|  |  |
| --- | --- |
| Министерство образования и молодежной политики Магаданской области | Областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Магаданской области |

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по регулированию трудовых и социально-экономических вопросов работников в государственных образовательных организациях Магаданской области, научных и иных учреждениях, подведомственных министерству образования и молодежной политики Магаданской области, и муниципальных образовательных организациях Магаданской области, финансируемых за счет средств областного бюджета в виде субвенций, между министерством образования и молодежной политики Магаданской области и Магаданской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018 - 2020 годы

Зарегистрировано министерством труда и

социальной политики Магаданской области

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Региональное отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено на региональном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Магаданской области и иными нормативными правовыми актами с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций Магаданской области, научных и иных учреждений и организаций, подведомственных министерству образования и молодежной политики Магаданской области, и муниципальных образовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет средств областного бюджета в виде субвенций (далее – образовательные организации).

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на региональном уровне в сфере образования и науки и устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования и науки, их гарантии, компенсации и льготы.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в образовательных организациях, находящихся в ведении министерства образования и молодежной политики Магаданской области, трудовых договоров с работниками образовательных организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также может использоваться при заключении территориальных отраслевых и иных соглашений.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

Магаданская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – уполномоченный представитель работников (далее - Профсоюз);

 Министерство образования и молодежной политики Магаданской области – представитель работодателей Магаданской области (далее – Министерство образования).

1.3. Стороны заключили настоящее Соглашение с целью объединения усилий в решении обеспечения социальной и правовой защиты работников региональной системы образования Магаданской области.

1.4. Предметом настоящего Соглашения являются преимущественно дополнительные по сравнению с трудовым законодательством условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам образовательных организаций.

1.5. Действие настоящего Соглашения распространяется на работников государственных образовательных организаций Магаданской области, научных и иных образовательных учреждений и организаций, подведомственных Министерству образования и молодежной политики, и муниципальных образовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет средств областного бюджета в виде субвенций, руководителей данных организаций, Министерства образования и молодежной политики, управлений и комитетов образования районов Магаданской области и города Магадана, администрации образовательных организаций Магаданской области и города Магадана, Профсоюза.

1.6. Для ведения коллективных переговоров по заключению настоящего Соглашения, внесения в него изменений и дополнений, урегулирования разногласий в процессе переговоров и обеспечения постоянного контроля хода выполнения настоящего Соглашения создается комиссия из представителей сторон, наделенных соответствующими полномочиями.

1.7. Коллективные договоры образовательных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре образовательной организации предусматриваются дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.8. Стороны установили, что:

1.8.1. рассмотрение вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнением, проводится с их участием;

1.8.2. предоставляют друг другу информацию о принимаемых решениях, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнением;

1.8.3. проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам образовательных организаций.

1.9. В период действия настоящего Соглашения стороны могут вносить дополнения и изменения в настоящее Соглашение путем проведения коллективных переговоров. Стороны обязаны вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение, в случае, если произошли изменения и дополнения в нормах Трудового законодательства, федеральных и иных законах, закрепленные в настоящем Соглашении.

1.10. Ни одна из сторон не может в течение срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.11. Стороны несут ответственность в установленном законом порядке за уклонение от участия в коллективных переговорах, невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему Соглашению.

1.12. Контроль выполнения Соглашения осуществляется сторонами, их уполномоченными представителями, министерством труда и социальной политики Магаданской области.

**II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА И УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

2.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

2.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

2.1.2. Развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства на региональном, территориальном и локальном уровнях.

