

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «06» сентября 2023 г. 606-пп

г. Магадан

### **О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров» следующие изменения:

в Положении об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденном указанным постановлением (далее – Положение):

- пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты премий устанавливаются для руководителей подведомственных учреждений локальным нормативным актом органа исполнительной власти Магаданской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

Премирование руководителей учреждений осуществляется с учетом разрабатываемых органами исполнительной власти Магаданской области, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, показателей и критериев оценки деятельности руководителя учреждения и учреждения в целом.

Размер премии подлежит согласованию первым заместителем председателя Правительства Магаданской области, вице-губернатором Магаданской области, заместителями председателя Правительства Магаданской области, координирующими деятельность соответствующих органов исполнительной власти Магаданской области.

Руководителям учреждений, расположенных на территории Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной

установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

- пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются

в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты премий устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Премирование осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров, и деятельности учреждения в целом.

Заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам учреждений, расположенных на территории Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%

60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

»;

- приложение № 4 «Перечень видов выплат стимулирующего характера» к Положению дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 сентября 2023 года.

Губернатор  
Магаданской области

С.К. Носов