

ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «14» октября 2024 г. № 490-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 535-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 535-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8. Для работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час работы определяется учреждением самостоятельно.»;

- в разделе 2 «Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников»:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (рублей)			
	По ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	15 142	16 263	26 456	35 817
2 квалификационный уровень	X	18 578	28 655	38 958
3 квалификационный уровень	X	19 167	30 948	X
4 квалификационный уровень	X	19 756	33 304	X
5 квалификационный уровень	X	20 345	X	X

»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов медицинских и фармацевтических работников учреждений, не включенных в ПКГ:

Перечень должностей	Максимальный размер оклада (рублей)
1	2
Руководитель филиала - главный врач	63 750
Заместитель руководителя филиала - главного врача	45 901
Главная медсестра	38 745

»;

- пункт 3.2 раздела 3 «Условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих» изложить в следующей редакции:

«3.2. Минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	16 313	17 588	20 838	27 399
2 квалификационный уровень	16 950	18 226	21 538	35 175
3 квалификационный уровень	X	18 862	22 242	37 265
4 квалификационный уровень	X	19 499	22 943	X
5 квалификационный уровень	X	20 137	23 644	X

»;

- в разделе 4 «Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»:

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	16 313	17 261
2 квалификационный уровень	16 814	17 888
3 квалификационный уровень	X	18 515
4 квалификационный уровень	X	19 140

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
16 313	16 695	17 078	17 261	17 644	17 888	18 271	18 515

Конкретный перечень профессий рабочих 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

- в разделе 5 «Условия оплаты труда прочих работников»:

подпункт 5.2.2 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.2. Минимальные размеры окладов педагогических работников»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей (рублей)			
	работников учебно-вспомогательного персонала		педагогических работников	руководителей структурных подразделений
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
нет	15 433	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	16 053	19 323	28 093
2 квалификационный уровень	X	16 376	22 800	30 838
3 квалификационный уровень	X	X	24 851	33 945
4 квалификационный уровень	X	X	26 889	X

»;

подпункт 5.3.3 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Минимальные размеры окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ (рублей)		
	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг
1	2	3	4
нет	15 080	X	30 319
1 квалификационный уровень	X	21 743	X
2 квалификационный уровень	X	24 601	X
3 квалификационный уровень	X	27 460	X

При установлении условий оплаты труда работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, может быть установлен повышающий коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающий коэффициент к окладам работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, применяется в порядке и на условиях, установленных в разделе 6 настоящего Примерного положения.»;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«Минимальные размеры окладов работников учреждений, не включенных в вышеуказанные ПКГ:

Перечень должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Начальник отдела медицинской техники	27 399
Судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), медицинский физик	26 612
Специалист по охране труда	20 838
Менеджер по пропаганде донорства	20 838
Специалист в сфере закупок	20 838
Специалист по складской логистике	18 226

При установлении условий оплаты труда работникам, указанным в настоящем пункте, могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников, указанных в настоящем пункте, применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 6 настоящего Примерного положения.»;

подпункт 5.5.2 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5.2. Минимальные размеры окладов работников учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ (рублей):
	второй уровень
1	2
2 квалификационный уровень	18 226

»;

подпункт 5.6.2 пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«5.6.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ (рублей):
	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена
1	2
1 квалификационный уровень	17 144

»;

- раздел 8 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»

8.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

Рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а

также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

8.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

8.3. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом разрабатываемых в областном государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, а также с учетом показателей и критериев оценки деятельности учреждения, разработанных Минздравом Магаданской области.

При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в областном государственном учреждении для каждой категории персонала, а также показатели и критерии оценки деятельности учреждения, разработанные Минздравом Магаданской области.

8.4. Премирование медицинских работников по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется с учетом, в частности, следующих показателей:

- показатели доступности за оказанную амбулаторную медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь, оказанную вне медицинской организации. Размер стимулирующих выплат по данному показателю не может быть ниже размеров, ранее установленных в рамках национального проекта «Здоровье» и программ модернизации здравоохранения;

- показатели выявления онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения;

- показатели за оказанную амбулаторно-поликлиническую и стационарную медицинскую помощь женщинам в период беременности, в период родов и послеродовой период и новорожденным в период родов и послеродовой период, и проведение профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни;
- иные показатели, влияющие на достижение результатов деятельности учреждения.

8.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работникам в соответствии с приказом руководителя государственного учреждения.

8.6. Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное время.

8.7. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в областных государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением муниципального образования «Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области»)		Муниципальное образование «Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области»	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

»;

- пункт 9.2 раздела 9 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» признать утратившим силу;

- раздел 10 изложить в следующей редакции:

«10. Иные выплаты

10.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам государственных бюджетных, государственных казенных и

государственных автономных учреждений (далее – работник), подведомственных Минздраву Магаданской области, может быть оказана материальная помощь.

10.2. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

С.К. Носов