

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «31» августа 2023 г. 587-пп

г. Магадан

### **О внесении изменения в постановление Правительства Магаданской области от 24 декабря 2015 г. № 910-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 24 декабря 2015 г. № 910-пп «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Магаданской области» изменение, изложив Порядок проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Магаданской области, утвержденный указанным постановлением, в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор  
Магаданской области

С.К. Носов

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
**к постановлению Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «31» августа 2023 г. 587-пп**

**«П О Р Я Д О К**  
**проведения специальных мероприятий по предоставлению**  
**инвалидам гарантий трудовой занятости на территории**  
**Магаданской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и определяет механизм реализации на территории Магаданской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, установленных частью первой статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2. К специальным мероприятиям относятся:

1) установление в организациях, осуществляющих деятельность на территории Магаданской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

3. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Магаданской области.

**II. Установление в организациях независимо от  
организационно-правовых форм и форм собственности,  
индивидуальных предпринимателей квоты для  
приема на работу инвалидов и минимального количества  
специальных рабочих мест для инвалидов**

2.1. Квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Магаданской области (далее – работодатели) установлена Законом Магаданской области от 28 декабря 2004 г. № 518-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов, проживающих в Магаданской области».

2.2. В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели создают специальные рабочие места, минимальное количество которых устанавливается постановлением Правительства Магаданской области.

2.3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности должны соответствовать основным требованиям к их оснащению (оборудованию), определенным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2.4. При создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты работодатель руководствуется перечнем рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом

нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, указанным в приложении № 2 «Перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» к методическим рекомендациям по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (далее – Перечень рекомендуемых профессий), и информацией о незанятых инвалидах, испытывающих трудности в поиске работы, проживающих на территории Магаданской области, представляемой в соответствии с требованиями федерального законодательства государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Магаданской области» (далее – центр занятости населения, орган службы занятости населения) по запросу работодателя.

2.5. Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

2.6. Рабочие места, занятые ранее принятыми инвалидами, определяются как выделенные в счет квоты.

2.7. Информация о созданных в счет установленной квоты рабочих местах представляется работодателями в орган службы занятости населения в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2.8. Орган службы занятости населения направляет инвалидов либо выдает инвалидам направления для трудоустройства на свободные

рабочие места, созданные в счет установленной квоты, в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения.

2.9. Обязанности по квотированию рабочих мест считаются выполненными с момента выделения или создания рабочих мест (в том числе специальных) и приема на них инвалидов работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов.

2.10. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, работодатель несет административную ответственность.

2.11. Министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее – Минтруд Магаданской области) осуществляет региональный государственный контроль (надзор) в Магаданской области за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в соответствии с положением, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области.

### **III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов**

3.1. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование рабочих мест) осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств, в том числе квотируемых, по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, и принятия локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах, с целью трудоустройства инвалидов:

1) зарегистрированных в установленном порядке в качестве безработных (далее – безработные инвалиды) и направленных органом

службы занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

2) завершающих обучение в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

3.2. Под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, в настоящем Порядке понимаются профессии и должности, включенные в Перечень рекомендуемых профессий, а также рекомендуемые для трудоустройства профессии индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, в отношении которого резервируется рабочее место.

3.3. В целях подбора необходимого работника на зарезервированные рабочие места, работодатели обращаются в орган службы занятости за предоставлением государственной услуги содействия в подборе необходимых работников в течение трех рабочих дней с даты принятия локального нормативного акта о резервировании рабочего места для инвалида.

3.4. Трудоустройство инвалидов на зарезервированные рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.5. Резервирование рабочих мест осуществляется по договору, заключаемому работодателем с центром занятости населения (его структурным подразделением), по форме, утвержденной приказом Минтруда Магаданской области.

3.6. Для заключения договора о резервировании рабочих мест работодатель представляет в центр занятости населения (его структурное подразделение) по месту нахождения (для юридических лиц (организаций или их филиалов и представительств) либо по месту жительства

(для индивидуальных предпринимателей и иных субъектов, наделенных правом заключать трудовые договоры в случаях, установленных федеральными законами) следующие документы:

1) заявление о заключении договора о резервировании рабочих мест (далее – заявление);

2) копию заверенного работодателем локального нормативного акта, содержащего сведения о рабочих местах, созданных и (или) выделенных в счет квоты (в случае резервирования рабочих мест из числа вакантных квотируемых рабочих мест для инвалидов по подходящим для них профессиям);

3) сведения о потребности работодателя в работниках, наличии у работодателя свободных рабочих мест (вакантных должностей) (в случае резервирования работодателем из числа вакантных рабочих мест, в том числе квотируемых по подходящим для инвалидов профессиям);

3.7. Заявление с приложенными к нему документами, указанными в пункте 3.6 настоящего Порядка, представляется работодателем в центр занятости населения (его структурное подразделение) в бумажной форме лично либо направляется почтовой связью или в форме электронного документа по адресу электронной почты центра занятости населения (его структурного подразделения).