1. Участвовать на равноправной основе в работе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия), являющейся постоянно действующим органом социального партнерства в отрасли на региональном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в них, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в полугодие).
2. Содействовать повышению эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном, территориальном уровнях и коллективных договоров в образовательных организациях.
3. Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения региональных, территориальных соглашений и коллективных договоров образовательных организаций.
4. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам выполнения и текущего финансирования региональных целевых программ в сфере образования, по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных организаций, совершенствования ведомственной нормативной правовой базы и по другим социально значимым вопросам.
5. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием на региональном уровне и в самих образовательных организациях.
6. Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

2.1.9. Содействовать осуществлению в образовательных организациях в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Магаданской области, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

2.1.10. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.2. Министерство образования обязуется: 2.2.1. В случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Магаданской области, вышестоящими Соглашениями, осуществлять установление либо изменения условий труда и иных социально-экономических гарантий работников в образовательных организациях только по предварительному согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

2.2.2. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.2.3. При внесении на рассмотрение губернатору Магаданской области, Правительству Магаданской области проектов нормативных правовых актов, а также при принятии локальных актов, утверждаемых приказами Министерства образования, затрагивающих вопросы оплаты труда работников, заблаговременно информировать о них Профсоюз, учитывать его мнение и положения настоящего Соглашения.

2.2.4. Обеспечивать право участия представителей работников организации в работе органов управления (попечительский, наблюдательный, управляющий советы и др.), в том числе по вопросам разработки и утверждения локальных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы работников, а также относящихся к деятельности образовательной организации в целом.

2.3. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации промежуточные и итоговые результаты выполнения настоящего Соглашения.

**III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из следующих положений.

3.1.1. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается на неопределенный срок, в письменной форме.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

3.1.2. С руководителями образовательных организаций трудовой договор заключается на неопределенный срок или срок, определенный соглашением сторон трудового договора.

3.1.3. Работодатель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом образовательной организации, настоящим Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами, утвержденными приказами образовательной организации и относящимися к трудовой функции работника.

3.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, настоящего Соглашения, коллективного договора, устава и иных локальных актов образовательной организации.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.3. Стороны договорились о нижеследующем.

3.3.1. В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), условия трудового договора, определенные его сторонами, не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях условий трудового договора, определенных его сторонами, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то трудовые отношения прекращаются в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса. При этом работнику предоставляются соответствующие гарантии и компенсации, закрепленные нормами Трудового Кодекса.

Изменения условий трудового договора, определенных его сторонами, вводимые в соответствии с настоящей статьей, не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленными коллективным договором, соглашениями.

1. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям предусматривать в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора, в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются.
2. Министерство образования принимает меры к недопущению заключения срочных трудовых договоров с работниками, оплата труда которых осуществляется за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, за исключением случаев привлечения их для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

**IV. ОПЛАТА ТРУДА. НОРМЫ ТРУДА**

4.1. При регулировании оплаты труда министерство образования и Профсоюз исходят из следующего.

Формирование систем оплаты труда работников образовательных организаций, включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, осуществляется с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников образовательных организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- порядка аттестации работников образовательных организаций, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- мнения выборного органа профсоюзной организации;

 - создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании образовательной организации;

- типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда, включая нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации).

4.2. Стороны пришли к соглашению:

4.2.1. Тарифные ставки (оклады) работников образовательных организаций устанавливаются в соответствии с Новой системой оплаты труда и не могут быть менее, чем ранее предусмотренные по аналогичным разрядам Единой тарифной сетки по оплате труда работников образовательных организаций.

4.2.2. Система оплаты труда, условия оплаты труда, размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаются в образовательных организациях коллективными договорами, соглашениями, локальными актами, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Магаданской области и мнения соответствующих профсоюзных органов.

4.2.3. Совместно принимают упреждающие меры в целях недопущения нарушений в оплате труда.

4.2.4. В целях снижения социальной напряженности в образовательных организациях прилагают совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления оплаты труда и её размеров.

4.3. Стороны при регулировании вопросов обеспечения гарантий по оплате труда для отдельных категорий педагогических работников исходят из следующего:

4.3.1. Рекомендовать образовательным организациям не осуществлять в течение учебного года в образовательных организациях организационно-штатные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение всех категорий педагогических работников до окончания учебного года по этим причинам.

4.3.2. В случае уменьшения учителям общеобразовательных учреждений в течение учебного года учебной нагрузки по не зависящим от них причинам по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжаются, и за ними сохраняется до конца учебного года заработная плата в порядке, предусмотренном Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. №1601.

4.4. Министерство образования обязуется:

4.4.1.Приводить индикативный показатель соотношения средней заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций в соответствие Примерным индикативным соотношениям, утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы».

