

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «21» декабря 2023 г. № 889-пп

г. Магадан

### **О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 534-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 534-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

в разделе 2 «Особенности условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих»:

- пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

| Квалификационный уровень   | Минимальный размер оклада по ПКГ<br>общеотраслевых должностей руководителей,<br>специалистов (рублей) |                   |                   |                      |
|----------------------------|---|-------------------|-------------------|----------------------|
|                            | первый<br>уровень   | второй<br>уровень | третий<br>уровень | четвертый<br>уровень |
| 1                          | 2   | 3                 | 4                 | 5                    |
| 1 квалификационный уровень | 5 568   | 6 512             | 9 641             | 13 436               |
| 2 квалификационный уровень | 6 040   | 7 140             | 10 395            | 14 443               |
| 3 квалификационный уровень | нет   | 7 768             | 11 162            | 15 447               |
| 4 квалификационный уровень | нет   | 8 386             | 11 915            | нет                  |
| 5 квалификационный уровень | нет   | 9 014             | 12 683            | нет                  |

Минимальные размеры окладов работников учреждений,  
не включенных в ПКГ:

| Наименование должностей  | Минимальный размер оклада<br>(рублей) |
|--|---------------------------------------|
| 1  | 2                                     |
| Специалист в сфере закупок, специалист по охране труда   | 9 641                                 |
| Контрактный управляющий  | 11 162                                |
| Заместитель начальника отдела  | 12 683                                |
| Начальник транспортного отдела; начальник отдела строительства, ремонта, содержания автомобильных дорог, искусственных и гидротехнических сооружений; начальник правового отдела | 13 436                                |

»;

раздел 3 «Особенности условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» признать утратившим силу;

раздел 4 «Особенности условий оплаты труда прочих работников, не относящихся к категориям, указанным в разделах 2 и 3 настоящего Примерного положения» признать утратившим силу;

в разделе 7 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

- пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.»;

- пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. В учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.»;

- пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения, с учетом разрабатываемых министерством дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области показателей и критериев оценки деятельности Учреждения в целом»;

- пункт 7.4 изложить в следующей редакции:

«7.4. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.»;

- дополнить пунктом 7.5 следующего содержания:

«7.5. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в областных государственных учреждениях, расположенных на территории Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

|   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях  | 80% | 70% | 60% | 50% | 40% | 30% | 20% | 10% | 0%  |
| Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | 0%  | 4%  | 8%  | 13% | 19% | 25% | 31% | 38% | 47% |

».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года, за исключением пункта 2.2 раздела 2 «Особенности условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих» Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области», утвержденного постановлением Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 534-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству дорожного хозяйства и транспорта Магаданской области» в редакции настоящего постановления, который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 августа 2023 года.

Губернатор  
Магаданской области

С.К. Носов