3.8. Заявление работодателя с приложенными к нему документами регистрируется центром занятости населения (его структурным подразделением) в день его поступления.

3.9. Центр занятости населения (его структурное подразделение) в течение десяти рабочих дней со дня представления работодателем заявления с приложенными к нему документами рассматривает их, согласовывает с работодателем в письменной форме способом, указанным в заявлении, кандидатуру безработного инвалида, который может быть направлен для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по подходящей для его

профессии с целью трудоустройства к работодателю после завершения им профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, и принимает решение о заключении либо отказе в заключении договора о резервировании рабочих мест.

3.10. Центр занятости населения (его структурное подразделение) в письменной форме информирует работодателя о принятом решении в течение трех рабочих дней со дня его принятия способом, указанным в заявлении.

3.11. Основаниями для отказа работодателю в заключении договора о резервировании рабочих мест являются:

1) представление работодателем не в полном объеме документов, указанных в пункте 3.6 настоящего Порядка;

2) наличие недостоверных сведений в документах, представленных работодателем в центр занятости населения (его структурное подразделение);

3) отсутствие на регистрационном учете в центре занятости населения безработного инвалида, который может быть направлен центром занятости населения (его структурным подразделением) для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по подходящим для него профессиям, либо выпускника образовательной организации среднего профессионального или высшего образования и кандидатура которого согласована центром занятости населения (его структурным подразделением) с работодателем в письменной форме.

3.12. В течение трех рабочих дней со дня принятия решения об отказе работодателю в заключении договора о резервировании рабочих мест центр занятости населения (его структурное подразделение) в зависимости от указанного в заявлении способа направления работодателю результата рассмотрения заявления вручает работодателю (об отказе в заключении договора о резервировании рабочих мест с мотивированным обоснованием



причин отказа (далее – уведомление об отказе) либо направляет работодателю письменное уведомление об отказе способом, указанным в заявлении.

3.13. В течение трех рабочих дней со дня принятия решения о заключении договора о резервировании рабочих мест центр занятости населения (его структурное подразделение) в зависимости от указанного в заявлении способа направления результата рассмотрения заявления вручает работодателю два экземпляра подписанного договора либо направляет в адрес работодателя два экземпляра подписанного договора о резервировании рабочих мест почтовой связью.

3.14. Не позднее десяти рабочих дней со дня заключения договора о резервировании рабочих мест работодатель обязан принять локальный нормативный акт, содержащий сведения о выделенных и (или) созданных рабочих местах (с указанием количества штатных единиц, наименования должностей, профессий, специальностей) по подходящим для инвалидов профессиям для трудоустройства безработных инвалидов, направленных центром занятости населения (его структурным подразделением) для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, и периоде резервирования рабочих мест (далее – в настоящем разделе – локальный акт).

3.15. Копия локального акта, заверенная работодателем, в бумажной форме представляется работодателем в центр занятости населения (его структурное подразделение) лично или направляется почтовой связью не позднее трех рабочих дней со дня его принятия.

3.16. Не позднее трех рабочих дней со дня обращения к работодателю с целью трудоустройства безработного инвалида, направленного центром занятости населения (его структурным подразделением) для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по

подходящим для инвалидов профессиям и завершившего профессиональное обучение (получившего дополнительное профессиональное образование), представившего документы для заключения трудового договора, предусмотренные статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель заключает с ним трудовой договор в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.17. Копия приказа о приеме на работу безработного инвалида, заверенная работодателем, в бумажной форме представляется лично работодателем (представителем работодателя) в центр занятости населения (его структурное подразделение) или направляется почтовой связью не позднее трех рабочих дней со дня его принятия.

3.18. Центр занятости населения или его структурное подразделение, которые проводят мониторинг выполнения работодателями квоты, вправе направить работодателю, не выполнившему квоту, предложение о заключении договора о резервировании рабочих мест.

