

АДМИНИСТРАЦИЯ МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 5 декабря 2013 г. N 1217-па

**ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ В МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ ЕЖЕГОДНОГО
ОБЛАСТНОГО СМОТРА-КОНКУРСА "ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ
ПРОИЗВОДСТВА"**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Магаданской области
от 22.05.2014 [N 410-пп](#), от 06.11.2015 [N 768-пп](#), от 13.09.2017 [N 815-пп](#),
от 26.01.2018 [N 38-пп](#), от 15.03.2018 [N 205-пп](#), от 02.07.2019 [N 470-пп](#),
от 19.12.2019 [N 881-пп](#), от 29.04.2021 [N 355-пп](#), от 02.02.2022 [N 65-пп](#),
от 23.12.2022 [N 1046-пп](#), от 31.01.2023 [N 38-пп](#), от 14.06.2024 [N 304-пп](#),
от 19.11.2024 [N 555-пп](#))

В целях распространения положительного опыта в сфере охраны труда, а также повышения престижа организаций, организующих качественную работу в сфере охраны труда в регионе администрация Магаданской области постановляет:

1. Организовать проведение ежегодного областного смотра-конкурса "Организация высокой культуры производства".

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о ежегодном областном смотре-конкурсе "Организация высокой культуры производства".

3. Финансирование данного смотра-конкурса осуществлять в рамках реализации комплекса процессных мероприятий "Мероприятия в сфере улучшения условий и охраны труда" государственной [программы](#) Магаданской области "Трудовые ресурсы Магаданской области", утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 29 ноября 2021 г. N 910-пп "Об утверждении государственной программы Магаданской области "Трудовые ресурсы Магаданской области".

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 14.06.2024 N 304-пп)

4. Признать утратившими силу постановления администрации Магаданской области:

- от 27 сентября 2007 г. [N 331-па](#) "Об организации проведения в Магаданской области ежегодного областного смотра-конкурса "Лучшая организация по регулированию социально-трудовых отношений и организации работ по охране труда";

- от 16 октября 2008 г. [N 412-па](#) "О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 27 сентября 2007 г. N 331-па";

- от 12 февраля 2010 г. [N 31-па](#) "О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 27 сентября 2007 г. N 331-па";

- от 18 апреля 2013 г. [N 335-па](#) "О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 27 сентября 2007 г. N 331-па".

5. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Магаданской области от 02.07.2019 N 470-пп.

6. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области
В.ПЕЧЕНЬ

Утверждено
постановлением
администрации Магаданской области
от 5 декабря 2013 г. N 1217-па

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЕЖЕГОДНОМ ОБЛАСТНОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ
"ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА"**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Магаданской области
от 22.05.2014 N 410-пп, от 06.11.2015 N 768-пп, от 13.09.2017 N 815-пп,
от 26.01.2018 N 38-пп, от 15.03.2018 N 205-пп, от 02.07.2019 N 470-пп,
от 19.12.2019 N 881-пп, от 29.04.2021 N 355-пп, от 02.02.2022 N 65-пп,
от 23.12.2022 N 1046-пп, от 31.01.2023 N 38-пп, от 14.06.2024 N 304-пп,
от 19.11.2024 N 555-пп)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения ежегодного областного смотра-конкурса "Организация высокой культуры производства" (далее - смотр-конкурс) среди организаций и объединений организаций независимо от организационно-правовых форм, зарегистрированных в Российской Федерации, осуществляющих деятельность на территории Магаданской области (далее - организации).

(п. 1.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

1.2. Смотр-конкурс проводится в рамках реализации комплекса процессных мероприятий "Мероприятия в сфере улучшения условий и охраны труда" государственной [программы](#) Магаданской области "Трудовые ресурсы Магаданской области", утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 29 ноября 2021 г. N 910-пп "Об утверждении государственной программы Магаданской области "Трудовые ресурсы Магаданской области".