4.4.2.Обеспечить финансирование заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат работникам образовательных организаций из областного бюджета 2 раза в месяц: с 5 по 10 число каждого месяца и с 20 по 25 число каждого месяца.

4.4.3. При формировании областного бюджета, бюджетов города Магадана и районов Магаданской области учитывать затраты, связанные:

- с проведением в образовательных организациях аттестации рабочих мест;

- с выплатами компенсационного характера (за работу во вредных условиях, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и т.д.) в соответствии с законодательством Магаданской области.

- с выплатами дополнительных мер социальной поддержки педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций в соответствии со статьей 8 закона Магаданской области «Об образовании в Магаданской области» от 30.04.2014 года № 1749-ОЗ.

4.4.4. Своевременно производить индексацию и выплату заработной платы работникам образовательных организаций. При формировании областного бюджета, бюджетов районов Магаданской области и города Магадана предусматривать расходы на повышение уровня оплаты труда работникам системы образования в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Стороны договорились:

4.5.1. В вопросах оплаты труда, норм рабочего времени, исчисления стажа педагогической работы руководствоваться действующим законодательством.

4.5.2. Проводить мониторинг процесса введения новых систем оплаты труда, совместно разрабатывать предложения по совершенствованию норм по оплате труда работникам образовательных организаций.

4.5.3. С целью поддержки молодых специалистов работодателям и профсоюзным организациям предусматривать в Положениях об оплате труда механизмы стимулирования труда молодых специалистов в течение первых трех лет преподавательской работы.

4.5.4. Предусматривать компенсационные выплаты работникам, участвующим в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, а также работникам, приостановившим работу в порядке, предусмотренном статьей 142 Трудового кодекса РФ.

4.5.5. Работникам, не участвующим в забастовке, в связи с её проведением, не имевшим возможности выполнять свою работу и заявившим в письменной форме о начале простоя в связи с этим, оплата простоя производится в порядке и размерах, которые предусмотрены нормами Трудового кодекса и иными нормативно - правовыми актами. Работодатель имеет право переводить указанных работников на другую работу.

4.5.6. В период забастовки работниками образовательных организаций, проводящими забастовку, обеспечивается минимум необходимых работ в соответствии с перечнями, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Магаданской области, (постановление администрации Магаданской области от 30 октября 2008 г. № 422-па).

4.5.7. Содействовать в установлении стимулирующих выплат к должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогическим работникам при осуществлении ими подготовки учебных комплексов по новым дисциплинам, вводимым в связи с изменением учебных планов.

4.5.8. Устанавливать дополнительные меры социальной поддержки педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций в соответствии со статьей 8 закона Магаданской области «Об образовании в Магаданской области» от 30.04.2014 года № 1749-ОЗ. Руководителям образовательных организаций учитывать эти выплаты при формировании фонда оплаты труда в организациях.

4.6. В целях повышения социального статуса работников образовательных организаций, престижа педагогической профессии и мотивации труда стороны совместно вырабатывают предложения:

- по повышению уровня оплаты труда работников образовательных организаций, включая доплаты за ученую степень, ученое звание;

- по установлению доплат за ученую степень, ученое звание работникам образовательных организаций начального и среднего профессионального образования;

- по установлению размеров базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы) по всем категориям работников;

- по ежегодному увеличению фонда оплаты труда учреждений на величину фактической инфляции в предшествующем году.

4.7. Оплата труда педагогов, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование "старший" (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой должности присвоена квалификационная категория.

4.8. В случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

**V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

5.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

5.2. Для педагогических работников образовательных организаций устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

5.3. Рабочее время педагогических работников состоит из нормируемой части, определяемой в астрономических часах и включающей в себя проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности, короткие перерывы между ними, в том числе «динамический час» для учащихся I класса, и
ненормируемой части. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий длительностью не более 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними определяется уставом (положением) или локальным актом образовательной организации. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть рабочего времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, не конкретизирована по количеству часов и вытекает из должностных обязанностей работника. Данная часть рабочего времени регулируется графиками и планами работы и включает в себя:

1. Выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой.
2. Организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей, семьям детей, обучающихся на дому.

