

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «26» мая 2021 г. № 407-пп

г. Магадан

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

– постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 536-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений службы занятости населения, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области»;

– пункт 5 постановления Правительства Магаданской области от 10 июля 2014 г. № 568-пп «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Магаданской области»;

– постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 663-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области»;

– постановление Правительства Магаданской области от 18 декабря 2014 г. № 1061-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 536-пп»;

– постановление Правительства Магаданской области от 26 декабря 2014 г. № 1124-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 663-пп»;

– постановление Правительства Магаданской области от 28 января 2016 г. № 25-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 663-пп»;

– постановление Правительства Магаданской области от 22 июля 2016 г. № 607-пп «О внесении изменения в постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 663-пп»;

– постановление Правительства Магаданской области от 30 марта 2017 г. № 246-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 663-пп»;

– пункт 2 постановления Правительства Магаданской области от 19 октября 2017 г. № 906-пп «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Магаданской области и Правительства Магаданской области»;

– постановление Правительства Магаданской области от 16 ноября 2017 г. № 963-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 663-пп»;

– постановление Правительства Магаданской области от 02 марта 2018 г. № 162-пп «О внесении изменений в постановление

Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 536-пп»;

– постановление Правительства Магаданской области от 02 марта 2018 г. № 163-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 663-пп»;

– пункт 10 постановления Правительства Магаданской области от 25 июня 2018 г. № 456-пп «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Магаданской области и Правительства Магаданской области»;

– постановление Правительства Магаданской области от 31 января 2019 г. № 28-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 663-пп»;

– постановление Правительства Магаданской области от 31 января 2019 г. № 29-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 536-пп»;

– постановление Правительства Магаданской области от 13 ноября 2020 г. № 744-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 536-пп»;

– постановление Правительства Магаданской области от 16 ноября 2020 г. № 748-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 663-пп»;

– пункт 1 постановления Правительства Магаданской области от 29 декабря 2020 г. № 962-пп «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Магаданской области».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

С.К. Носов

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Магаданской области
от «26» мая 2021 г. № 407-пп

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников областных государственных учреждений,
подведомственных министерству труда и социальной политики
Магаданской области

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области (далее - Примерное положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 года № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» и устанавливает системы оплаты труда работников областных государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области.

1.2. Настоящее Примерное положение носит:

– для областных государственных казенных учреждений – обязательный характер;

– для областных государственных бюджетных и областных государственных автономных учреждений - рекомендательный характер.

1.3. Системы оплаты труда работников областных государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений (далее – государственное учреждение) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии

с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Примерным положением.

1.4. Заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, подведомственного министерству труда и социальной политики Магаданской области, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенного в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на министерство труда и социальной политики Магаданской области, а также обеспечивающего деятельность министерства труда и социальной политики Магаданской области, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, министерства труда и социальной политики Магаданской области.

Определение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной политики Магаданской области, осуществляется в соответствии с пунктом 11.1 постановления Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп

«О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений».

1.6. Положение об оплате труда работников государственного учреждения, разрабатываемое государственным учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем государственного учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных окладов, установленных в настоящем Примерном положении.

1.7. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

1.8. К окладам (должностным окладам) работников государственных учреждений социальной поддержки и социального обслуживания населения, Магаданского областного государственного автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления

государственных и муниципальных услуг» и Магаданского областного государственного казённого учреждения «Магаданский ресурсный центр системы социальной защиты населения» могут быть установлены повышающие коэффициенты:

– коэффициент за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

– коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

– коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

– коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения);

– коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

1.9. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом государственного учреждения.

1.10. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом государственного учреждения.

1.11. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

1.12. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных

выплат, устанавливаемых к окладу.

1.13. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается медицинским и педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, по результатам которой им присвоена квалификация.

1.13.1. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию медицинским работникам:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 0,25;
- при наличии первой квалификационной категории – до 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории – до 0,05.

