коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчете на 1000 работающих); - коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего)			
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости			
3.	Количество рабочих мест, всего:			
	из них:			
	- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;			
	- доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, %			
4.	Численность работников, подлежащих медосмотру, согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н <1>			
	- фактически проведен медосмотр согласно заключительному акту (чел.)			

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год, предшест- вующий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
	- % прошедших медосмотр от числа работников, подлежащих медосмотру			
5.	Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и межотраслевыми нормативами численности специалистов служб охраны труда, или специалиста по охране труда, или возложение на работника (работников) обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда <2>. Отсутствие показателей, перечисленных в абзаце 1 настоящего пункта (да, нет)			
6.	Наличие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда (да, нет) <3>.			
7.	Наличие плана работы комитета (комиссии) по охране труда <4>. Количество пунктов плана работы комиссии по охране труда: - из них выполнено; - % выполнения			
8.	Количество пунктов мероприятий по охране труда <5>, всего: - из них выполнено; - % выполнения. Сумма средств, предусмотренных на финансирование плана мероприятий по охране труда (тыс. руб.): - фактически освоено (тыс. руб.); - % выполнения; - сумма затрат по охране труда (тыс. руб.) на одного работника			
9.	Наличие кабинетов (уголков) охраны труда			
10.	Количество руководителей и специалистов в организации, подлежащих обучению по охране труда (чел.) <6>: - из них прошли обучение; - % обученных			
11.	Количество членов комитетов (комиссий) по охране труда (чел.): - из них прошли обучение; - % обученных			

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год, предшест- вующий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
12.	Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты и спецодеждой (%)			
13.	Наличие (отсутствие) программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил <7>			
14.	Наличие (отсутствие) программы повышения квалификации кадров организации <8>			
15.	Наличие (отсутствие) коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения			
16.	Наличие (отсутствие) социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных организации <9>			
17.	Использование (до 20%) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации <10>			
18.	Работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах: - наличие программ профилактики ВИЧ/СПИДа, недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией; - наличие программ инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа; - организация конфиденциального тестирования и консультирования на ВИЧ <11>			
19.	Внедрение концепции «нулевого травматизма» <12>			
20.	Наличие эффективной системы управления охраной труда <13>			
21.	Наличие процедуры управления рисками <14>			
22.	Наличие мероприятий по укреплению здоровья и пропаганде здорового образа жизни <15>			

Примечания: представление копий следующих документов по конкурсному году и году, предшествовавшему конкурсу:

<1> список работников, связанных с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;

заключительный акт прохождения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) в процессе трудовой деятельности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований);

<2> приказ о создании службы охраны труда, или приказ о назначении ответственного (ответственных) лиц по охране труда, или договор на проведение работ по охране труда;

<3> приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда; протоколы собраний об избрании членов комитета (комиссии) по охране труда;

<4> план работы комитета (комиссии) по охране труда;

<5> соглашение по охране труда или План мероприятий по улучшению условий и охране труда;

протоколы собраний об отчете по реализации Соглашения по охране труда или Плана мероприятий по улучшению условий и охране труда;

<6> штатное замещение;

удостоверения о проверке знаний требований охраны труда согласно приложению № 2 к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденному постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. №1/29;

протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников согласно приложению № 1 к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников

организаций, утвержденному постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29;

<7> программа производственного контроля;

<8> программа повышения квалификации кадров организации;

<9> социальные программы в разделах коллективного договора (соглашения), локальных нормативных актах организации, протоколы собраний по итогам выполнения социальных программ;

<10> отчет об исполнении сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (табл. № 1 и № 2);

<11> программы профилактики ВИЧ/СПИДа недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией. Программы инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа;

<12> программа «нулевого травматизма» организации;

<13> положение о системе управления охраной труда организации;

<14> регламент процедуры оценки профессиональных рисков организации;

<15> программа (план) мероприятий, направленных на укрепление здоровья и пропаганду здорового образа жизни;

программа (план) проведения физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

приказ (положение) о работе физкультурно – спортивных клубов, секций, расположенных на территории организации;

подтверждение оплаты работникам занятий спортом в клубах и(или) секциях.