5.3.3. Время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий.

1. Выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

5.4. Дни недели (периоды времени, в течение которых образовательная организация осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, могут быть использованы работником для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

 5.5. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

 5.6. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся, воспитанников образовательных организаций и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных п. 4.3.2. настоящего Соглашения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

Учителя, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе с учетом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами образовательной организации и графиками работ, с указанием их характера.

5.7. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников образовательной организации.

1. Продолжительность рабочего времени медицинских работников, состоящих в штате образовательных организаций, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».
2. Педагогическим работникам предоставляются ежегодные основные удлиненные отпуска в соответствии с постановлением Правительства от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» и дополнительные отпуска.

5.10. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяются коллективными договорами и (или) локальным нормативным актом. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5.11. Предоставление ежегодных, основного и дополнительного оплачиваемых отпусков, осуществляется по окончании учебного года в летний период, в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа профсоюзной организации.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

5.12. Образовательная организация с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяются коллективным договором.

5.13. Кратковременный отпуск по обстоятельствам, как: рождение ребенка, регистрация брака, смерть близких родственников – предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке сроком до пяти календарных дней. Однако по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

 **VI. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

1. Министерство образования информирует Правительство Магаданской области о необходимых финансовых ассигнованиях для организации подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников образовательных организаций.
2. Обучение работников может проводиться в пределах их рабочего времени.

6.3. Работникам, проходящим профессиональное обучение или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от выполняемой работы, работодатель обязан создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

6.4. При направлении на подготовку, профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации с отрывом от выполняемой работы за работниками на весь период обучения сохраняется средняя заработная плата.

**VII. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ**

7.1.Министерствообразования с участием Профсоюза осуществляет мероприятия в области содействия занятости населения, предусматривающие создание и сохранение рабочих мест, организацию оплачиваемых общественных работ, подготовку и переподготовку персонала и других мероприятий.

1. Министерство образования с участием соответствующих органов Профсоюза осуществляет работу по прогнозированию высвобождения работников. В целях предотвращения массового высвобождения работников работодатели совместно с органами Профсоюза разрабатывают соответствующие мероприятия.
2. Министерство образования и работодатели принимают решение о массовом высвобождении работников образовательных организаций только после предварительной консультации с соответствующими органами Профсоюза.
3. Министерство образования организует в соответствии с потребностями опережающее переобучение высвобождаемых работников образовательных организаций до расторжения с ними трудовых договоров.
4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников работодатель строго руководствуется положениями Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», а именно:

7.5.1. Производит отбор кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализует преимущественное право на оставление на работе, с учетом гарантий, предусмотренных статьями 178, 179 и 180 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5.2. Своевременно (не менее чем за 3 месяца) предоставляет сведения о массовом высвобождении работников в органы государственной службы занятости населения и соответствующие органы Профсоюза.

 7.5.3. Предупреждает письменно каждого работника о предстоящем высвобождении не менее чем за 2 месяца. Одновременно с высвобождением предлагает работнику другую работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу) в той же образовательной организации, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

7.6. При изменении типа, организационно-правовой формы, ликвидации образовательной организации, сокращении численности или штата работников образовательной организации Профсоюз представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников, независимо от их членства в Профсоюзе.

7.7. Стороны совместно:

1. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работников, трудоустройства выпускников образовательных организаций, в том числе педагогических, и переподготовки высвобождаемых работников.
2. Принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности или штата работников образовательных организаций.

7.7.3. При проведении структурных преобразований в отрасли принимают меры по недопущению массовых сокращений работников, заранее планируют трудоустройство высвобождаемых работников.

