

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «22» декабря 2023 г. № 922-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 27 сентября 2021 г. № 729-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 27 сентября 2021 г. № 729-пп «О региональном государственном контроле (надзоре) в Магаданской области за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» следующие изменения:

- в Положении о региональном государственном контроле (надзоре) в Магаданской области за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденном указанным постановлением:

в пункте 11 после слов «подлежит отнесению к категориям» дополнить словом «высокого,»;

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. В целях отнесения объектов регионального государственного контроля (надзора) в рамках его осуществления к категориям риска применяются следующие критерии:

1) для категории высокого риска – деятельность работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, не выполняющих установленную квоту для приема на работу инвалидов в течение года и более;

2) для категории значительного риска – деятельность работодателей, имеющих численность работников от 35 человек до 100 человек включительно, не выполняющих установленную квоту для приема на работу инвалидов в течение года и более;

3) для категории среднего риска – деятельность работодателей, имеющих численность работников не менее 35 человек, при наличии в течение трех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:

- вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания должностному лицу работодателя (работодателю), юридическому лицу за административное правонарушение, предусмотренное статьей 5.42, частью 1 статьи 19.5 (за невыполнение в установленный срок законного предписания должностного лица Министерства), статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) (в части непредставления или несвоевременного представления в орган службы занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов);

- вступление в законную силу постановления о прекращении производства по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей 5.42, частью 1 статьи 19.5 КоАП РФ (за невыполнение в установленный срок законного предписания должностного лица Министерства), статьей 19.7 КоАП РФ в отношении должностного лица работодателя (работодателя) на основании пункта 6 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ или пункта 2 части 1.1 статьи 29.9 КоАП РФ;

4) для категории умеренного риска – систематическое (более 2-х раз) непредставление (представление с нарушением срока) работодателями, имеющими численность работников не менее 35 человек, сведений, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в органы службы занятости;

5) для категории низкого риска – деятельность работодателей, имеющих численность работников не менее 35 человек.»;

пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении объекта контроля в зависимости от присвоенной категории риска проводятся со следующей периодичностью:

а) в отношении объекта контроля, отнесенного к категории высокого риска, – документарная или выездная проверка с периодичностью один раз в 2 года;

б) в отношении объекта контроля, отнесенного к категории значительного риска, – документарная или выездная проверка с периодичностью один раз в 3 года;

в) в отношении объекта контроля, отнесенного к категории среднего риска, – документарная или выездная проверка с периодичностью один раз в 3 года;

г) в отношении объекта контроля, отнесенного к категории умеренного риска, – документарная или выездная проверка с периодичностью один раз в 4 года;

д) в отношении объекта контроля, отнесенного к категории низкого риска, плановые контрольные (надзорные) мероприятия не проводятся.»;

в абзаце двенадцатом пункта 24 слова «к категории значительного риска» заменить словами «к категории значительного и высокого риска»;

- пункт 1 Перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля

(надзора) в Магаданской области за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«1. При осуществлении регионального государственного контроля (надзора) в Магаданской области за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты устанавливаются следующие индикаторы риска нарушения обязательных требований:

- наличие на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа) информации об увеличении среднесписочной численности работников контролируемого лица, имеющих численность работников не менее 35 человек, и (или) об уменьшении количества работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, которая может повлиять на расчет необходимого количества квотируемых рабочих мест;

- наличие на Единой цифровой платформе информации об уменьшении среднесписочной численности работников контролируемого лица для исчисления квоты для приема на работу инвалидов в текущем календарном году по сравнению со среднесписочной численностью работников для исчисления квоты за IV квартал предыдущего календарного года, которое повлекло (может повлечь) прекращение обязанности данного контролируемого лица квотировать рабочие места для приема на работу инвалидов в текущем календарном году;

- наличие в течение 12 месяцев информации о двух и более отказах контролируемого лица в трудоустройстве инвалидов на свободное рабочее место, созданное (выделенное) в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

- наличие у контролируемого лица более шести месяцев подряд вакантного рабочего места, созданного или выделенного им в счет квоты

для трудоустройства инвалидов, при неоднократном (более 3 раз) направлении Государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Магаданской области» инвалидов с целью их трудоустройства в данный период (на основании сведений Единой цифровой платформы).».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 января 2024 года.

Губернатор
Магаданской области

С.К. Носов