1.13.2. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию педагогическим работникам:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 0,5;
- при наличии первой квалификационной категории – до 0,4;
- при наличии второй квалификационной категории – до 0,3.

1.14. Повышающий коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается к окладу работников, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается только по основной работе.

1.14.1. Рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к окладам работников, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в следующих размерах:

– за наличие почетного звания «Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» – до 0,2;

– за звание «Почетный работник социальной защиты населения Магаданской области» – до 0,2.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику, которому «почетное звание «Почетный работник социальной защиты населения Магаданской области» присвоено до вступления в силу Закона Магаданской области от 03 марта 2016 г. № 1996-ОЗ «О почетных званиях в Магаданской области».

1.14.2. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за ученую степень:

– кандидата наук – до 0,1;

– доктора наук – до 0,2.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень устанавливается:

– работникам, работающим на должностях, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры» и имеющим ученую степень кандидата медицинских наук или доктора медицинских наук;

– работникам, работающим на должностях, относящихся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, имеющим ученую степень кандидата педагогических наук, доктора педагогических наук, кандидата психологических наук, доктора психологических наук;

– работникам, занимающим должность психолога, имеющим ученую степень кандидата психологических наук, доктора психологических наук;

– работникам, занимающим должность специалиста по социальной

работе, имеющим ученую степень кандидата психологических наук, доктора психологических наук.

1.15. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в соответствующей отрасли.

В стаж работы могут быть засчитаны также иные периоды работы (службы), в том числе в негосударственных организациях, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. Стаж работы в соответствии с данным абзацем определяется комиссией, положение о которой утверждается локальным нормативным актом государственного учреждения.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при стаже работы от 3 до 5 лет – до 0,2;
- при стаже работы свыше 5 лет – до 0,3.

1.16. Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению устанавливается:

– в Магаданском областном государственном казённом стационарном учреждении социального обслуживания населения «Дом-интернат общего типа для престарелых и инвалидов», Магаданском областном государственном казённом стационарном учреждении социального обслуживания населения «Психоневрологический интернат» – до 0,1;

– в Магаданском областном государственном бюджетном учреждении социального обслуживания населения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» – до 0,2.

1.17. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается локальным нормативным актом министерства труда и социальной политики Магаданской области в размере до 2.

1.18. Работникам государственных учреждений устанавливаются

следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1.18.1. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

1.18.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районный коэффициент, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 6 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области,

а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

1.18.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам государственных учреждений, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.18.4. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.18.5. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам государственных учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.18.6. Оплата труда за работу в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

1.18.7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.19. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной

платы или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.19.1. В государственных учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

1.19.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, а также с учетом разработанных министерством труда и социальной политики Магаданской области показателей и критериев оценки деятельности государственного учреждения в целом.

1.19.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя государственного учреждения.

1.19.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании приказа руководителя государственного учреждения.

1.20. Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре на основании постановления Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

1.21. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

1.21.1. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом государственного учреждения.

1.21.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель государственного учреждения на основании письменного заявления работника.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству труда и социальной
политики Магаданской области
от «26» мая 2021 г. № 407-пп

Р А З М Е Р Ы

минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам для работников областных государственных учреждений социальной поддержки и социального обслуживания населения

1. Размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам для работников областных государственных учреждений социальной поддержки и социального обслуживания населения устанавливаются для следующих учреждений:

- Магаданское областное государственное казённое учреждение социальной поддержки и социального обслуживания населения «Магаданский социальный центр»;

- Магаданское областное государственное казённое учреждение социальной поддержки и социального обслуживания населения «Ольский социальный центр»;

- Магаданское областное государственное казённое учреждение социальной поддержки и социального обслуживания населения «Среднеканский социальный центр»;

- Магаданское областное государственное казённое учреждение социальной поддержки и социального обслуживания населения «Сусуманский социальный центр»;

- Магаданское областное государственное казённое учреждение социальной поддержки и социального обслуживания населения «Хасынский социальный центр»;

- Магаданское областное государственное казённое учреждение социальной поддержки и социального обслуживания населения «Ягоднинский социальный центр»;

- Магаданское областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов».