7.8. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах обязательства по:

- проведению с профсоюзными комитетами консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования;

- определению более льготных критериев массового высвобождения работников образовательных организаций с учетом специфики социально-экономической и кадровой ситуации в Магаданской области и особенностей деятельности этих организаций;

* планированию средств для полной или частичной компенсации органам службы занятости затрат на опережающее обучение высвобождаемых работников образовательных организаций;
* обеспечению гарантий и компенсаций высвобождаемым работникам;
* сохранению прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, на улучшение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы, пользования лечебными, лечебно-профилактическими и дошкольными образовательными организациями на равных условиях с работающими;
* предупреждению работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 2 месяца (в случае массового сокращения – не позднее, чем за 3 месяца);

 - недопущению увольнения работников предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом соответствующих органов занятости и Профсоюза не менее чем за 2 месяца;

- определению порядка проведения подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работников.

**VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ**

8.1. Стороны договорились:

8.1.1. Не допускать случаев направления работодателями педагогических работников образовательных организаций на профессиональную переподготовку и повышение квалификации с отрывом от основной работы без сохранения средней заработной платы и возмещения им командировочных расходов.

8.1.2. Не допускать экономически и социально не обоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников образовательных организаций при реорганизации и ликвидации организаций.

8.1.3.Совместно с работодателями проводить анализ кадрового обеспечения районов области и города Магадана, в том числе возрастного состава, текучести кадров, учебной нагрузки.

8.2. Министерство образования представляет информацию в министерство финансов Магаданской области, необходимую при составлении проекта закона Магаданской области об областном бюджете на очередной финансовый год, в части расходов на образование с учетом дополнительных выплат работникам образовательных организаций.

8.3. Министерство образования обязуется:

8.3.1. Совместно с работодателями и профсоюзными органами обеспечивать эффективное использование средств государственного социального страхования.

8.3.2. Совместно с Профсоюзом организовывать оздоровительные мероприятия, профессиональные конкурсы, смотры по охране труда за счет средств областного бюджета.

8.4. Профсоюз обязуется:

1. Оказывать бесплатную юридическую помощь в вопросах трудового законодательства работникам и руководителям образовательных организаций – членам профсоюза.
2. Организовывать работу по заключению коллективных договоров совместно с Министерством образования и руководителями подведомственных образовательных организаций.
3. Обеспечивать мероприятия по защите членов Профсоюза, а также работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших первичные профсоюзные организации образовательных организаций представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателями по вопросам трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.
4. Принимать участие в финансировании отраслевых культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, в поощрении победителей профессиональных конкурсов, смотров художественной самодеятельности, смотров по охране труда.
5. Оказывать содействие профессиональному росту работников образования, участвовать в работе аттестационных комиссий Министерства образования.

8.4.6. Содействовать оздоровлению работников образовательных организаций и членов их семей, используя право контроля за расходованием средств социального страхования, средств областного бюджета и бюджетных средств муниципальных образований Магаданской области на санаторно-курортное оздоровление работников образовательных организаций и членов их семей.

1. Оказывать материальную поддержку за счет средств профсоюзного бюджета членам Профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации (согласно Положению Президиума обкома «Об оказании материальной помощи членам профсоюза»).
2. Принимать участие в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства, условий заключенных соглашений и коллективных договоров.

8.4.9. Доводить до сведения первичных профсоюзных организаций информацию, предоставленную органами государственной власти и иными органами, если данная информация не является государственной, служебной тайной.

8.5. С введением в действие приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» Стороны договорились о следующем:

8.5.1. Педагогические работники аттестуются по своей основной должности.

Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении №1 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

8.5.2. Педагогическим работникам в случае истечения срока действия квалификационной категории в периоды длительной нетрудоспособности, отпуска по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3-х лет, в период, составляющий не более одного года до наступления пенсионного возраста, в период рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения, в период исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа, работодателем сохраняется уровень оплаты труда, предусмотренный для лиц, имеющих соответствующие квалификационные категории в индивидуальном порядке, но не более чем на один год.

8.5.3. Стороны считают, что рассмотрение аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же самую квалификационную категорию, поданных до истечения срока ее действия, и принятие решений о соответствии их заявленной квалификационной категории для имеющих почетные звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, заявлений педагогических работников, ставших победителями в конкурсе лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование», победителями на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций, реализующих программы начального, общего и среднего образования, победителями и призерами конкурсов педагогического мастерства регионального и федерального уровней на высшую квалификационную категорию и победителями и призерами конкурсов педагогического мастерства муниципального уровня – на первую квалификационную категорию, может осуществляться на основе указанных в заявлении сведений и с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем образовательной организации и согласованы с выборным органом профсоюзной организации.

