

**Информация об исполнении плана мероприятий Областного государственного казенного учреждения «Государственный архив Магаданской области» по противодействию коррупции за 2016 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>	<b>Отметка о выполнении</b>
<b>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>					
1.1.	Обеспечение требований к служебному поведению работников ОГКУ «ГАМО» и урегулированию конфликта интересов.	А.Н. Асаев руководители отделов	В течение года	Выявление и урегулирование конфликта интересов работников	Работа, проводимая ответственными должностными лицами ОГКУ «ГАМО» по профилактике коррупционных и иных правонарушений, носит регулярный характер. Не выявлено конфликта интересов работников
1.2.	Работа по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей ОГКУ ГАМО	А.Н. Асаев руководители отделов	В течение года	Профилактика коррупционных и иных правонарушений	В 2016 году сформирован кадровый резерв для замещения вакантных должностей ОГКУ «ГАМО» в количестве 26 кандидатов.
1.3.	Обеспечение проверки кандидатов на замещение вакантных должностей ОГКУ «ГАМО» на соответствие их требованиям, предъявляемым при поступлении на работу.	А.Н. Асаев руководители отделов	В течение года	Профилактика коррупционных и иных правонарушений	Работа, проводимая ответственными должностными лицами ОГКУ «ГАМО» по обеспечению проверки кандидатов на замещение вакантных должностей, носит регулярный характер (предварительное истребование от кандидатов резюме и их формирование базы данных на потенциальных претендентов).
1.4.	Обеспечение доведения до работников в	А.Н. Асаев	В течение года	Правовое	На информационных стендах ОГКУ «ГАМО» размещены

	рамках служебной подготовки информации по антикоррупционной тематике, в том числе о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.			просвещение работников	материалы по противодействию коррупции, ссылки на нормативные документы, определяющие антикоррупционную политику государства, а также документы, регламентирующие деятельность ОГКУ «ГАМО» в данном направлении.
1.5.	<p>Проведение анализа исполнения работниками ОГКУ «ГАМО» обязанности уведомлять представителя нанимателя о фактах обращения к ним в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Об исполнении докладывается директору ОГКУ «ГАМО»</p>	А.Н. Асаев	30.12.2016	<p>выявление фактов коррупции, обеспечение эффективного взаимодействия подразделений противодействия коррупции с правоохранительными органами</p>	<p>Проводилось в течение 2016 года правовое просвещение работников ОГКУ «ГАМО» об обязанности уведомлять ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОГКУ «ГАМО» о фактах обращения к ним в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>В 2016 году запросов (обращений) правоохранительных органов по вопросам предупреждения и противодействия коррупции не поступало. Работники ОГКУ «ГАМО» к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности не привлекались.</p>
<b>2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности работников, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>					
2.1.	Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов ОГКУ «ГАМО» в целях выявления в них коррупционных факторов и	А.Н. Асаев	30.12.2016	устранение коррупционных о содержания правовых норм	Работа, проводимая ответственными должностными лицами ОГКУ «ГАМО» по антикоррупционной экспертизе локальных нормативных

	<p>последующего устранения таких факторов. Об исполнении докладывается директору ОГКУ «ГАМО»</p>				<p>правовых актов ОГКУ «ГАМО» в целях выявления в них коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, носит регулярный характер. При разработке локальных нормативных правовых актов ОГКУ «ГАМО», в их обсуждении принимают участие все начальники отделов и заместитель директора по правовой и кадровой работе, который дает заключение на предмет правовой оценки акта и на наличие или отсутствие в нем коррупционной составляющей</p>
2.2.	<p>Провести мониторинг правоприменения положений законодательства Российской Федерации, связанных с повседневными потребностями граждан, с целью выявления противоречий, избыточного регулирования и сложных для восприятия положений, которые способствуют проявлениям коррупции и тормозят развитие правовой грамотности граждан, внести предложения по совершенствованию законодательства. Об исполнении докладывается директору ОГКУ «ГАМО»</p>	А.Н. Асаев	30.12.2016	<p>устранение коррупционн о содержания правовых норм</p>	<p>Сформирован пакет документов по антикоррупционной политике. Работники информированы об изменениях, внесенных в Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: Федеральным законом от 05.10.2015 г. № 285-ФЗ; Федеральным законом от 03.11.2015 г. № 303-ФЗ; Федеральным законом от 28.11.2015г. N 354-ФЗ. Заместителем директора проводится еженедельный мониторинг (обзор законодательства РФ по правовой базе Консультант Плюс) правоприменения положений законодательства Российской Федерации,</p>

