



Российское
общество
Знание

каранова виктория владимировна,
кандидат психологических наук, доцент



Случаен ли несчастный случай?





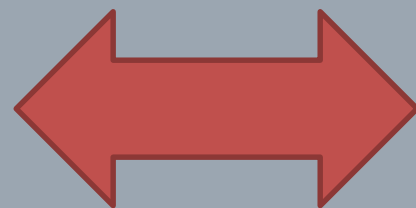
3 место - смертность
от несчастных случаев

313 000 инвалидов
в результате производственных
травм

3 000 000 000 000 долларов
финансовые потери

● Всемирная
организация
здравоохранения

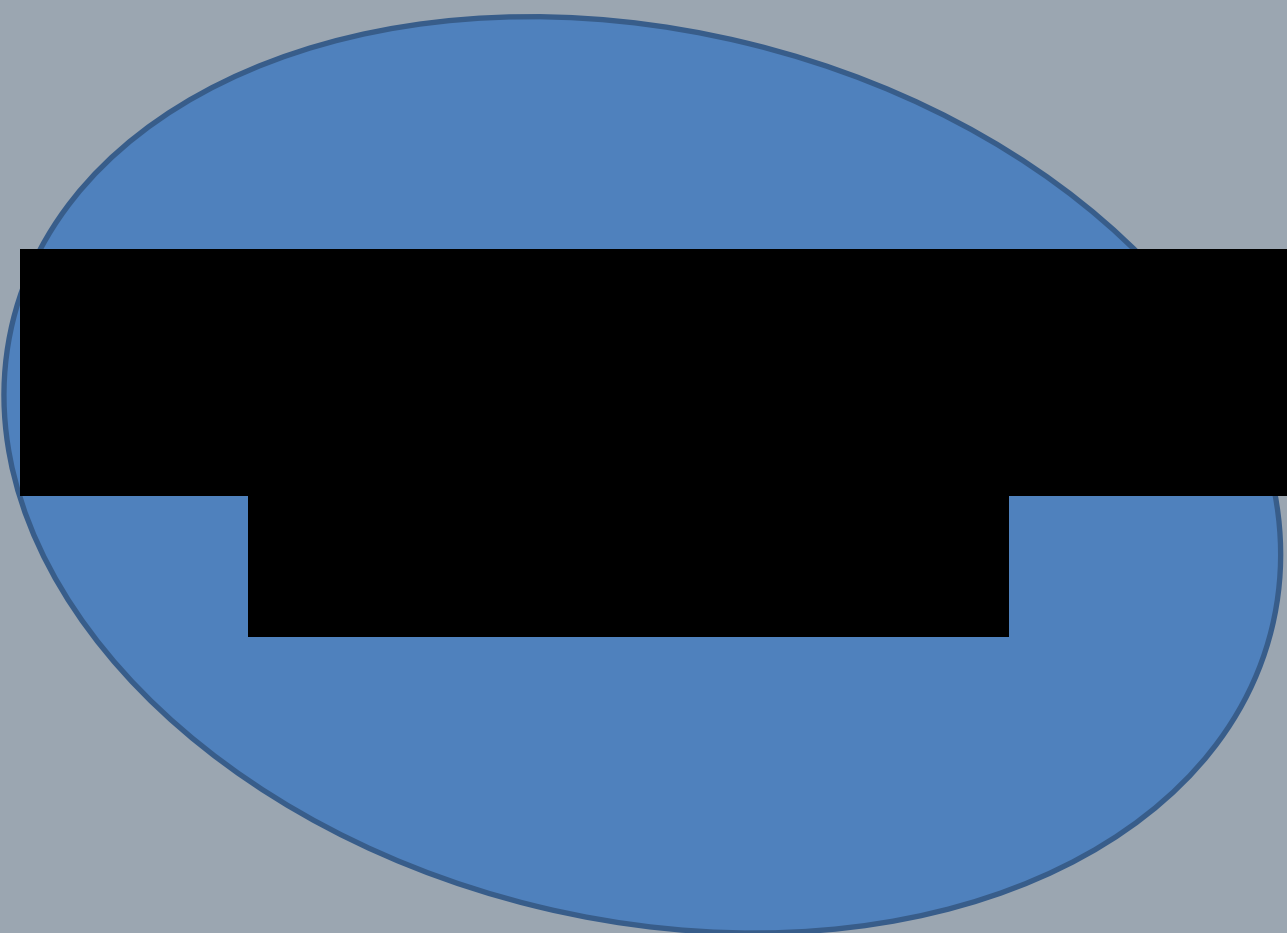
Психика



Окружающий мир



растёт цена ошибки



1

Причины
роста
травматизма

Не заставить! А захотеть!

