Приложение № 2

к Положению о конкурсе «Лучший работодатель Магаданской области 2025 года, реализующий систему наставничества молодежи»

**ИФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

**участника конкурса «Лучший работодатель Магаданской области 2025 года, реализующий систему наставничества молодежи»**

Полное наименование предприятия (организации)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Отрасль экономики, вид экономической деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место государственной регистрации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место фактического нахождения\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место осуществления деятельности на территории Магаданской области\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель: ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактный телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Вид основной деятельности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников на предприятии (организации) всего (человек): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Наличие работающих граждан предпенсионного и пенсионного возраста в штате работодателя, всего человек\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Наличие работающих участников специальной военной операции в штате работодателя, всего человек \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Количество сотрудников, привлеченных в качестве наставников молодежи, всего человек\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе:

- участники специальной военной операции, привлеченные в качестве наставников молодежи, всего человек \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

 - граждане предпенсионного и пенсионного возраста, привлеченные в качестве наставников молодежи, всего человек \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4. Количество работников из числа молодежи в возрасте от 16 до 35 лет (включительно), охваченных системой наставничества, всего человек \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе:

- участники специальной военной операции, всего человек \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5 Количество выпускников образовательных организаций (среднего профессионального образования, высшего образования) из числа молодежи в возрасте от 16 до 35 лет (включительно), проходящих практическую подготовку в организации, всего человек \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

6. Количество работников из числа молодежи в возрасте от 16 до 44 лет (включительно), имеющих ограничения к жизнедеятельности (инвалиды), охваченных системой наставничества, всего человек \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе:

- участники специальной военной операции, всего человек \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

7. Количество работников из числа молодежи в возрасте от 16 до 35 лет (включительно), направленных на трудоустройство органами службы занятости населения, охваченных системой наставничества, всего человек\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

8. Наличие у работодателя документов, регламентирующих наставническую деятельность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(да/нет). Наименование документа (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9. Наличие инструментов материального и нематериального поощрения наставнической деятельности сотрудников, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, участников специальной военной операции, привлеченных в качестве наставников (дополнительные гарантии, компенсации, доплаты и т.д.)

Перечислить при наличии:

1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С положением о конкурсе ознакомлен(ы)

« \_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_