					связанных с повседневными потребностями граждан, с целью выявления противоречий, избыточного регулирования и сложных для восприятия положений, которые способствуют проявлениям коррупции и тормозят развитие правовой грамотности граждан. Не установлено коррупционного содержания правовых норм
<b>3. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения и правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников</b>					
3.1.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам коррупции с целью повышения результативности и эффективности этой работы. Об исполнении докладывается директору ОГКУ «ГАМО»	А.Н. Асаев руководители отделов	25.12.2016	Повышение эффективности рассмотрения обращений по фактам коррупции	22.06.2015 года издан приказ № 41 о «Порядке рассмотрения обращений юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и граждан по вопросам коррупционных правонарушений». В 2016 году жалоб и обращений граждан и организаций на действия (бездействия) руководителя и работников ОГКУ «ГАМО» не поступало.
3.2.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте МГПР Магаданской области информации об антикоррупционной деятельности ОГКУ «ГАМО», ведение специализированного раздела о противодействии коррупции.	А.Н. Асаев	В течение года	Информирование граждан о результатах антикоррупционной деятельности	Ведется работа по созданию специализированного раздела о противодействии коррупции сайте архивного агентства Министерства государственного правового развития Магаданской области путем создания отдельной директории.
3.3.	Обеспечение организации работы по уведомлению работниками ОГКУ «ГАМО» директора обо всех случаях получения подарка в связи с их должностным	А.Н. Асаев	31.12.2016	Профилактика коррупционных правонарушений	На протяжении 2016 года ответственными должностными лицами с работниками ОГКУ «ГАМО» проводится разъяснительная работа

	положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Об исполнении докладывается директору ОГКУ «ГАМО»			й	работников ОГКУ ГАМО о необходимости уведомления руководства обо всех случаях получения подарков в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Так, на проводимых в отделах ОГКУ «ГАМО» планерках, начальники отделов доводят до сведения сотрудников их обязанность сообщать о получении подарков в связи с выполнением ими своих должностных обязанностей. Такая же информация доводится до коллектива заместителем директора по правовой и кадровой работе на общих собраниях.
3.4.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	А.Н. Асаев	По мере необходимости	Профилактика коррупционных правонарушений	На протяжении 2016 года заместителем директора с работниками ОГКУ «ГАМО» проводилось индивидуальное консультирование разъяснительная работа работников ОГКУ ГАМО по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
3.5.	Организация и проведение «круглых столов» и «прямых линий» по вопросам антикоррупционного просвещения. Об исполнении докладывается директору ОГКУ «ГАМО»	А.Н. Асаев	1 квартал 2016 2 квартал 2016	Профилактика коррупционных и иных правонарушений	20.06.2016 г. проведен «круглый стол» по антикоррупционному просвещению граждан. 20.09.2016 г. проведена «прямая линия» по антикоррупционному просвещению граждан.
3.6.	Обеспечение регулярного мониторинга	А.Н. Асаев	В течение года	Устранение	Работа, проводимая

	публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия информации о фактах коррупции в ОГКУ «ГАМО», проведение проверки указанных сведений. Об исполнении докладывается директору ОГКУ «ГАМО»			возможных условий и причин, способствующих их коррупционным проявлениям	ответственными должностными лицами ОГКУ «ГАМО» по данному направлению, носит регулярный характер.
3.7.	Проведение информирования работников Учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства	А.Н. Асаев	В течение года	Устранение возможных условий и причин, способствующих их коррупционным проявлениям	Работа, проводимая ответственными должностными лицами ОГКУ «ГАМО» по данному направлению, носит регулярный характер.
<b>4. Организация деятельности по размещению государственных заказов</b>					
4.1.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований законодательства в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд. Об исполнении докладывается директору ОГКУ «ГАМО»	А.Н. Асаев	до 25.12.2016	Профилактика коррупционных и иных правонарушений	В 2016 году проведен 2 аукциона в электронной форме, по результатам которых заключен государственный контракт на поставку бумаги и заключен государственный контракт на поставку комплекса планшетного сканирования. (Протоколы рассмотрения единственной заявки на участие в электронном аукционе № 1-1623ЭА-16 от 26.07.2016 и № 1-1624ЭА-16 от 15.07.2016). Проведен 1 запрос котировок, по результатам которого заключен государственный контракт на поставку штор рулонных. План-график размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения, а

					также изменения в него в связи с изменением объемов финансирования на 2016 год размещен в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в соответствии с действующим законодательством.
--	--	--	--	--	---

Заместитель директора по  
правовой и кадровой работе

А.Н. Асаев