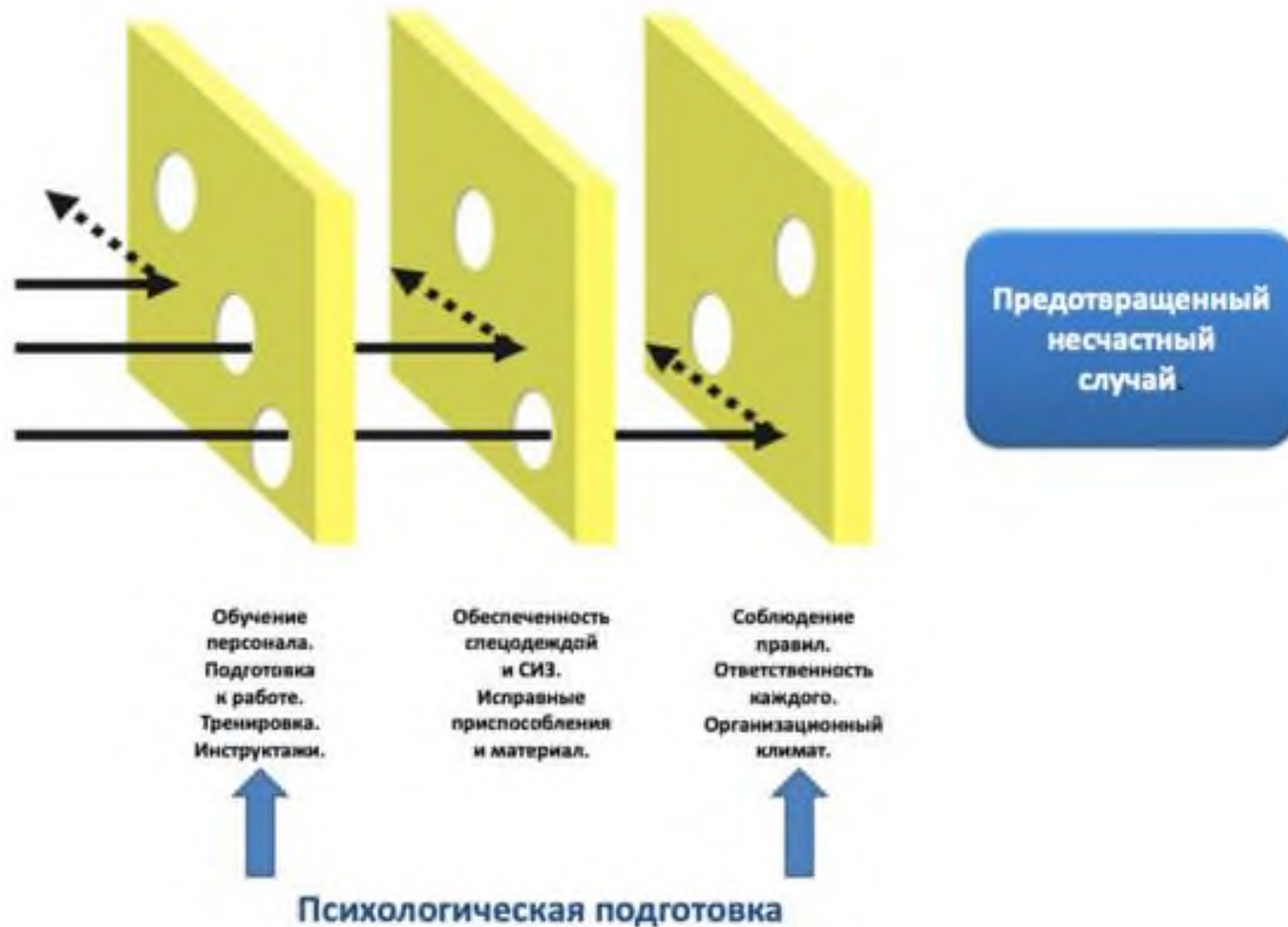


2

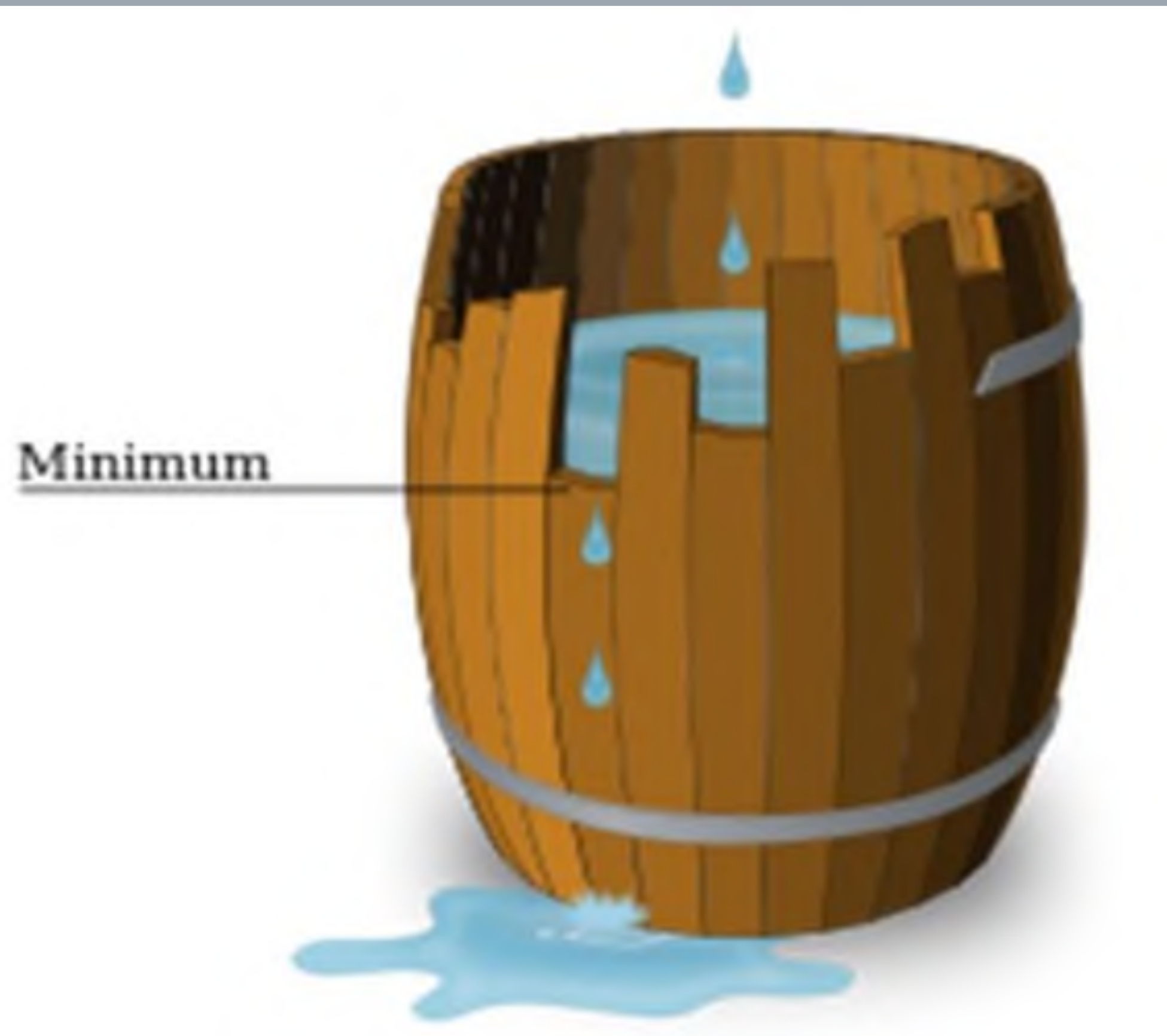
Мотивация от внешней к внутренней



