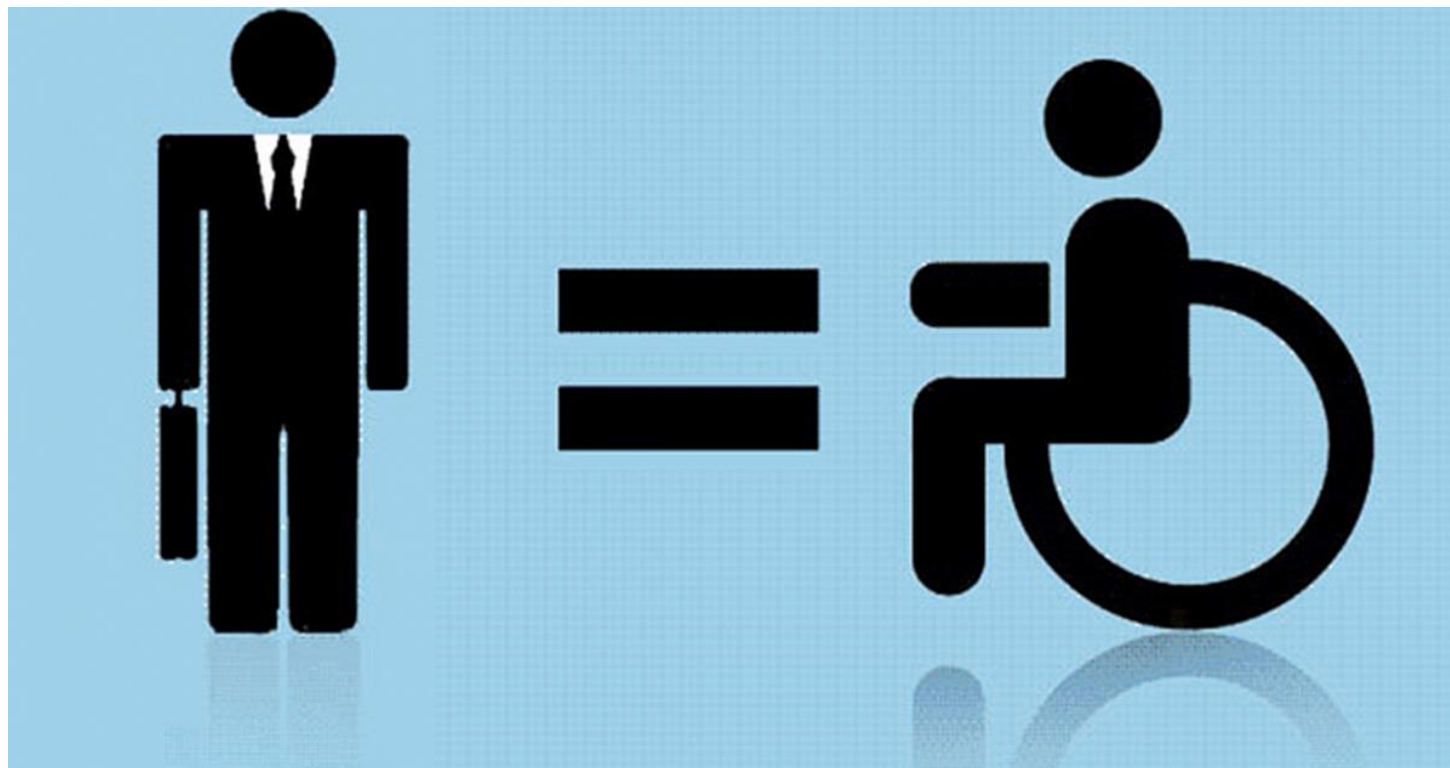


Обеспечении охраны труда и создании специальных условий труда инвалидов

На примере ГКУ «Магаданский ресурсный центр системы социальной
защиты»

Охрана труда – это комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безопасности сотрудника.

Охрана труда лиц с ограниченными возможностями предполагает ужесточенные требования.



Методические рекомендации по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидам с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности

Выбираем виды деятельности,
компетенции сотрудника



Оцениваем возможность исполнения
данных функций в организации (подъезд,
этажность и т.д.)



Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.



Тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку организм, которая характеризуется физической, динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

Специальные рабочие места

для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.



Первые шаги при приеме на работу

- Расположение рабочего места
- Оснащение рабочего места
- Доверительная беседа (что может неожиданного произойти, кому из близких звонить, где находятся лекарства)
- Подготовка коллектива