1.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	8 470	8 828	11 197	15 949
2 квалификационный уровень	8 653	9 049	11 858	16 220
3 квалификационный уровень	нет	9 381	12 067	16 940
4 квалификационный уровень	нет	9 791	12 713	нет
5 квалификационный уровень	нет	10 312	13 372	нет

1.2. Размеры окладов работников, осуществляющих

профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	8 150	8 525
2 квалификационный уровень	8 431	8 737
3 квалификационный уровень	нет	9 878
4 квалификационный уровень	нет	10 492

– по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
8 150	8 244	8 337	8 525	8 618	8 737	9 262	9 878

1.3. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов)

медицинских и фармацевтических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей медицинских работников (рублей)			
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	11 640	12 222	18 158	19 788
2 квалификационный уровень	X	12 688	19 324	20 003
3 квалификационный уровень	X	13 153	19 460	X
4 квалификационный уровень	X	13 619	19 641	X
5 квалификационный уровень	X	14 084	X	X

1.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования государственных учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образования:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей:			
	работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогических работников (рублей)	руководителей структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
нет	11 640	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	11 873	12 223	13 335
2 квалификационный уровень	X	12 049	12 350	14 260
3 квалификационный уровень	X	X	12 513	15 369
4 квалификационный уровень	X	X	12 711	X

1.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ (рублей):		
	«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»
1	2	3	4
нет	12 110	X	13 951
1 квалификационный уровень	X	12 347	X
2 квалификационный уровень	X	12 645	X
3 квалификационный уровень	X	13 598	X

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников должности которых, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Главная медицинская сестра	19 788
Санитар-водитель	16 834
Начальник отдела материально-технического обеспечения	15 949
главный специалист по работе с филиалами, главный специалист - администратор баз данных, главный специалист - руководитель сектора	13 372
Специалист по административно-хозяйственной работе	9 004

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству труда и социальной
политики Магаданской области
от «26» мая 2021 г. № 407-пп

Р А З М Е Р Ы

минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам для работников областных государственных учреждений социального обслуживания населения, Магаданского областного государственного казённого учреждения «Магаданский ресурсный центр системы социальной защиты населения»

1. Размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются для следующих учреждений:

1) для работников областных государственных учреждений социального обслуживания населения:

– Магаданское областное государственное казённое учреждение социального обслуживания населения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»;

– Магаданское областное государственное казенное учреждение социального обслуживания населения «Центр социальной адаптации

– для лиц без определенного места жительства»;

– Магаданское областное государственное казенное учреждение социального обслуживания населения «Детский дом-интернат для умственно отсталых детей»;

– Магаданское областное государственное казённое стационарное учреждение социального обслуживания населения «Дом-интернат общего типа для престарелых и инвалидов» ;

– Магаданское областное государственное казённое стационарное учреждение социального обслуживания населения «Психоневрологический интернат»;

– Магаданское областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения «Оздоровительно-реабилитационный центр «Синегорье»;

– Магаданское областное государственное бюджетное учреждение социальной поддержки населения «Магаданский областной центр реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями»;

2) для Магаданского областного государственного казённого учреждения «Магаданский ресурсный центр системы социальной защиты населения».