(п. 1.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 14.06.2024 N 304-пп)

2. Условия проведения смотра-конкурса

2.1. Организацию проведения смотра-конкурса обеспечивает министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее - Минтруд Магаданской области) по согласованию с объединением организаций профсоюзов Магаданской области и объединением работодателей Магаданской области.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 22.05.2014 N 410-пп)

2.2. Смотр-конкурс проводится по двум категориям организаций:

- организации промышленности, строительства, транспорта, связи, сельского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства и иных отраслей;

- организации сферы образования, здравоохранения, социальной защиты, науки, культуры, предоставления иных социальных услуг.

2.3. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Магаданской области от 29.04.2021 N 355-пп.

3. Порядок проведения смотра-конкурса

3.1. Смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам работы за прошедший год, который является отчетным (далее - конкурсный год).

(п. 3.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 14.06.2024 N 304-пп)

3.2. Объявление о начале смотра-конкурса публикуется в средствах массовой информации и размещается в региональной информационной системе "Открытый регион".

Полная информация о смотре-конкурсе размещается в региональной информационной системе "Открытый регион" в срок до 1 декабря конкурсного года.

(п. 3.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 15.03.2018 N 205-пп)

3.3. Для участия в смотре-конкурсе организация в срок до 20 января года, следующего за конкурсным годом, направляет [заявку](#) согласно приложению N 1 и [информационную карту](#) участника смотра-конкурса согласно приложению N 2 к настоящему Положению (далее - заявка).

Прием заявок для участия в смотре-конкурсе осуществляется Минтрудом Магаданской области по адресу: Магаданская область, г. Магадан, ул. Портовая, 8, тел.: 8(4132) 62-62-00.

(п. 3.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

3.4. Для оценки заявок организаций на соответствие условиям смотра-конкурса, а также показателей организаций, представивших материалы на смотр-конкурс, координатором областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждается состав рабочей группы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

Рабочая группа создается из числа представителей Минтруда Магаданской области, Государственной инспекции труда в Магаданской области (по согласованию), отделения Социального фонда России по Магаданской области (по согласованию), Северо-Восточного управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее - Северо-Восточное управление Ростехнадзора) (по согласованию), Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Магаданской области (далее - Управление Роспотребнадзора по Магаданской области) (по согласованию), Магаданского областного союза организаций профсоюзов (по согласованию).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 31.01.2023 N 38-пп)

Рабочая группа состоит из председателя, секретаря и членов рабочей группы. Руководство рабочей группой осуществляет председатель.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

Заседание рабочей группы является правомочным если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

Решения рабочей группы оформляются протоколами. Протокол заседания рабочей группы ведется секретарем рабочей группы.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп; в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 19.11.2024 N 555-пп)

3.5. В целях проверки соответствия заявок организаций условиям конкурса Минтруд Магаданской области запрашивает необходимую информацию в Северо-Восточном управлении Ростехнадзора, Управлении Роспотребнадзора по Магаданской области и Государственной инспекции труда в Магаданской области.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 22.05.2014 N 410-пп)

3.6. Заявки рассматриваются рабочей группой в срок не позднее 1 февраля года, следующего за конкурсным. Рабочая группа принимает решение о регистрации в качестве участника смотра-конкурса либо об отказе в регистрации. Решение рабочей группы оформляется протоколом заседания рабочей группы.

Решение об отказе в регистрации принимается в случае поступления заявки с нарушением установленных сроков, а также несоответствия заявки требованиям, установленным настоящим Положением.

Заявки, представленные участниками для участия в смотре-конкурсе, не возвращаются.
(п. 3.6 в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

3.7. Минтруд Магаданской области в пятидневный срок направляет организациям, зарегистрированным в качестве участника смотра-конкурса форму справки показателей согласно [приложению N 3](#) к настоящему Положению для заполнения и предоставления подтверждающих документов согласно примечанию к данной справке.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 22.05.2014 N 410-пп)

3.8. Организации-участники смотра-конкурса представляют в Минтруд Магаданской области заполненную справку показателей с пакетом подтверждающих документов (далее - материалы) не позднее 15 марта года, следующего за конкурсным.

Материалы заверяются подписью руководителя организации, печатью организации (при наличии).

(п. 3.8 в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

4. Порядок подведения итогов и поощрения победителей смотра-конкурса

4.1. Представленные участниками смотра-конкурса заявки и материалы рассматриваются рабочей группой и оцениваются по балльной системе в соответствии с условиями подведения итогов областного ежегодного смотра-конкурса согласно [приложению N 4](#) к настоящему Положению.

