

# ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «20» октября 2020 г. № 698-пп

г. Магадан

### **О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 09 марта 2017 г. № 150-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 09 марта 2017 г. № 150-пп «Об областном конкурсе на звание «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области» следующие изменения:

- пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Департаменту государственной службы и кадров аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области организовать ежегодное проведение областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области»»;

- в Положении о порядке проведения областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области», утвержденном указанным постановлением (далее – Положение):

пункты 1.5–1.6 Положения изложить в следующей редакции:

«1.5. Организационное и техническое обеспечение проведения Конкурса осуществляет департамент государственной службы и кадров

аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области (далее – Департамент).

1.6. Финансирование расходов, связанных с проведением конкурса, осуществляется в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию мероприятия 1.4.2 «Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области» перечня мероприятий Подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы и муниципальной службы в Магаданской области» государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области», утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»»;

в пункте 2.6 Положения:

- в абзаце шестом подпункта 2.6.2 слова «в абзацах втором–пятом» заменить словами «в абзацах втором–четвертом»;

- подпункт 2.6.3 изложить в следующей редакции:

«2.6.3. На третьем этапе Конкурса проводится:

- тестирование участников Конкурса на знание законодательства Российской Федерации и законодательства Магаданской области о государственной гражданской службе, Устава Магаданской области, также на знание правил русского языка и пр. Тест содержит 30 вопросов. Время для выполнения теста составляет 30 минут. Перечень вопросов, включенных в тест, для каждого участника конкурса формируется с использованием автоматизированной программы;

- деловое упражнение, в котором участник Конкурса формулирует в письменной форме предложения по совершенствованию и развитию

выполняемой работы, организационной структуры подразделения/органа исполнительной власти Магаданской области, действующего законодательства, регулирующего соответствующее направление деятельности;

- запись видеопрезентации-интервью на CD-диск либо флеш-накопитель, в которой участник Конкурса должен аргументированно отразить цель участия в конкурсе, описать свои профессиональные достижения (творческий подход приветствуется).

Основные требования к видеопрезентации-интервью:

- при записи видео участнику Конкурса необходимо находиться в кадре;

- должен быть записан один видеофайл;

- длительность видеопрезентации-интервью не должна превышать 7 минут без требований к минимальной ее продолжительности;

- видео должно быть в формате MP4, MOV или AVI, минимальное разрешение – 640 x 480.

Конкурсная комиссия осуществляет оценку:

- тестирования (максимальный балл – 30, за каждый правильный ответ присваивается один балл);

- делового упражнения по следующим критериям:

<b>Критерии оценки делового упражнения</b>		
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Баллы</b>
1.	Предложения по развитию, совершенствованию методов, форм, порядка работы (внедрению инноваций)	За каждое отдельное предложение – 5 баллов
2.	Предложения по совершенствованию законодательства, регулирующего соответствующее направление деятельности	За каждое отдельное предложение – 5 баллов
3.	Предложения по совершенствованию организационной структуры подразделения/органа исполнительной власти	3 балла

- видеопрезентации-интервью по следующим критериям:

<b>Критерии оценки видеопрезентации-интервью</b>		
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Баллы</b>
1.	Содержательность	от 1 до 10
2.	Логичность изложения	от 1 до 10
3.	Грамотность речи	от 1 до 10
4.	Творческий подход к презентации	от 1 до 10
5.	Убедительность/стиль/эмоциональность	от 1 до 10

Оценка делового упражнения и видеопрезентации-интервью осуществляется путем присуждения баллов по каждому из критериев с занесением в листы оценки по формам согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

В течение 5 рабочих дней со дня окончания третьего этапа Конкурса секретарем конкурсной комиссии подсчитываются баллы, набранные каждым участником Конкурса на втором и третьем этапах Конкурса, и составляется сводная ведомость результатов участников Конкурса по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению, в которой участники Конкурса ранжируются по номинациям и количеству баллов.

При равенстве баллов у двух и более участников Конкурса, претендующих на призовое место в соответствующей номинации, в целях определения победителя может быть назначено заседание конкурсной комиссии, в ходе которого проводится индивидуальное собеседование с участниками Конкурса, набравшими одинаковое количество баллов.

