

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «08» декабря 2023 г. № 842-пп

г. Магадан

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Магаданской области

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 г. № 591-пп «О системах оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета», следующие изменения:

1.1. В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета, утвержденном указанным постановлением:

1.1.1. Раздел 2 «Размеры минимальных окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам» изложить в следующей редакции:

**«2. Размеры минимальных окладов (должностных окладов)
по профессиональным квалификационным группам**

2.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ должностей:			
	работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогических работников (рублей)	руководителей структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
нет	12 336	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	12 833	15 445	22 455
2 квалификационный уровень	X	13 089	18 225	24 650
3 квалификационный уровень	X	X	19 865	27 135
4 квалификационный уровень	X	X	21 494	X

2.2. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих общетраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих общетраслевые должности служащих:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, рублей			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	12 095	12 584	14 170	17 705
2 квалификационный уровень	12 336	12 833	14 309	18 297
3 квалификационный уровень	X	13 337	15 365	19 569
4 квалификационный уровень	X	13 608	16 404	X
5 квалификационный уровень	X	13 885	17 457	X

2.3. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) медицинских работников:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада (рублей)	
	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»
1	2	3
1 квалификационный уровень	12 833	16 819
2 квалификационный уровень	13 089	17 373
3 квалификационный уровень	13 352	17 725
4 квалификационный уровень	14 420	19 072
5 квалификационный уровень	15 574	X

2.4. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ (рублей):			
	«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»
1	2	3	4	5
Нет	14 020	15 140	17 508	22 455

2.5. Размеры минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются:

- по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	11 626	12 336
2 квалификационный уровень	11 945	12 833
3 квалификационный уровень	X	13 352
4 квалификационный уровень	X	14 153

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Размеры минимальных окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
11 626	11 859	12 095	12 336	12 584	12 833	13 089	13 352

1.1.2. Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»

5.1. Работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций, муниципальных общеобразовательных организаций, могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, трудовыми договорами коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются:

- в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальной дошкольной образовательной организации, муниципальной общеобразовательной

организации по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных размерах;

- с учетом разрабатываемых в организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций, с учетом нормативных правовых актов, разрабатываемых органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, в ведении которых находится организация, показателей и критериев оценки деятельности организации в целом.

5.3. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в организации для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

5.5. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работникам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета, при отсутствии максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной

надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

».

2. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 г. № 593-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений,

подведомственных министерству образования Магаданской области» следующие изменения:

2.1. В Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству образования Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

2.1.1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников»:

- пункте 2.6 слова «В государственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих образовательную деятельность на основании лицензии, применяется к ставке заработной платы с учетом часов педагогической работы» заменить словами «В государственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих образовательную деятельность на основании лицензии, в МОГБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» применяется к ставке заработной платы с учетом часов педагогической работы.»;

- пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание рекомендуется устанавливать:

- педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель», «Народный учитель», «Заслуженный мастер профтехобразования» – до 0,15;

- педагогическим работникам МОГБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», имеющим звание «Почетный работник образования Магаданской области» – до 0,05;

- врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач» – до 0,05;

- медицинским работникам, имеющим почетное звание «Почетный работник здравоохранения Магаданской области», «Почетный работник здравоохранения города Магадана» – до 0,10.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание устанавливается по одному из оснований и применяется только по основному месту работы.»;

- в абзаце первом пункта 2.8 слова «дополнительного профессионального образования» исключить;

- пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию медицинским работникам устанавливается:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 0,25;
- при наличии первой квалификационной категории – до 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории – до 0,05.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию педагогическим работникам МОГБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» устанавливается:

- при наличии высшей квалификационной категории – до 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории – до 0,05.».

2.1.2. Раздел 3 «Размеры минимальных окладов работников областных государственных учреждений» изложить в следующей редакции:

«3. Размеры минимальных окладов работников областных государственных учреждений

3.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом

Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ (рублей):		
	«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»
1	2	3	4
нет	14 830	X	18 686
1 квалификационный уровень	X	16 148	X
2 квалификационный уровень	X	16 897	X
3 квалификационный уровень	X	17 751	X

3.2. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» изложить в следующей редакции:

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ должностей:			
	работников учебно-вспомогательного персонала (рублей)		педагогических работников (рублей)	руководителей структурных подразделений (рублей)
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
нет	12 336	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	12 833	15 445	22 455
2 квалификационный уровень	X	13 089	18 225	24 650
3 квалификационный уровень	X	X	19 865	27 135
4 квалификационный уровень	X	X	21 494	X

3.3. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников высшего и дополнительного профессионального образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников высшего и дополнительного профессионального образования:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада, рублей:	
	по ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений
1	2	3
1 квалификационный уровень	12 285	18 599
2 квалификационный уровень	15 485	21 123
3 квалификационный уровень	17 222	22 960
4 квалификационный уровень	X	24 956

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада, рублей:	
	по ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений
1	2	3
5 квалификационный уровень	X	27 126
6 квалификационный уровень	X	29 485

3.4. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, рублей			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	12 095	12 584	14 170	17 705
2 квалификационный уровень	12 336	12 833	14 309	18 297
3 квалификационный уровень	X	13 337	15 365	19 569
4 квалификационный уровень	X	13 608	16 404	X
5 квалификационный уровень	X	13 885	17 457	X

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, должности которых не включены в ПКГ:

Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Специалист в сфере закупок	14 170
Специалист по информационным ресурсам	14 170

Наименование должности	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Специалист в области охраны труда	14 170
Ведущий специалист в области охраны труда	16 404
Ведущий специалист в сфере закупок	16 404
Заместитель начальника финансового отдела	17 047

3.5. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) медицинских работников:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада (рублей)		
	По ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	12 223	12 833	16 819
2 квалификационный уровень	X	13 089	17 373
3 квалификационный уровень	X	13 352	17 725
4 квалификационный уровень	X	14 420	19 072
5 квалификационный уровень	X	15 574	X

3.6. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по ПКГ (рублей):			
	«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»
1	2	3	4	5
Нет	14 020	15 140	17 508	22 455

3.7. Размеры минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются:

- по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	11 626	12 336
2 квалификационный уровень	11 945	12 833
3 квалификационный уровень	X	13 352
4 квалификационный уровень	X	14 153

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Размеры минимальных окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
11 626	11 859	12 095	12 336	12 584	12 833	13 089	13 352

».

2.1.3. Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

**«5. Порядок и условия установления выплат
стимулирующего характера»**

5.1. Работникам учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, трудовыми договорами коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются:

- с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом разрабатываемых Министерством, в ведении которого находится Учреждение, показателей и критериев оценки деятельности Учреждения в целом;

- по решению руководителя Учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

- к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным

группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

- на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждений с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

5.3. Размеры премий по итогам работы (за месяц, квартал, год) определяются с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников, разработанные в организации для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя государственного учреждения.

5.5. Премирование руководителей структурных подразделений учреждений и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, осуществляется по представлению заместителя руководителя, остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждений – по представлению руководителей структурных подразделений.

5.6. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается работникам учреждений при отсутствии максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2023 года, за исключением подпункта 1.1.2 пункта 1,

подпунктов 2.1.1 и 2.1.3 пункта 2 действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

Губернатор
Магаданской области

С.К. Носов