**IX. ОХРАНА ТРУДА**

9.1. Стороны организуют прием всех образовательных организаций к началу учебного года.

1. Работодатели обеспечивают проведение мероприятий по созданию благоприятных и безопасных условий труда, соблюдение действующих нормативных правовых актов по охране труда.
2. Министерство образования вносит на рассмотрение Правительства Магаданской области предложения:
3. По организации обучения руководителей и должностных лиц, ответственных за состояние охраны труда, по вопросам охраны труда в образовательных организациях, а также председателей профсоюзных комитетов и председателей комиссий по охране труда.
4. По организации мероприятий в части оказания консультативно-методической помощи должностным лицам образовательных организаций, ответственных за охрану труда в организации.
5. По ведению учета и анализа производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, разработке рекомендаций и осуществлению мероприятий по их устранению с участием Профсоюза.
6. По проведению совместно с Профсоюзом организационной работы по формированию совместных комитетов по охране труда в организациях и созданию необходимых условий для их работы.

По ежегодному финансированию первоочередных мероприятий по улучшению охраны труда. 9.4. Министерство образования контролирует деятельность руководителей образовательных организаций, которые в соответствии с требованиями законодательства:

9.4.1. Финансируют выполнение мероприятий по охране труда, в том числе обучение работников безопасным приемам работ, и специальную оценку условий труда за счет собственных средств.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в коллективном договоре, в соглашении об охране труда, являющемся приложением к нему или самостоятельным локальным актом.

9.4.2. Обеспечивают за счет средств организации прохождение работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) по их просьбам и гигиенической подготовки работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий.

9.4.3. Обеспечивают участие представителей органов государственного надзора и технических инспекторов труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев, происшедших с работниками в образовательных организациях. Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

9.4.4. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами, а также осуществляют компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда.

Списки производств, профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды и других СИЗ, молока или компенсационных выплат, их порядок и нормы выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему.

1. Организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ и Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
2. Создают в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации службы охраны труда, вводят должность специалиста по охране труда в образовательных учреждениях с количеством работников, превышающих 50 человек.
3. Создают в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.4.8. Используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения мероприятий по специальной оценке труда и приобретения работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

9.5. Профсоюз:

1. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
2. Организует проведение проверок состояния охраны труда в образовательных организациях, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности образовательной организации.
3. Оказывает практическую помощь членам Профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда.
4. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в образовательной организации, либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

 Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов, способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда образовательных организаций, организует их обучение за счет средств Фонда социального страхования и оказывает помощь в их работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

9.6. Работодатели обязуются:

9.6.1. Организовывать проведение бесплатных периодических медицинских осмотров за счет собственных средств для работников образовательных организаций в объеме, предусмотренном органами здравоохранения, государственной санитарно-эпидемиологической службой; проведение предварительных (при приёме на работу) медицинских осмотров работникам дошкольных образовательных организаций, отработавшим в них не менее 6 месяцев (при предоставлении соответствующих документов).

9.6.2. Обеспечивать своевременную выдачу работникам спецодежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с условиями труда и действующим законодательством.

1. Обеспечивать проведение мероприятий по специальной оценке труда в образовательных организациях за счет собственных средств.
2. Предоставлять работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда льготы и компенсации, предусмотренные действующим законодательством, нормативными правовыми актами, коллективными договорами.

9.6.5. Организовывать заключение договоров об обязательном и добровольном страховании от несчастных случаев на производстве.

9.7. Стороны Соглашения обязуются содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья, пожарной и экологической безопасности.

9.8. Стороны способствуют формированию нормативной правовой базы по охране труда для внедрения системы управления охраной труда в системе образования Магаданской области, созданию служб охраны труда в Министерстве образования и образовательных организациях, организации контроля за состоянием безопасности образовательного процесса в образовательных организациях.

