

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «24» декабря 2015 г. № 910-пп

г. Магадан

### **Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Магаданской области**

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Магаданской области.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Правительства Магаданской области Исаеву Т.А.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 января 2016 года.

И.о. губернатора  
Магаданской области

Б. Журавлев

**УТВЕРЖДЕН**  
**постановлением Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «24» декабря 2015 г. № 910-пп**

**П О Р Я Д О К**  
**проведения специальных мероприятий по предоставлению**  
**инвалидам гарантий трудовой занятости**  
**на территории Магаданской области**

Настоящий Порядок разработан в целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда и определяет механизм реализации на территории Магаданской области специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, установленных частью первой статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

**I. Общие положения**

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий:

- установление в организациях, осуществляющих деятельность на территории Магаданской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

- стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- организация обучения инвалидов новым профессиям.

## **II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов**

2.1. Квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее – работодатели) установлена Законом Магаданской области от 28 декабря 2004 г. № 518-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов, проживающих в Магаданской области» в следующих размерах:

- для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, – в размере 2 процентов среднесписочной численности работников;
- для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, – в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

2.2. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в соответствии с постановлением администрации Магаданской области от 09 августа 2012 г. № 570-па «Об установлении минимального количества

специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях, расположенных на территории Магаданской области».

2.3. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда или результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

2.4. Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой.

2.5. Рабочие места, занятые ранее принятыми инвалидами, определяются как выделенные в счет квоты.

2.6. Информация о созданных в счет установленной квоты рабочих местах представляется работодателями в органы службы занятости населения Магаданской области в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 18 декабря 2014 г. № 1076-пп «Об утверждении формы представления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов».

2.7. Органы службы занятости населения Магаданской области выдают инвалидам направления для трудоустройства на свободные рабочие места, созданные в счет установленной квоты, в соответствии с законодательством о занятости населения.

2.8. Обязанности по квотированию рабочих мест считаются выполненными с момента выделения (создания) рабочих мест (в том числе

специальных) и приема на них инвалидов работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов.

2.9. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, работодатель несет административную ответственность.

2.10. Министерство труда и социальной политики Магаданской области осуществляет надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

### **III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов**

3.1. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

3.2. Под профессиями, наиболее подходящими для трудоустройства инвалидов, в настоящем Порядке понимаются профессии и должности, включенные в Перечень рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденный приказом Министерства труда

и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», а также рекомендуемые для трудоустройства профессии индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, в отношении которого резервируется рабочее место.

3.3. Резервирование рабочих мест осуществляется согласно Перечню приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденному постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08 сентября 1993 г. № 150.

#### **IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

4.1. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий, предусмотренных государственной программой Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2014-2017 годы», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па.

4.2. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий из областного и (или) федерального бюджетов на возмещение расходов предприятиям, учреждениям и организациям на оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов. Порядок предоставления

субсидий работодателям на содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места утвержден постановлением Правительства Магаданской области от 08 мая 2014 г. № 383-пп.

4.3. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дооборудование (дооснащение) уже имеющихся с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, в том числе создание условий для организации домашнего труда инвалидов.

4.4. Создаваемые или выделяемые для трудоустройства инвалидов специальные рабочие места должны отвечать требованиям, установленным приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

## **V. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов**

5.1. В соответствии со статьей 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

5.2. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность

ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

5.3. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2010. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Росстандарта от 17 сентября 2010 г. № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия труда и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда;

- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

- другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

5.4. Трудоустройство, предполагающее создание для инвалидов указанных условий труда, осуществляется на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда, в спец-цехах, на спецучастках на открытом рынке труда, на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов, в надомных условиях.

Создание специального рабочего места включает в себя:

- оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;



- обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;
- дополнительные мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- социально-психологическое сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

5.5. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 30, индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, в том числе:

- обеспечивать безопасность труда;
- исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

## **VI. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов**

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными (далее – инвалиды), осуществляется с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в рамках оказания государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным

в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации (далее – государственная услуга) в соответствии с приказом Минтруда России от 24 декабря 2013 г. № 773н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

6.2. Оказание единовременной финансовой помощи при предоставлении государственной услуги осуществляется в рамках мероприятий, предусмотренных государственной программой Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2014-2017 годы», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па.

6.3. Порядок и условия оказания единовременной финансовой помощи при содействии самозанятости безработных граждан установлены

постановлением Правительства Магаданской области от 26 февраля 2014 г. № 156-пп «Об утверждении Порядка и условий оказания единовременной финансовой помощи при содействии самозанятости безработных граждан».

## **VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям**

7.1. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости населения.

7.2. Организация профессионального обучения безработных инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па «Об утверждении государственной программой «Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2014-2017 годы», приказом министерства труда и социальной политики Магаданской области от 11 февраля 2015 г. № 44 «Об утверждении административного регламента государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности».

7.3. Организация профессионального обучения инвалидов из числа незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 26 февраля 2014 г. № 154-пп «Об утверждении Порядка и условий

направления органами службы занятости населения Магаданской области незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования».

7.4. Организация профессионального обучения инвалидов из числа женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 26 февраля 2014 г. № 152-пп «Об утверждении Порядка и условий направления органами службы занятости населения Магаданской области женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования».

7.5. Порядок предоставления финансовой поддержки инвалидам, направленным органами службы занятости населения на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в другую местность, и ее размер установлен постановлением Правительства Магаданской области от 06 марта 2014 г. № 192-пп «Об утверждении Порядка предоставления финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости населения на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования в другую местность».

7.6. Обучение инвалидов новым профессиям осуществляется с учетом Перечня рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

---