#### **IV. Стимулирование создания работодателями рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

4.1. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий, предусмотренных государственной программой Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области», утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 29 ноября 2021 г. № 910-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области».

4.2. Стимулирование создания работодателями рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий из областного и (или) федерального

бюджетов на возмещение расходов работодателям на оборудование (оснащение) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, а также на возмещение затрат по заработной плате наставников при организации сопровождения при трудоустройстве на постоянное рабочее место инвалидов, в том числе молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения. Порядок предоставления из средств областного бюджета субсидий работодателям в целях возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов утвержден постановлением Правительства Магаданской области от 08 мая 2014 г. № 383-пп «Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям в целях возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов». Порядок предоставления из средств областного бюджета субсидий работодателям на возмещение затрат по заработной плате наставников при организации сопровождения при трудоустройстве на постоянное рабочее место инвалидов, в том числе молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения утвержден постановлением Правительства Магаданской области от 28 мая 2020 г. № 382-пп «Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям на возмещение затрат по заработной плате наставников при организации сопровождения при трудоустройстве на постоянное рабочее место инвалидов, в том числе молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения».

4.3. Под созданием рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в настоящем Порядке понимается оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дооборудование (дооснащение) уже имеющихся с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, в том числе создание условий для организации домашнего труда инвалидов.

4.4. Создаваемые или выделяемые для трудоустройства инвалидов специальные рабочие места должны отвечать требованиям, установленным приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

#### **V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов**

5.1. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида предусматривает деятельность работодателя по предоставлению работникам, относящимся к категории инвалидов, дополнительных гарантий охраны труда и осуществлению сопровождения при содействии их занятости в соответствии с федеральным законодательством:

- 1) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- 2) льготные нормы выработки;
- 3) введение дополнительных перерывов;
- 4) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- 5) систематическое медицинское наблюдение;
- 6) возможность полностью или частично работать на дому;
- 7) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- 8) другие особенности условий труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

5.2. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность

ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

5.3. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Санитарных правил «СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02 декабря 2020 г. № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, в том числе:

- обеспечивать безопасность труда;
- исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы.

## **VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов**

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в рамках предоставления центром занятости населения государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского

(фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, предоставляемой центром занятости населения.

6.2. Оказание единовременной финансовой помощи при предоставлении государственной услуги осуществляется в рамках мероприятий, предусмотренных государственной программой Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области», утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 29 ноября 2021 г. № 910-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области».

6.3. Порядок и условия оказания единовременной финансовой помощи при содействии самозанятости безработных граждан установлены постановлением Правительства Магаданской области от 29 декабря 2018 г. № 920-пп «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению по направлению органов службы занятости населения».

## **VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям**

7.1. Организация обучения безработных инвалидов новым профессиям осуществляется в рамках предоставления центром занятости

населения государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Магаданской области от 29 ноября 2021 г. № 910-пп «Об утверждении государственной программой «Трудовые ресурсы Магаданской области»

7.2. Организация профессионального обучения инвалидов из числа незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, а также из числа женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет осуществляется центром занятости населения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 апреля 2022 г. № 271н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность».

7.3. Порядок предоставления финансовой поддержки инвалидам, направленным органом службы занятости населения на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в другую местность, и ее размер установлен постановлением Правительства Магаданской области от 06 марта 2014 г. № 192-пп «Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им

возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости населения на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в другую местность».

7.4. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется с учетом Перечня рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

7.5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалида включает профессиональную ориентацию в целях подбора сферы и вида деятельности в соответствии с их профессиональным образованием, умениями, особенностями их здоровья и ограничениями жизнедеятельности, а также содействия в приобретении практического опыта работы как на рабочем месте по полученной квалификации в результате освоения основной профессиональной образовательной программы (по направлению подготовки или специальности высшего образования, специальности среднего профессионального образования, профессии начального профессионального образования), так и на рабочем месте по освоенной области профессиональной деятельности по родственным направлениям подготовки или специальностям высшего образования, родственным специальностям среднего профессионального образования, возможных направлений прохождения профессионального обучения или получения



дополнительного профессионального образования, наиболее соответствующих его способностям, физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным возможностями здоровья.

Орган службы занятости осуществляет профессиональную ориентацию в порядке, установленном административным регламентом по предоставлению государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

\_\_\_\_\_».