**X. СТРАХОВАНИЕ**

10.1. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в образовательных организациях осуществляется работодателями посредством заключения договоров с соответствующими исполнительными территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с Законом Российской Федерации от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

10.2. Работодатель проходит регистрацию в соответствующих исполнительных территориальных органах Фонда социального страхования Российской Федерации и в установленные сроки перечисляет страховые взносы на обязательное государственное социальное страхование в размерах, установленных законодательством.

1. Работодатель расходует средства государственного социального страхования, направляемые на санаторно-курортное обслуживание работников и членов их семей (на оплату путевок на санаторно-курортное лечение и отдых, диетическое питание, санатории-профилактории, санаторные и оздоровительные лагеря, детские спортивные школы) в соответствии с нормативами, определяемыми исполнительным органом Фонда социального страхования Российской Федерации на календарный год.
2. Выплата пособий по социальному страхованию, оплата путевок работникам и членам их семей в санаторно-курортные учреждения, финансирование других мероприятий по социальному страхованию в образовательных организациях осуществляется через отдел бухгалтерии образовательных организаций.

Ответственность за достоверность представляемых сведений о начислении и расходовании средств государственного социального страхования несут руководитель и главный бухгалтер образовательной организации.

10.5. Для обеспечения контроля за начислением и выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий в образовательных организациях формируются комиссии по социальному страхованию на паритетных началах из представителей работодателя и Профсоюза.

**XI. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

1. Работодатели признают Профсоюз, профсоюзные органы, первичные профсоюзные организации образовательных организаций, полномочных представителей членов профсоюза отрасли при ведении переговоров и заключении коллективных договоров (соглашений); содействуют Профсоюзу, первичным профсоюзным организациям их деятельности и не препятствуют ему в реализации своих прав, предусмотренных действующим законодательством, Уставом общероссийского профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, положениями о профсоюзных организациях соответствующего уровня, настоящим Соглашением, коллективными договорами.
2. Работодатели своевременно рассматривают обращения, заявления, требования, предложения профсоюзных органов и в случае их отклонений дают мотивированные ответы в установленные сроки (не более одного месяца).
3. В соответствии со статьей 9 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели признают и гарантируют соблюдение ст. 17, 19, 25, 26, 27 Закона Российской Федерации от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

11.4. Увольнение работников, являющихся членами первичных профсоюзных организаций, в соответствии с пунктами 2, 3, 5 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации допускается с учётом мотивированного мнения соответствующего выборного профсоюзного органа (первичной профсоюзной организации, областного комитета Профсоюза).

1. Локальные нормативные акты, акты, устанавливающие порядок оплаты труда в образовательных организациях, утверждаются работодателем по согласованию с профсоюзным органом организации.
2. Права и гарантии деятельности Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, настоящего Соглашения, иных соглашений, устава организации, коллективного договора.
3. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

11.7.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций.

1. Предоставлять выборному профсоюзному органу образовательной организации независимо от численности работников на безвозмездной основе необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту, Интернет (при наличии данных видов связи у работодателя) и необходимые нормативные документы. В случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.
2. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении образовательной организации и его подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.
3. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам охраны труда и создания соответствующих условий, заработной платы, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников и обучающихся в общежитии, другим социально-экономическим вопросам.

11.7.5. Обеспечивать, при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников – не членов профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета организации на расчетный счет областной организации Профсоюза средств в размере, установленном настоящим соглашением и другими документами Профсоюза. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

11.7.6. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

11.8. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

11.8.1. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, а равно изменение обязательных условий трудового договора (уменьшение размера оплаты труда в связи с изменением объема учебной нагрузки или объема иной работы не по вине работника, отмена установленных доплат и надбавок, иных стимулирующих и поощрительных выплат и др.) работников (за исключением работников органов государственной власти и руководителей учреждений, подведомственных Министерству образования) допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций образовательных организаций – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

11.8.2. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в учреждении совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором.

Стороны согласились распространить это положение на работников образовательных организаций, являющихся членами ЦК Профсоюза – не менее 12 рабочих дней в год, а также на работников образовательных организаций, являющихся членами Отраслевой комиссии, комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров, региональных, территориальных соглашений - не менее 7 рабочих дней.

