

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «28» сентября 2023 г. № 654-пп

г. Магадан

О внесении изменения в постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 666-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 666-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области» изменение, изложив раздел 11 «Выплаты стимулирующего характера» Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области, утвержденного указанным постановлением, в следующей редакции:

«11. Выплаты стимулирующего характера

11.1. В соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных

учреждений», работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

11.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области:

11.2.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

11.2.2. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в Учреждении, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной

установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)	
размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2
80%	0%
70%	4%
60%	8%
50%	13%
40%	19%
30%	25%
20%	31%
10%	38%
0	47%

11.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, с учетом разрабатываемых министерством строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области показателей и критериев оценки деятельности Учреждения.

11.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения по согласованию

с министерством строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области.

11.5. Премирование работников осуществляется на основании Положения, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения.

11.6. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

Губернатор
Магаданской области

С.К. Носов