

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «25» марта 2021 г. № 222-пп

г. Магадан

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Магаданской области

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Магаданской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу: постановления Правительства Магаданской области:

- постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 600-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения, подведомственного департаменту лесного хозяйства, контроля и надзора за состоянием лесов Магаданской области»;

- постановление Правительства Магаданской области от 26 декабря 2014 г. № 1113-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 600-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2017 г. № 664-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 600-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 22 февраля 2018 г. № 116-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 600-пп»;

- пункт 5 постановления Правительства Магаданской области от 06 декабря 2018 г. № 824-пп «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Магаданской области»;

- постановление Правительства Магаданской области от 20 марта 2019 г. № 181-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 600-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 18 февраля 2020 г. № 94-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 600-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2020 г. № 533-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 600-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 09 декабря 2020 г. № 829-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 600-пп».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

Губернатор
Магаданской области

С.К. Носов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Магаданской области
от «25» марта 2021 г. № 222-пп

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областных государственных учреждений,
подведомственных министерству природных ресурсов
и экологии Магаданской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Магаданской области (далее - Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

1.2. Примерное положение устанавливает условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Магаданской области (далее - Учреждение).

1.3. Условия оплаты труда работников в конкретном Учреждении устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», настоящим Примерным положением и с учетом мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Настоящее Примерное положение носит:

- для государственных казенных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Магаданской области - обязательный характер;

- для государственных бюджетных и государственных автономных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Магаданской области - рекомендательный характер.

1.5. Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных настоящим Примерным положением.

1.7. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть ниже

минимального размера оплаты труда, установленного в Магаданской области.

1.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство природных ресурсов и экологии Магаданской области, а также обеспечивающего деятельность министерства природных ресурсов и экологии Магаданской области, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства природных ресурсов и экологии Магаданской области.

Определение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения осуществляется в соответствии с пунктом 11.1 постановления Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

2. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

2.1. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих, руб.	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	5482	6766
2 квалификационный уровень	6495	8317
3 квалификационный уровень	X	9666
4 квалификационный уровень	X	10256

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам, руб.							
1	2	3	4	5	6	7	8
5482	5716	6238	6766	7542	8317	8892	9666

2.2. При установлении условий оплаты труда рабочим может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам рабочих применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

2.3. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

2.4. В целях поощрения за выполненную работу рабочим, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

3. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, руб.			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	5924	6926	10256	14293
2 квалификационный уровень	6425	7595	11058	15362
3 квалификационный уровень	X	8263	11872	16432
4 квалификационный уровень	X	8918	12675	X
5 квалификационный уровень	X	9588	13490	X

3.2. При установлении условий оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам работников, осуществляющих деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

3.3. С учетом условий труда работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

3.4. В целях поощрения за выполненную работу работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

4. Условия оплаты труда работников лесного хозяйства

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 08 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства».

Минимальные размеры окладов работников лесного хозяйства:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей работников лесного хозяйства, руб.			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
нет	5482	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	6418	9493	13236
2 квалификационный уровень	X	7187	10740	14306
3 квалификационный уровень	X	7956	11990	X
4 квалификационный уровень	X	8725	X	X

4.2. При установлении условий оплаты труда работников лесного хозяйства может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам работников лесного хозяйства применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

4.3. С учетом условий труда работникам лесного хозяйства устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

4.4. В целях поощрения за выполненную работу работникам лесного хозяйства устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

5. Условия оплаты труда работников воздушного транспорта

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей работников воздушного транспорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 08 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта».

Минимальные размеры окладов работников воздушного транспорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей работников воздушного транспорта, руб.		
	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	6418	9493	13236
2 квалификационный уровень	7187	10262	14749
3 квалификационный уровень	7956	11031	16220
4 квалификационный уровень	8725	11800	X

5.2. При установлении условий оплаты труда работников воздушного транспорта может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам работников воздушного транспорта применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

5.3. С учетом условий труда работникам воздушного транспорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

5.4. В целях поощрения за выполненную работу работникам воздушного транспорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

6. Условия труда работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ

6.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ:

Наименование должностей, профессий	Минимальный размер оклада (рублей)
Специалист по закупкам	10239
Начальник отдела государственной охраны особо охраняемых природных территорий регионального значения – старший государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях регионального значения	12813
Начальник отдела экологического просвещения и воспроизводства животного мира на территории особо охраняемых природных территорий регионального значения – старший государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях регионального значения	12813

Старший государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях регионального значения	9470
Государственный инспектор по охране особо охраняемых природных территорий регионального значения	6834

6.2. При установлении условий оплаты труда работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ, может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам рабочих применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 7 настоящего Примерного положения.

6.3. С учетом условий труда работникам, занимающим должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

6.4. В целях поощрения за выполненную работу работникам Учреждения, занимающим должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

7. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу)

7.1. При установлении условий оплаты труда работникам Учреждения могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по Учреждению (в отношении работников Учреждения).

7.2. Повышающий коэффициент за стаж работы рекомендуется устанавливать работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждениях, в том числе в организациях лесного и охотничьего хозяйства, воздушного транспорта.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов при стаже работы:

- от 1 до 5 лет - 0,1;
- от 5 до 10 лет - 0,15;
- от 10 до 15 лет - 0,2;
- от 15 лет и выше - 0,3.

В стаж работы могут быть засчитаны также иные периоды работы (службы), в том числе в негосударственных учреждениях, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. Указанные периоды работы в совокупности не должны превышать пять лет. Стаж работы в соответствии с данным абзацем определяется комиссией по установлению трудового стажа, положение о которой утверждается локальным нормативным актом государственного учреждения.

7.3. Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по Учреждению - до 2.

7.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада по должности на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

7.5. Повышающий коэффициент не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу).

7.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом Учреждения, в отношении Учреждения - локальным нормативным актом министерства природных ресурсов и экологии Магаданской области.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, в отношении конкретного работника локальным нормативным актом Учреждения, в отношении Учреждения - локальным нормативным актом министерства природных ресурсов и экологии Магаданской области.

8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

8.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

8.1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

8.1.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

8.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

8.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Магаданской области, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.4. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы - не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.7. Повышенная оплата за работу в ночное время.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

9.1. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу могут устанавливаться следующие виды выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

9.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми

договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения, с учетом разрабатываемых министерством природных ресурсов и экологии Магаданской области показателей и критериев оценки деятельности Учреждения.

9.3. Премия по итогам работы.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения.

9.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ могут выплачиваться работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

10. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

10.1 Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

11. Иные выплаты

11.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам Учреждения может выплачиваться материальная помощь.

11.2. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

11.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.
