

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «29» апреля 2021 г. № 355-пп

г. Магадан

### **О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 05 декабря 2013 г. № 1217-па**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Магаданской области от 05 декабря 2013 г. № 1217-па «Об организации проведения в Магаданской области ежегодного областного смотра-конкурса «Организация высокой культуры производства» следующие изменения:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Финансирование смотра-конкурса осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Магаданской области на текущий финансовый год и плановый период на реализацию государственной программы Магаданской области «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области», утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 22 июля 2020 г. № 526-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области».»;

в Положении о ежегодном областном смотре-конкурсе «Организация высокой культуры производства», утвержденном указанным постановлением (далее - Положение):

- пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.2. Смотр-конкурс проводится в рамках реализации государственной программы Магаданской области «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области», утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 22 июля 2020 г. № 526-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области».»;

- пункт 2.3 раздела 2 «Условия проведения смотра-конкурса» признать утратившим силу;

- абзац четвертый пункта 4.3 раздела 4 «Порядок подведения итогов и поощрения победителей смотра-конкурса» признать утратившим силу;

приложение № 3 «Справка показателей организации-участника ежегодного областного смотра-конкурса «Организация высокой культуры производства» к Положению изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

приложение № 4 «Условия подведения итогов ежегодного областного смотра-конкурса» к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор  
Магаданской области

С.К. Носов

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «29» апреля 2021 г. № 355-пп**

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
**к Положению о ежегодном**  
**областном смотре-конкурсе**  
**«Организация высокой**  
**культуры производства»**

**СПРАВКА**

**показателей организации - участника ежегодного областного  
смотра-конкурса «Организация высокой культуры производства»**

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год, предшеству- ющий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
1.	Показатели травматизма: - коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчете на 1000 работающих); - коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего)			
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости			
3.	Количество рабочих мест, всего:			
	из них:			
	- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;			
	- доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, %			
4.	Численность работников, подлежащих медосмотру, согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н <1>			

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год, предшеству- ющий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
	- фактически проведен медосмотр согласно заключительному акту (чел.)			
	- % прошедших медосмотр от числа работников, подлежащих медосмотру			
5.	Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и межотраслевыми нормативами численности специалистов служб охраны труда, или специалиста по охране труда, или возложение на работника (работников) обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда (да, нет) <2>			
6.	Наличие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда (да, нет) <3>			
7.	Количество пунктов мероприятий по охране труда <4>, всего: - из них выполнено; - % выполнения. Сумма средств, предусмотренных на финансирование плана мероприятий по охране труда (тыс. руб.): - фактически освоено (тыс. руб.); - % выполнения; - сумма затрат по охране труда (тыс. руб.) на одного работника			
8.	Наличие кабинетов (уголков) охраны труда (да, нет)			
9.	Количество руководителей и специалистов в организации, подлежащих обучению по охране труда (чел.) <5>: - из них прошли обучение; - % обученных			
10.	Количество членов комитетов (комиссий) по охране труда (чел.): - из них прошли обучение; - % обученных			
11.	Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты и спецодеждой (%)<6>			

№ п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год, предшеству- ющий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
12.	Наличие (отсутствие) программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил (да, нет) <7>			
13.	Наличие (отсутствие) программы повышение квалификации кадров организации (да, нет) <8>			
14.	Наличие (отсутствие) коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения (да, нет)			
15.	Наличие (отсутствие) социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных организации (да, нет) <9>			
16.	Использование (до 20%) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации <10>			
17.	Работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах: - наличие программ профилактики ВИЧ/СПИДа, недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией; - наличие программ инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа; - организация конфиденциального тестирования и консультирования на ВИЧ <11>			
18.	Внедрение концепции «нулевого травматизма» <12>			
19.	Наличие системы управления охраной труда <13>			
20.	Наличие ступенчатого контроля за состоянием охраны труда <14>			
21.	Наличие процедуры управления рисками <15>			
22.	Наличие мероприятий по укреплению здоровья и пропаганде здорового образа жизни <16>			

Примечания: представление копий следующих документов по конкурсному году и году, предшествовавшему конкурсу:

<1> список работников, связанных с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, подлежащих периодическим медицинским осмотрам;

заключительный акт прохождения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) в процессе трудовой деятельности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований);

<2> приказ о создании службы охраны труда, или приказ о назначении ответственных (ответственного) лиц по охране труда, или договор на проведение работ по охране труда;

расчёт численности работников службы охраны труда в соответствии с Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденными Постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10;

<3> приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда; протоколы собраний об избрании членов комитета (комиссии) по охране труда;

<4> соглашение по охране труда или План мероприятий по улучшению условий и охране труда;

протоколы собраний об отчете по реализации Соглашения по охране труда или Плана мероприятий по улучшению условий и охране труда;

отчет о фактическом финансировании мероприятий по улучшению условий и охране труда;