\_\_\_\_\_».

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «19» декабря 2019 г. № 881-пп**

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
**к Положению**  
**о ежегодном областном**  
**смотре - конкурсе «Организация**  
**высокой культуры производства»**

**Условия подведения итогов**  
**ежегодного областного смотра-конкурса**

Организации-участнику смотра-конкурса при выполнении обязательных условий, установленных пунктом 2.3 раздела 2 Положения о ежегодном областном смотре-конкурсе «Организация высокой культуры производства», начисляется 100 баллов.

Далее дополнительное начисление или снятие баллов производится по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
1.	Показатели травматизма: - коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчете на 1 000 работающих) по сравнению со среднеобластным;  - ниже уровня; - выше уровня;	5 баллов	1 балл за единицу фактического превышения показателя
	- коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего) по сравнению со среднеобластным;  - ниже уровня; - выше уровня	5 баллов	1 балл за единицу фактического превышения показателя
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости		1 балл за каждый случай

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
3.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест: - 30% от общего количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест; - свыше 30%; - менее 30%	5 баллов 1 балл за каждый % превышения	1 балл за каждый % снижения
4.	Количество проведенных медосмотров: - 90% от количества работников, подлежащих медосмотру, согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н;  - более 90%;  - менее 90%	5 баллов  1 балл за каждый % превышения	1 балл за каждый % снижения
5.	Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и межотраслевыми нормативами численности специалистов служб охраны труда, или специалиста по охране труда, или возложение на работника (работников) обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда. Отсутствие показателей, перечисленных в абзаце 1 настоящего пункта	5 баллов	5 баллов
6.	Наличие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда. Отсутствие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда	5 баллов	5 баллов
7.	Наличие планов работы комитетов (комиссии) по охране труда, количество пунктов плана и % выполнения:  - 100%;	5 баллов  5 баллов	5 баллов
	- менее 100%		1 балл за каждый % невыполнения
8.	Наличие мероприятий по охране труда:	5 баллов	

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
	- количество пунктов плана и % выполнения:		
	- 100%;  - менее 100%;  - финансирование плана мероприятий и % его выполнения	5 баллов   1 балл за каждый % превышения	1 балл за каждый % невыполнения   1 балл за каждый % невыполнения
9.	Наличие (отсутствие) кабинетов (уголков) охраны труда	при наличии 5 баллов	
10.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов:  - 100% обученных;  - менее 100%	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
11.	Обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда:  - 100% обученных;  - менее 100%	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
12.	Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой:  - 100%;  - менее 100%	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
13.	Наличие (отсутствие) программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил	при наличии 5 баллов	
14.	Наличие (отсутствие) программы повышения квалификации кадров организации	при наличии 5 баллов	
15.	Наличие (отсутствие) коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения	при наличии 5 баллов	

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
16.	Наличие (отсутствие) социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных актах организации	при наличии 5 баллов	
17.	Использование (до 20%) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации	при наличии 5 баллов	
18.	Работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах: - наличие программ профилактики ВИЧ/СПИДа, недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией; - наличие программ инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа; - организация конфиденциального тестирования и консультирования на ВИЧ	при наличии 5 баллов	
19.	Наличие программы «нулевого травматизма» организации	при наличии 5 баллов	
20.	Наличие положения о системе управления охраной труда организации		при отсутствии 5 баллов
21.	Наличие регламента процедуры оценки профессиональных рисков организации	при наличии 5 баллов	
22.	Проведение мероприятий, направленных на укрепление здоровья и пропаганду здорового образа жизни», в том числе: - наличие программы (плана) проведения физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО); - наличие физкультурно – спортивных клубов, секций, расположенных на территории организации; - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях.	5 баллов	