Конкурсная комиссия осуществляет оценку индивидуального собеседования путем присуждения баллов по каждому из следующих критериев с занесением в лист оценки по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению:

<b>Критерии оценки индивидуального собеседования</b>		
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование критерия</b>	<b>Баллы</b>
1.	Содержательность	от 1 до 10
2.	Выразительность	от 1 до 10
3.	Логичность, аргументированность, четкость ответов на вопросы членов конкурсной комиссии и экспертов	от 1 до 10
4.	Стрессоустойчивость	от 1 до 10

Набравший наибольшее количество баллов признается победителем. В случае, если при оценке индивидуального собеседования у кандидатов окажется равное количество баллов, победитель Конкурса определяется путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

В течение 3 рабочих дней со дня проведения заседания конкурсной комиссии, в ходе которого проводится индивидуальное собеседование с участниками Конкурса, секретарем конкурсной комиссии подсчитываются баллы, набранные каждым участником Конкурса по результатам индивидуального собеседования, и повторно составляется сводная ведомость по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению с указанием результатов участников Конкурса по итогам проведения второго, третьего этапов Конкурса и индивидуального собеседования, в которой участники Конкурса ранжируются по номинациям и количеству баллов.

Победителем конкурса, занявшим I призовое место, признается участник Конкурса, набравший наибольшее количество баллов в сумме по всем этапам Конкурса в соответствующей номинации. Победителями конкурса, занявшими 2 и 3 призовые места, признаются участники

Конкурса, занимающие 2 и 3 позицию в сводной ведомости результатов участников конкурса, в соответствующей номинации.»;

в пункте 3.1 Положения слова «председателем конкурсной комиссии» заменить словами «губернатором Магаданской области либо иным должностным лицом по его поручению»;

в приложении № 3 «Согласие на обработку персональных данных» к Положению:

- слова «департаменту государственной службы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области» заменить словами «департаменту государственной службы и кадров аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области»;

- слова «управления государственной службы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений аппарата губернатора Магаданской области» заменить словами «департамента государственной службы и кадров аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области»;

- слова «управление государственной службы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений аппарата губернатора Магаданской области обязано» заменить словами «департамент государственной службы и кадров аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области обязан»;

приложение № 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению:

- в Положении о конкурсной комиссии по проведению областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области», утвержденном указанным постановлением:

подпункты 2–3 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«2) оценивает:

- анкеты и рекомендации участников Конкурса;
- результаты тестирования участников Конкурса;
- деловые упражнения участников Конкурса;
- видеопрезентации-интервью участников Конкурса;
- ответы участников Конкурса на вопросы;

3) проводит, при необходимости, индивидуальное собеседование с участниками Конкурса;»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Секретарь конкурсной комиссии:

- представляет для оценки членам конкурсной комиссии документы участников Конкурса, в том числе деловые упражнения, видеопрезентации-интервью на CD-дисках либо флеш-накопителях;

- информирует членов конкурсной комиссии о дате, времени, месте проведения и повестке дня заседания конкурсной комиссии не менее чем за пять дней до его проведения (при необходимости проведения заседания).»;

пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Конкурсная комиссия после рассмотрения и оценки документов участников Конкурса определяет победителей по каждой номинации.

Каждый член конкурсной комиссии оценивает анкеты, деловые упражнения и видеопрезентации-интервью участников Конкурса согласно критериям оценки анкет и рекомендаций, критериям оценки делового упражнения, критериям оценки видеопрезентации-интервью путем присуждения баллов по каждому из критериев.

Занявшим I призовое место признается участник Конкурса, набравший наибольшее количество баллов в сумме по всем этапам Конкурса в соответствующей номинации.

При равенстве баллов у двух и более участников Конкурса, претендующих на призовое место в соответствующей номинации, в целях определения победителя может быть назначено заседание конкурсной

комиссии, в ходе которого проводится индивидуальное собеседование с участниками Конкурса, набравшими одинаковое количество баллов. Победитель Конкурса определяется конкурсной комиссией путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом в течение трех рабочих дней со дня заседания.»;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Результаты работы конкурсной комиссии в трехдневный срок после обобщения результатов, либо со дня заседания конкурсной комиссии оформляются протоколами заседаний конкурсной комиссии, которые подписывают председатель, либо заместитель председателя и секретарь конкурсной комиссии.»;

в пункте 16 слова «департаментом государственной службы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области» заменить словами «департаментом государственной службы и кадров аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области»;