1.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	10 280	10 700	12 625	16 654
2 квалификационный уровень	10 501	10 985	13 004	18 833
3 квалификационный уровень	нет	11 440	13 282	18 940
4 квалификационный уровень	нет	11 822	14 001	нет
5 квалификационный уровень	нет	12 208	14 817	нет

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников должности которых, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Помощник руководителя	12 625

1.2. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	8 150	9 130
2 квалификационный уровень	8 431	9 536
3 квалификационный уровень	нет	10 106
4 квалификационный уровень	нет	10 595

– по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
8 150	8 244	8 350	9 130	9 301	9 536	9 638	10 106

1.3. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей медицинских работников (рублей)			
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	12 792	13 205	14 327	19 801
2 квалификационный уровень	X	13 411	14 519	20 877
3 квалификационный уровень	X	13 617	15 888	X
4 квалификационный уровень	X	13 892	16 728	X
5 квалификационный уровень	X	14 167	X	X

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников должности которых, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Главная медицинская сестра	19 801
Санитар-водитель	12 792

1.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования государственных учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образования:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей:			
	работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогическ их работников (рублей)	руководителей структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
нет	11 640	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	11 873	12 223	13 335
2 квалификационный уровень	X	12 049	12 350	14 260
3 квалификационный уровень	X	X	12 513	15 369
4 квалификационный уровень	X	X	12 711	X

1.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ (рублей):		
	«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»
1	2	3	4
нет	12 213	X	14 656
1 квалификационный уровень	X	12 665	X
2 квалификационный уровень	X	13 251	X
3 квалификационный уровень	X	13 923	X

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству труда и социальной
политики Магаданской области
от «26» мая 2021 г. № 407-пп

Р А З М Е Р Ы

минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам для работников областных государственных учреждений службы занятости населения

1.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	10 402	10 985	14 001	22 146
2 квалификационный уровень	10 600	11 390	14 927	22 884
3 квалификационный уровень	нет	11 806	15 686	23 405
4 квалификационный уровень	нет	12 482	16 520	нет
5 квалификационный уровень	нет	13 078	19 972	нет

1.2. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям

рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	9 300	11 439
2 квалификационный уровень	10 323	12 648
3 квалификационный уровень	нет	14 043
4 квалификационный уровень	нет	15 531

– по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
9 300	9 635	9 970	11 439	12 071	12 648	13 346	14 043

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников должности которых, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Минимальный размер окладов (рублей)
Заместитель начальника отдела центра занятости населения	19 972

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству труда и социальной
политики Магаданской области
от «26» мая 2021 г. № 407-пп

Р А З М Е Р Ы

минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам для работников областного государственного автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

1.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	6 643	7 492	9 120	11 910
2 квалификационный уровень	7 206	7 667	9 391	12 801
3 квалификационный уровень	нет	8 076	9 893	13 692
4 квалификационный уровень	нет	8 432	10 561	нет
5 квалификационный уровень	нет	8 834	11 242	нет

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников должности которых, не включенные в ПКГ:

Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)
Начальник отдела автоматизированных информационных систем, Начальник отдела финансов, планирования и материального обеспечения, Начальник отдела правового и кадрового обеспечения, Начальник отдела документационного обеспечения	11 910
Ведущий специалист отдела по взаимодействию с органами государственной власти и внебюджетными фондами, Ведущий специалист отдела организации предоставления государственных и муниципальных услуг	10 561
Специалист отдела по взаимодействию с органами государственной власти и внебюджетными фондами, Специалист отдела организации предоставления государственных и муниципальных услуг, Специалист отдела обучения, Специалист центра оказания услуг для бизнеса, Специалист отдела телефонного обслуживания, Специалист Эвенского отдела, Специалист Синегорского отдела, Специалист Ягоднинского отдела, Специалист Сусуманского отдела, Специалист Омсукчанского отдела, Специалист Мяунджинского отдела, Специалист Сеймчанского отдела, Специалист Усть-Омчугского отдела, Специалист Палаткинского отдела, Специалист Ольского отдела, Специалист Арманского отдела	9 120

1.2. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	6 457	7 302
2 квалификационный уровень	7 035	8 488
3 квалификационный уровень	нет	9 674
4 квалификационный уровень	нет	10 268

– по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

–

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
6 457	6 733	6 960	7 302	7 895	8 488	9 082	9 674