отчет о фактическом исполнении коллективного договора;

<5> штатное замещение;

удостоверения о проверке знаний требований охраны труда согласно приложению № 2 к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденному постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. №1/29;

протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников согласно приложению № 1 к Порядку обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденному постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29;

<6> локальный акт, устанавливающий нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты;

<7> программа производственного контроля;

<8> программа повышения квалификации кадров организации;

<9> социальные программы в разделах коллективного договора (соглашения), локальных нормативных актах организации, протоколы собраний по итогам выполнения социальных программ;

<10> отчет об исполнении сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (табл. № 1 и № 2);

<11> программы профилактики ВИЧ/СПИДа недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией. Программы инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа;

<12> программа «нулевого травматизма» организации;

<13> приказ и положение о системе управления охраной труда организации;

<14> документы, подтверждающие проведение ступенчатого контроля за состоянием охраны труда;

<15> регламент процедуры оценки профессиональных рисков организации;

<16> программа (план) мероприятий, направленных на укрепление здоровья и пропаганду здорового образа жизни;

программа (план) проведения физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

приказ (положение) о работе физкультурно – спортивных клубов, секций, расположенных на территории организации;

подтверждение оплаты работникам занятий спортом в клубах и(или) секциях.

\_\_\_\_\_».



**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «29» апреля 2021 г. № 355-пп**

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
**к Положению о ежегодном**  
**областном смотре-конкурсе**  
**«Организация высокой культуры**  
**производства»**

**У С Л О В И Я**

**подведения итогов ежегодного областного смотра-конкурса**

Организации-участнику смотра-конкурса начисляется 50 баллов при выполнении условий:

- отсутствие коллективных трудовых споров и забастовок;
- отсутствие задолженности по заработной плате;
- отсутствие неисполненных предписаний Северо-Восточного управления Ростехнадзора, Управления Роспотребнадзора по Магаданской области и Государственной инспекции труда в Магаданской области.

Далее дополнительное начисление или снятие баллов производится по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
1.	Показатели травматизма: -коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчете на 1 000 работающих) по сравнению со среднеобластным;		1 балл за единицу фактического превышения показателя
	- ниже уровня - выше уровня	5 баллов	
	- коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего) по сравнению со среднеобластным		1 балл за единицу фактического превышения показателя
	- ниже уровня	5 баллов	

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
	- выше уровня		
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости	5 баллов	5 баллов
3.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда: - 30% от общего количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда - свыше 30% - менее 30%	5 баллов 1 балл за каждый % превышения	1 балл за каждый % снижения
4.	Количество проведенных медосмотров: - 90% от количества работников, подлежащих медосмотру, согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н	5 баллов	
	- более 90%	1 балл за каждый % превышения	
	- менее 90%		1 балл за каждый % снижения
5.	Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и межотраслевыми нормативами численности специалистов служб охраны труда, или специалиста по охране труда, или возложение на работника (работников) обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда	5 баллов	5 баллов
6.	Наличие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда Отсутствие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда	5 баллов	5 баллов
7.	Наличие мероприятий по охране труда:	5 баллов	
	- количество пунктов плана и 100% выполнения	5 баллов	
	- финансирование плана мероприятий и % его выполнения: 100 % и более менее 100%	3 балла	3 балла

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
8.	Наличие (отсутствие) кабинетов (уголков) охраны труда	при наличии 5 баллов	
9.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов: - 100% обученных - менее 100%	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
10.	Обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда: - 100% обученных - менее 100%	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
11.	Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой: - 100% - менее 100%	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
12.	Наличие (отсутствие) программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил	при наличии 5 баллов	
13.	Наличие (отсутствие) программы повышения квалификации кадров организации	при наличии 5 баллов	
14.	Наличие (отсутствие) коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения	при наличии 5 баллов	
15.	Наличие (отсутствие) социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных актах организации	при наличии 5 баллов	
16.	Использование (до 20%) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации	при наличии 5 баллов	

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
17.	Работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах: - наличие программ профилактики ВИЧ/СПИДа, недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией - наличие программ инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа - организация конфиденциального тестирования и консультирования на ВИЧ	при наличии 5 баллов	
18.	Наличие программы «нулевого травматизма» организации	при наличии 5 баллов	
19.	Наличие положения о системе управления охраной труда организации		при отсутствии 5 баллов
20.	Наличие ступенчатого контроля за состоянием охраны труда	при наличии 5 баллов	
21.	Наличие регламента процедуры оценки профессиональных рисков организации	при наличии 5 баллов	
22.	Проведение мероприятий, направленных на укрепление здоровья и пропаганду здорового образа жизни», в том числе: - наличие программы (плана) проведения физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) - наличие физкультурно – спортивных клубов, секций, расположенных на территории организации - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях.	5 баллов	

\_\_\_\_\_».