(п. 4.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп)

4.2. Рабочая группа не позднее 1 апреля года, следующего за конкурсным, рассматривает представленные материалы и принимает решение по результатам смотра-конкурса с присуждением призовых мест (1-е, 2-е и 3-е места), которое оформляется протоколом заседания рабочей группы. Победителями признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов.

При равной сумме баллов, набранных участниками по результатам смотра-конкурса, победитель определяется Рабочей группой на основании данных, содержащихся в представленных материалах, а также информации, полученной в соответствии с [пунктом 3.5](#) настоящего Положения, путем голосования простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании рабочей группы.

Рабочая группа вправе определить дополнительную номинацию. В дополнительной номинации принимают участие организации, указанные в абзацах втором и третьем [пункта 2.2](#) настоящего Положения.

(п. 4.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 19.11.2024 N 555-пп)

4.3. В каждой категории организаций, указанных в [пункте 2.2](#) настоящего Положения, учреждаются призовые места (1-е, 2-е и 3-е место). В дополнительной номинации определяется один победитель.

Победители смотра-конкурса, победитель в дополнительной номинации (в случае определения дополнительной номинации и победителя в ней) награждаются дипломами и ценными подарками.

Участникам, не занявшим призовые места, вручаются благодарственные письма.

(п. 4.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 19.11.2024 N 555-пп)

4.4. Награждение победителей смотра-конкурса проводится координатором областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на очередном заседании комиссии.

4.5. Результаты смотра-конкурса размещаются в региональной информационной системе "Открытый регион".

(п. 4.5 введен [Постановлением](#) Правительства Магаданской области от 26.01.2018 N 38-пп; в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области от 15.03.2018 N 205-пп)

Приложение N 1
к Положению
об областном ежегодном
смотре-конкурсе "Организация
высокой культуры производства"

ЗАЯВКА
(на фирменном бланке организации)
на участие в областном ежегодном смотре-конкурсе
"Организация высокой культуры производства"

Прошу зарегистрировать _____

_____ (указывается полное наименование организации)

_____ как участника смотра-конкурса "Организация высокой культуры производства".

Приложение: информационная карта участника смотра-конкурса на _____ л.

Руководитель организации _____

(Ф.И.О. подпись, дата)

Приложение N 2
к Положению
об областном ежегодном
смотре-конкурсе "Организация

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Магаданской области
от 23.12.2022 N 1046-пп, от 31.01.2023 N 38-пп)

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника областного ежегодного смотра-конкурса
"Организация высокой культуры производства"

№ п/п	Показатели	Данные
1	2	3
1.	Полное наименование организации	
2.	Вид деятельности	
3.	ОКВЭД	
4.	Регистрационный номер страхователя в территориальном органе Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации	
5.	Почтовый адрес	
6.	Юридический адрес	
7.	Контактный телефон/факс, адрес электронной почты	
8.	Руководитель организации (Ф.И.О., телефон)	
9.	Среднесписочная численность работающих (чел.)	
10.	Категория риска <*>	

<*> В соответствии с критериями отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, к определенной категории риска, установленных [Положением](#) о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области
от 19.11.2024 N 555-пп)

СПРАВКА
показателей организации - участника ежегодного областного
смотре-конкурса "Организация высокой культуры производства"

N п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год, предшествующий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
1.	Показатели травматизма: - коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчете на 1000 работающих); - коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего)			
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости			
3.	Количество рабочих мест, всего <1>:			
	из них:			
	- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			
	- доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, %			
	- количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков			
	- доля рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, %			
4.	Численность работников,			

	подлежащих медосмотру, согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н <2>			
	- фактически проведен медосмотр согласно заключительному акту (чел.)			
	- % прошедших медосмотр от числа работников, подлежащих медосмотру			
5.	Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и рекомендациями по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, или возложение на работника (работников) обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда (да, нет) <3>			
6.	Наличие локальных нормативных актов по созданию и функционированию системы управления охраной труда в организации (да/нет), в том числе разработанных на основании типового положения о системе управления охраной труда, (да, нет) <4> Осуществление мероприятий по контролю функционирования системы управления охраной труда и мониторинга реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда (да/нет) <5>			
7.	Наличие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда (да, нет) <6>			
8.	Количество пунктов мероприятий по охране труда <7>, всего: - из них выполнено; - % выполнения. Сумма средств, предусмотренных на финансирование плана мероприятий по охране труда (тыс. руб.):			