Система безопасности труда



3 Управление рисками современной системы охраны труда



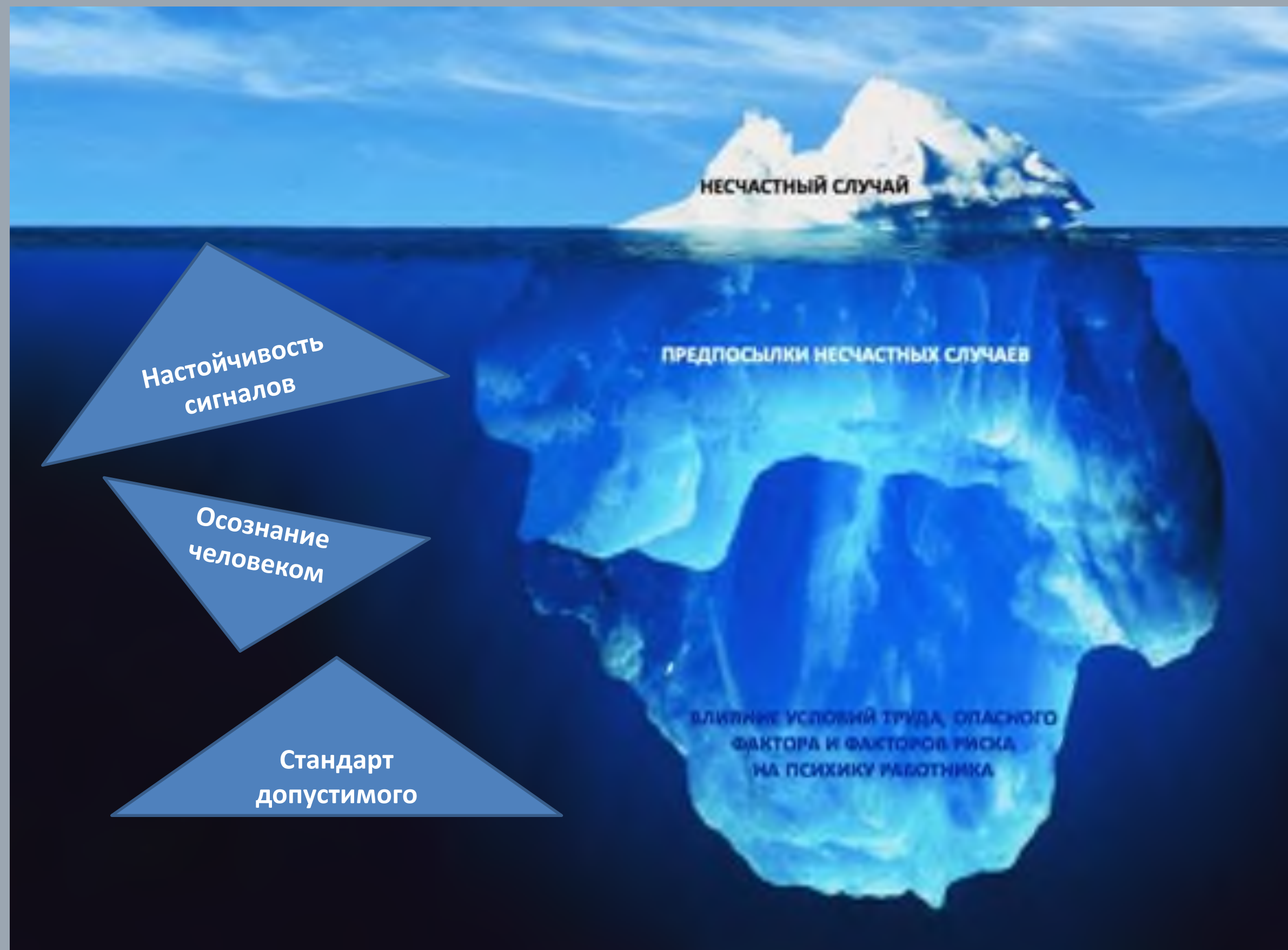
4

**Закон
лимитирующего