11.8.3. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в образовательном учреждении, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются настоящим соглашением.

11.9. Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

11.9.1. Работникам, избранным (делегированным) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другая равноценная работа (должность) у того же работодателя.

При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией организации либо отсутствием в организации соответствующей работы (должности) Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением Профсоюза.

11.9.2. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками и штатными работниками профсоюзного органа социально-трудовых прав, гарантий и льгот, действующих в образовательном учреждении, в соответствии с соглашением.

11.9.3. Сохранение за освобожденными профсоюзными работниками продолжительности ежегодного отпуска, предоставляемого по прежней работе, путем присоединения к основному отпуску дополнительного отпуска, применительно к порядку, установленному для работников с ненормированным рабочим днем.

 11.10. Работодатели предоставляют:

11.10.1. Членам профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда освобождение от неё на срок не более 5 рабочих дней в течение года с сохранением заработной платы для выполнения профсоюзных обязанностей, на время краткосрочной профсоюзной учёбы.

11.10.2. Делегатам конференций, членам профсоюзных органов городского и областного уровней не более 3-х рабочих дней в течение года для участия в работе указанных органов с сохранением заработной платы.

11.10.3.Членам комиссии со стороны Профсоюза при подготовке и заключении регионального (территориального) соглашения, коллективных договоров на срок, необходимый для проведения подготовки, переговоров, но не более чем на 3 месяца с сохранением среднего заработка.

 11.10.4. Членам Профсоюза дни без сохранения заработной платы для участия в мероприятиях, проводимых Профсоюзом (с предварительным уведомлением работодателя).

11.11. Работодатели представляют членам профсоюзных органов информацию, касающуюся заработной платы, условий труда и быта работников, обеспечивают право участия в совещаниях и заседаниях администрации образовательных организаций по вопросам, связанным с условиями труда, заработной платы и бытом работников образовательных организаций.

**XII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

12.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляют стороны, его подписавшие.

12.2. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных лиц.

12.3. Информация о выполнении настоящего Соглашения ежегодно рассматривается на совместном заседании коллегии Министерства образования и Профсоюза и доводится до сведения подведомственных образовательных организаций и первичных организаций Профсоюза.

12.4. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля соблюдения Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с законодательством. 12.5. Подведение итогов выполнения настоящего Соглашения проводится ежегодно на совместных заседаниях сторон по итогам прошедшего календарного года в течение I квартала соответствующего года.

12.6. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать установленный действующим законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможные способы и средства для устранения причин, которые могут повлечь возникновение противоречий.

**XIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2020 года.
2. Стороны обязуются соблюдать все условия настоящего Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за нарушение и невыполнение его положений.
3. Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.
4. Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового регионального Соглашения во втором полугодии 2020 года.
5. Совершено в г. Магадане «\_\_\_\_\_» января 2018 г. в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Приложение № 1

к РЕГИОНАЛЬНОМУ

ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ

|  |  |
| --- | --- |
| Должность, по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1 |
| 1 | 2 |
| Учитель; преподаватель  | Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательной организации, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)  |
| Старший воспитатель; воспитатель  | Воспитатель; старший воспитатель  |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки  | Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)  |
| Руководитель физвоспитания  | Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)  |
| Мастер производственного обучения  | Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)  |
| Учитель технологии  | Мастер производственного обучения; инструктор по труду  |
| Учитель-дефектолог, учитель - логопед  | Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)  |
| Учитель музыки общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующей общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательной организации среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательной организации, реализующей образовательную программу среднего профессионального образования  | Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер  |
| Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер  | Учитель музыки общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующей общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательной организации среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательной организации, реализующей образовательную программу среднего профессионального образования  |
| Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель  | Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре  |
| Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре  | Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель  |
| Преподаватель образовательной организации начального или среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательной организации, реализующей образовательную программу начального или среднего профессионального образования  | Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательной организации либо структурного подразделения, образовательной организации, реализующей общеобразовательную программу  |
| Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу  | Преподаватель того же предмета (дисциплины) образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования  |