

РЕЗОЛЮЦИЯ
по итогам областного совещания по охране труда
«Поколение: безопасность и здоровье»

25 апреля 2018 года

г. Магадан

Участники областного совещания в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний считают необходимым объединить усилия работодателей, профсоюзов, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Магаданской области, органов местного самоуправления, муниципальных образований, и рекомендовать:

Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

1. Повысить эффективность деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ее рабочих групп, а также Совета по охране труда при данной комиссии, укреплять взаимодействие с социальными партнерами, комитетами (комиссиями) по охране труда в организациях.
2. Продолжить дальнейшее выполнение раздела «Охрана труда» Соглашения на 2017-2020 годы между Магаданским областным союзом организаций профсоюзов, «Некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Правительством Магаданской области.

Министерству труда и социальной политики Магаданской области:

1. Продолжить реализацию государственной программы Магаданской области «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области» на 2015-2020 годы» и контролировать ее исполнение всеми участниками – министерством образования и молодежной политики Магаданской области; министерством культуры и туризма Магаданской области; обучающими организациями; Магаданским областным союзом организаций профсоюзов; ГУ - Магаданское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.
2. Продолжить консультирование работников и работодателей по вопросам охраны труда и проведению специальной оценки условий труда, применению ее результатов.

3. Проводить дальнейшую работу по проведению государственной экспертизы условий труда, обеспечивать ее надлежащее качество, объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях экспертов.
4. Продолжить организационную работу по обучению и проверке знаний требований охраны труда, содействовать внедрению современных технологий обучения по охране труда в обучающих организациях области.
5. Обобщить сведения о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости с учетом данных органов надзора, статистики, фонда социального страхования и подготовить сводную информацию для размещения на сайте Минтруда Магаданской области.
6. Осуществлять ежегодно подготовку и проведение областных конкурсов «Организация высокой культуры производства», «Лучший специалист по охране труда», регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» совместно с работодателями и Магаданским областным союзом организаций профсоюзов.
7. Проводить информационную работу по вопросам охраны труда и специальной оценки условий труда, в том числе путем проведения тематических семинаров, «круглых столов», распространения издательских материалов по охране труда.

Организациям всех форм собственности:

1. Обеспечивать в полной мере выполнение работодателями и работниками обязанностей по охране труда в соответствии с трудовым законодательством.
2. Обеспечить системный подход в управлении охраной труда, формировать культуру безопасности труда с применением передового опыта управления охраной труда.
3. Внедрять в систему управления охраной труда процедуры оценки и управления профессиональными рисками.
4. Привлекать квалифицированных специалистов по охране труда, соответствующих профессиональным стандартам, и осуществлять профессиональную переподготовку специалистов по охране труда и руководителей службы охраны труда, не имеющих высшего профильного образования.

5. Организовывать обучение и проверку знаний требований охраны труда работников и руководителей организаций. Своевременно, в сроки, установленные трудовым законодательством, проводить обучение руководителей, специалистов по охране труда, руководителей структурных подразделений, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудовых коллективов на курсах повышения квалификации по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных на данный вид деятельности.
6. Завершить проведение специальной оценки условий труда и обеспечить выполнение планов мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда.
7. Усилить контроль за качеством и своевременным прохождением работниками периодических медицинских осмотров и предварительных осмотров при поступлении на работу, психиатрических освидетельствований и в случаях, определенных в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н, не реже одного раза в пять лет направлять работников на периодические осмотры в центры профпатологии и другие медицинские организации для проведения экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.
8. При заключении трудовых договоров учитывать стаж работы во вредных условиях труда и направлять таких работников на предварительный медицинский осмотр в центр профпатологии для решения вопроса о пригодности дальнейшей работы во вредных условиях труда.
9. Разрабатывать планы санитарно-оздоровительных и профилактических мероприятий с целью уменьшения воздействия вредных производственных факторов на работников (рациональные режимы труда и отдыха, обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты и другие).
10. Своевременно и в сроки выполнять предписания государственных органов контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства, за безопасным ведением работ на промышленных объектах, за исполнением обязательных требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.
11. Проводить в организациях активную работу по развитию социального партнерства путем взаимных консультаций, взаимных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений с обязательным включением в них раздела «Охрана труда» и приложений к нему,

касающихся предоставления гарантий и компенсаций работникам, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также включения в коллективный договор «Соглашения по охране труда» с указанием суммы финансового обеспечения работ по охране труда и промышленной безопасности.

12. При заключении коллективных договоров, соглашений включать разделы, предусматривающие просветительскую и профилактическую работу с молодежью, о необходимости соблюдения требований охраны труда, развивать наставничество.
13. Использовать действующие механизмы экономического стимулирования по проведению работ, направленных на совершенствование систем охраны труда, с использованием дополнительных преференций со стороны государства.
14. Ежегодно использовать суммы страховых взносов для оплаты мероприятий по охране труда с целью профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Магаданскому областному союзу организаций профсоюзов, областным отраслевым комитетам профсоюзов, первичным профсоюзным организациям области:

1. Усилить работу по общественному контролю за охраной труда в соответствии с представленными законодательством правами путем дальнейшего расширения института уполномоченных лиц, создания совместно с работодателями на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда.
2. Совместно с работодателями регулярно проводить анализ состояния условий и охраны труда, применять систему трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда, участвовать в разработке мероприятий по их улучшению.
3. Добиваться от работодателей улучшения условий и охраны труда для работников организаций путем заключения и реализации коллективных договоров.
4. Совместно с органами исполнительной власти, работодателями и профсоюзными комитетами продолжить проведение конкурса «Коллективный договор – гарант социально-трудовых прав работников».
5. С целью формирования общественного сознания о значимости охраны труда как важнейшего звена социально-экономического блока продолжать вести пропагандистскую и информационную кампанию

путем проведения радио- и телеинтервью, «круглых столов», публикаций в печатных СМИ, профсоюзных изданиях.

6. Принимать активное участие представителям первичных профсоюзных организаций в проведении специальной оценки условий труда.
7. Проводить разъяснительную работу с молодыми работниками о важности соблюдения требований охраны труда.
8. Инициировать внедрение и развитие в организациях системы наставничества.

ГУ – Магаданскому региональному отделению Фонда социального страхования Российской Федерации:

1. Ежегодно обеспечивать страхователей-работодателей в соответствии с «Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н, финансированием предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.
2. Продолжить информирование работодателей о скидках к страховому тарифу по взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2018 году, и, конкретно, о стимулирующих мерах к улучшению условий и охраны труда в организациях и снижению уровня травматизма.
3. Ежегодно направлять средства на мероприятия по охране труда с целью профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Организациям, осуществляющим профессиональное обучение молодых специалистов:

1. При разработке образовательных программ уделять особое внимание обучению требованиям охраны труда в доступной и наглядной форме. Включать в программы не только правовые основы охраны труда, но и давать понимание будущим специалистам причин возникновения аварий и несчастных случаев на производстве, а также важность соблюдения правил безопасного производства работ.

2. При организации обучения более широко использовать наглядные и современные технические методы обучения – модульные программы обучения и тренажеры.

Органам исполнительной власти Магаданской области, органам местного самоуправления Магаданской области:

1. Осуществлять ведомственный контроль за состоянием охраны труда в подведомственных организациях.

Настоящая «Резолюция» одобрена участниками областного совещания по охране труда «Поколение: безопасность и здоровье» и рекомендована для реализации.