состав конкурсной комиссии по проведению областного конкурса на звание «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области», утвержденный указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о. губернатора  
Магаданской области

Ю.А. Бодяев

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «20» октября 2020 г. № 698-пп**

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
**к Положению о порядке проведения**  
**областного конкурса на звание**  
**«Лучший государственный**  
**гражданский служащий**  
**Магаданской области**

**ЛИСТ ОЦЕНКИ**

**ДЕЛОВОГО УПРАЖНЕНИЯ УЧАСТНИКА ОБЛАСТНОГО**  
**КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ**  
**ГРАЖДАНСКИЙ СЛУЖАЩИЙ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Ф.И.О. участника конкурса, замещаемая должность		
№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1	2	3
1.	Предложения по развитию, совершенствованию методов, форм, порядка работы (внедрению инноваций)	За каждое отдельное предложение - 5 баллов
2.	Предложения по совершенствованию законодательства, регулирующего соответствующее направление деятельности	За каждое отдельное предложение - 5 баллов
3.	Предложения по совершенствованию организационной структуры подразделения/органа исполнительной власти	3 балла

\_\_\_\_\_  
(ФИО члена конкурсной комиссии)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

**ЛИСТ ОЦЕНКИ**  
**ВИДЕОПРЕЗЕНТАЦИИ-ИНТЕРВЬЮ**  
**УЧАСТНИКА ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ**  
**«ЛУЧШИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГРАЖДАНСКИЙ СЛУЖАЩИЙ**  
**МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Ф.И.О. участника конкурса, замещаемая должность		
№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1	2	3
1.	Содержательность	от 1 до 10
2.	Логичность изложения	от 1 до 10
3.	Грамотность речи	от 1 до 10
4.	Творческий подход к презентации	от 1 до 10
5.	Убедительность/стиль/эмоциональность	от 1 до 10

\_\_\_\_\_  
(ФИО члена конкурсной комиссии)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

**ЛИСТ ОЦЕНКИ**  
**ИНДИВИДУАЛЬНОГО СОБЕСЕДОВАНИЯ**  
**УЧАСТНИКА ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ**  
**«ЛУЧШИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГРАЖДАНСКИЙ СЛУЖАЩИЙ**  
**МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Ф.И.О. участника конкурса, замещаемая должность		
№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1	2	3
1.	Содержательность	от 1 до 10
2.	Выразительность	от 1 до 10
3.	Логичность, аргументированность, четкость ответов на вопросы членов конкурсной комиссии и экспертов	от 1 до 10
4.	Стрессоустойчивость	от 1 до 10

\_\_\_\_\_  
(ФИО члена конкурсной комиссии)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_».

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «20» октября 2020 г. № 698-пп**

**«С О С Т А В**

**конкурсной комиссии по проведению областного конкурса  
на звание «Лучший государственный гражданский  
служащий Магаданской области»**

Суранова Елена Геннадьевна	врио заместителя председателя Правительства Магаданской области, возглавляющего аппарат губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области, председатель конкурсной комиссии
Хачатурова Ирина Валерьевна	руководитель департамента государственной службы и кадров аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области, заместитель председателя конкурсной комиссии
Баруткина Елена Николаевна	руководитель управления государственной службы департамента государственной службы и кадров аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области, секретарь конкурсной комиссии
Брачун Татьяна Анатольевна	проректор по академической политике, кандидат экономических наук, доктор философских наук ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет», независимый эксперт (по согласованию)
Ковальчук Светлана Геннадьевна	доцент кафедры экономики, кандидат экономических наук ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный университет», независимый эксперт (по согласованию)
Кондратова Светлана Васильевна	заместитель руководителя государственной инспекции труда в Магаданской области – заместитель главного государственного инспектора труда в Магаданской области (по правовым вопросам) (по согласованию)

Соловьев  
Александр Анатольевич      заместитель руководителя аппарата губернатора  
Магаданской области и Правительства Магаданской  
области – руководитель государственно-правового  
департамента аппарата губернатора Магаданской  
области и Правительства Магаданской области

Широкова  
Елена Александровна      декан факультета менеджмента, экономики  
и финансов, кандидат экономических наук, доцент  
ФГБОУ ВО «Северо-Восточный государственный  
университет»,                      независимый                      эксперт  
(по согласованию)

\_\_\_\_\_».