	- фактически освоено (тыс. руб.); - % выполнения; - сумма затрат по охране труда (тыс. руб.) на одного работника			
9.	Наличие кабинетов (уголков) охраны труда (да, нет)			
10.	Количество работников в организации, подлежащих обучению требованиям охраны труда (чел.) <8>, из них: - прошли обучение у работодателя; - прошли обучение в организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, - % обученных			
11.	Количество членов комитетов (комиссий) по охране труда (чел.): - из них прошли обучение; - % обученных			
12.	Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты (%) <9>			
13.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил (да, нет) <10>			
14.	Наличие программы повышения квалификации кадров организации (да, нет) <11>			
15.	Наличие коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения (да, нет)			
16.	Наличие социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных организации (да, нет) <12>			
17.	Использование (до 20%) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации <13>			

18.	Работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах: - наличие программ профилактики ВИЧ/СПИДа, недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией; - наличие программ инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа; - организация конфиденциального тестирования и консультирования на ВИЧ <14>			
19.	Внедрение концепции "нулевого травматизма" <15>			
20.	Наличие ступенчатого контроля за состоянием охраны труда <16>			
21.	Использование передового опыта в системе управления охраной труда <17>			
22.	Наличие мероприятий по укреплению здоровья и пропаганде здорового образа жизни <18>			
23.	Добровольное участие в профилактических визитах (кроме обязательных) Государственной инспекции труда в Магаданской области			

Примечания: представление копий следующих документов по конкурсному году и году, предшествовавшему конкурсу:

<1> штатное замещение;

сводная ведомость специальной оценки условий труда;

регламент процедуры оценки профессиональных рисков организации;

документы, подтверждающие проведение оценки профессиональных рисков организации;

<2> список работников, подлежащих периодическим осмотрам,

заключительный акт прохождения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) в процессе трудовой деятельности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований);

<3> приказ о создании службы охраны труда, или приказ о назначении ответственного (ответственных) лиц по охране труда, или договор на проведение работ по охране труда;

расчет численности работников службы охраны труда в соответствии с [рекомендациями](#) по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда";

<4> положение (стандарт) о системе управления охраной труда;

<5> положение, результаты контроля функционирования системы управления охраной труда;

<6> приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда; протоколы собраний об избрании членов комитета (комиссии) по охране труда;

<7> соглашение по охране труда или План мероприятий по улучшению условий и охране труда;

протоколы собраний об отчете по реализации Соглашения по охране труда или Плана мероприятий по улучшению условий и охране труда;

отчет о фактическом финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

отчет о фактическом исполнении коллективного договора;

<8> удостоверения о проверке знаний требований охраны труда (при наличии);

протокол(ы) проверки знаний требований охраны труда;

<9> локальный акт, устанавливающий нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты;

<10> программа производственного контроля;

<11> программа повышения квалификации кадров организации;

<12> социальные программы в разделах коллективного договора (соглашения), локальных нормативных актах организации, протоколы собраний по итогам выполнения социальных программ;

<13> отчет об исполнении сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (табл. N 1 и N 2);

<14> программы профилактики ВИЧ/СПИДа недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией. Программы инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа;

<15> программа "нулевого травматизма" организации;

<16> документы, подтверждающие проведение ступенчатого контроля за состоянием охраны труда;

<17> документы, подтверждающие использование передового опыта в системе управления охраной труда;

<18> программа (план) мероприятий, направленных на укрепление здоровья и пропаганду здорового образа жизни;

программа (план) проведения физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО);

приказ (положение) о работе физкультурно-спортивных клубов, секций, расположенных на территории организации;

подтверждение оплаты работникам занятий спортом в клубах и (или) секциях.

Приложение N 4
к Положению
о ежегодном областном
смотре-конкурсе
"Организация высокой
культуры производства"

**УСЛОВИЯ
ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ ЕЖЕГОДНОГО ОБЛАСТНОГО СМОТРА-КОНКУРСА**

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Магаданской области
от 19.11.2024 N 555-пп)

- Организации-участнику смотра-конкурса начисляется 50 баллов при выполнении условий:
- отсутствие коллективных трудовых споров и забастовок;
 - отсутствие задолженности по заработной плате;
 - отсутствие неисполненных предписаний Северо-Восточного управления Ростехнадзора, Управления Роспотребнадзора по Магаданской области и Государственной инспекции труда в Магаданской области.

Далее дополнительное начисление или снятие баллов производится по следующим показателям:

N п/п	Наименование показателей	Количество баллов:	
		плюс	минус
1	2	3	4
1.	Показатели травматизма: - коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчете на 1 000 работающих) по сравнению со среднеобластным		1 балл за единицу фактического превышения показателя
	- ниже уровня; - выше уровня	5 баллов	

	- коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего) по сравнению со среднеобластным		1 балл за единицу фактического превышения показателя
	- ниже уровня; - выше уровня	5 баллов	
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости	5 баллов	5 баллов
3.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда: - 100%; - менее 100%	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
	количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков - 100%; - менее 100%	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
4.	Количество проведенных медосмотров: - 90% от количества работников, подлежащих медосмотру, согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н	5 баллов	
	- более 90%	1 балл за каждый % превышения	
	- менее 90%		1 балл за каждый % снижения
5.	Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и рекомендациями по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, или возложение на работника (работников) обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда	5 баллов	5 баллов
6.	Наличие локальных нормативных актов по созданию и функционированию системы управления охраной труда в организации	при наличии 5 баллов	
	в том числе разработанных на основании типового положения о системе управления охраной труда	1 балл	
	Осуществление мероприятий по контролю функционирования системы управления охраной труда и мониторинга реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда	1 балл	

7.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда. Отсутствие комитетов (комиссий) по охране труда	5 баллов	5 баллов
8.	Наличие мероприятий по охране труда:	5 баллов	
	- количество пунктов плана и 100% выполнения	5 баллов	
	- финансирование плана мероприятий и % его выполнения: 100% и более менее 100%	3 балла	3 балла
9.	Наличие кабинетов (уголков) охраны труда	при наличии 5 баллов	
10.	Количество работников в организации, подлежащих обучению по охране труда: у работодателя - 100% обученных; - менее 100%		
		5 баллов	1 балл за каждый % снижения
	в организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда - 100% обученных; - менее 100%	5 баллов	1 балл за каждый % снижения
11.	Обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда:		
	- 100% обученных	5 баллов	
	- менее 100%		1 балл за каждый % снижения
12.	Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты:		
	- 100%	5 баллов	
	- менее 100%		1 балл за каждый % снижения
13.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил	при наличии 5 баллов	
14.	Наличие программы повышения квалификации кадров организации	при наличии 5 баллов	
15.	Наличие коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения	при наличии 5 баллов	
16.	Наличие социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных актах организации	при наличии 5 баллов	
17.	Использование (до 20%) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и	при наличии 5 баллов	

	профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации		
18.	Работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах: - наличие программ профилактики ВИЧ/СПИДа, недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией; - наличие программ инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа; - организация конфиденциального тестирования и консультирования на ВИЧ	при наличии 5 баллов	
19.	Наличие программы "нулевого травматизма" организации	при наличии 5 баллов	
20.	Наличие ступенчатого контроля за состоянием охраны труда	при наличии 5 баллов	
21.	Использование передового опыта в системе управления охраной труда	при наличии 5 баллов	
22.	Проведение мероприятий, направленных на укрепление здоровья и пропаганду здорового образа жизни", в том числе: - наличие программы (плана) проведения физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО); - наличие физкультурно-спортивных клубов, секций, расположенных на территории организации; - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях	при наличии 5 баллов	
23.	Добровольное участие в профилактических визитах (кроме обязательных) Государственной инспекции труда в Магаданской области	при наличии 5 баллов	