фактора**

5

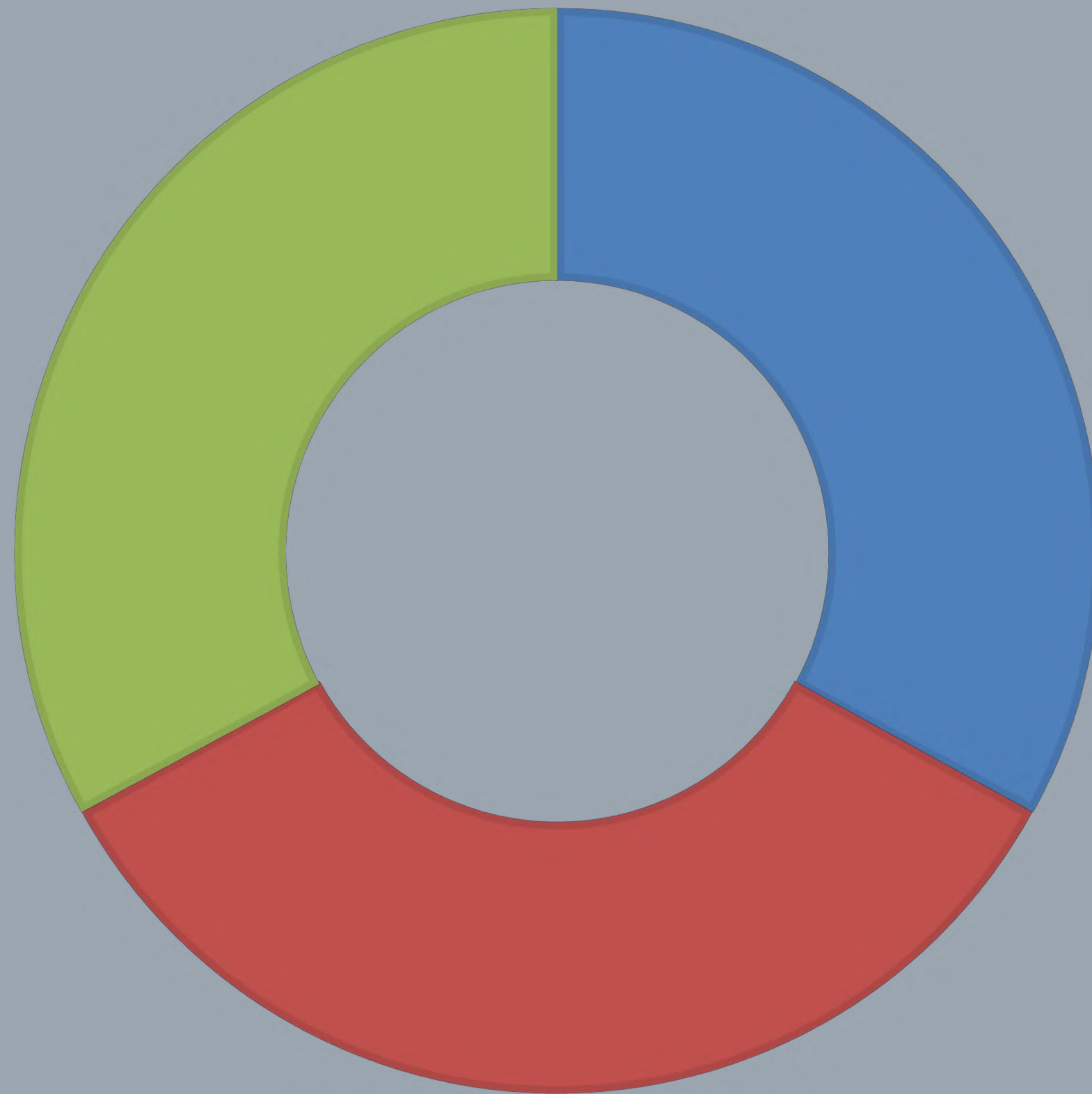
Формула несчастливого случая

$$НС = ОФ + Ч (НПТБ/ДД + КППВК)$$



ЗАКОН ПОВТОРЕНИЯ

■ Без травм ■ 1-2 травмы ■ Очень часто



Способность
переключаться

6

**Индивидуальная
предрасположенность к
несчастным случаям**

7

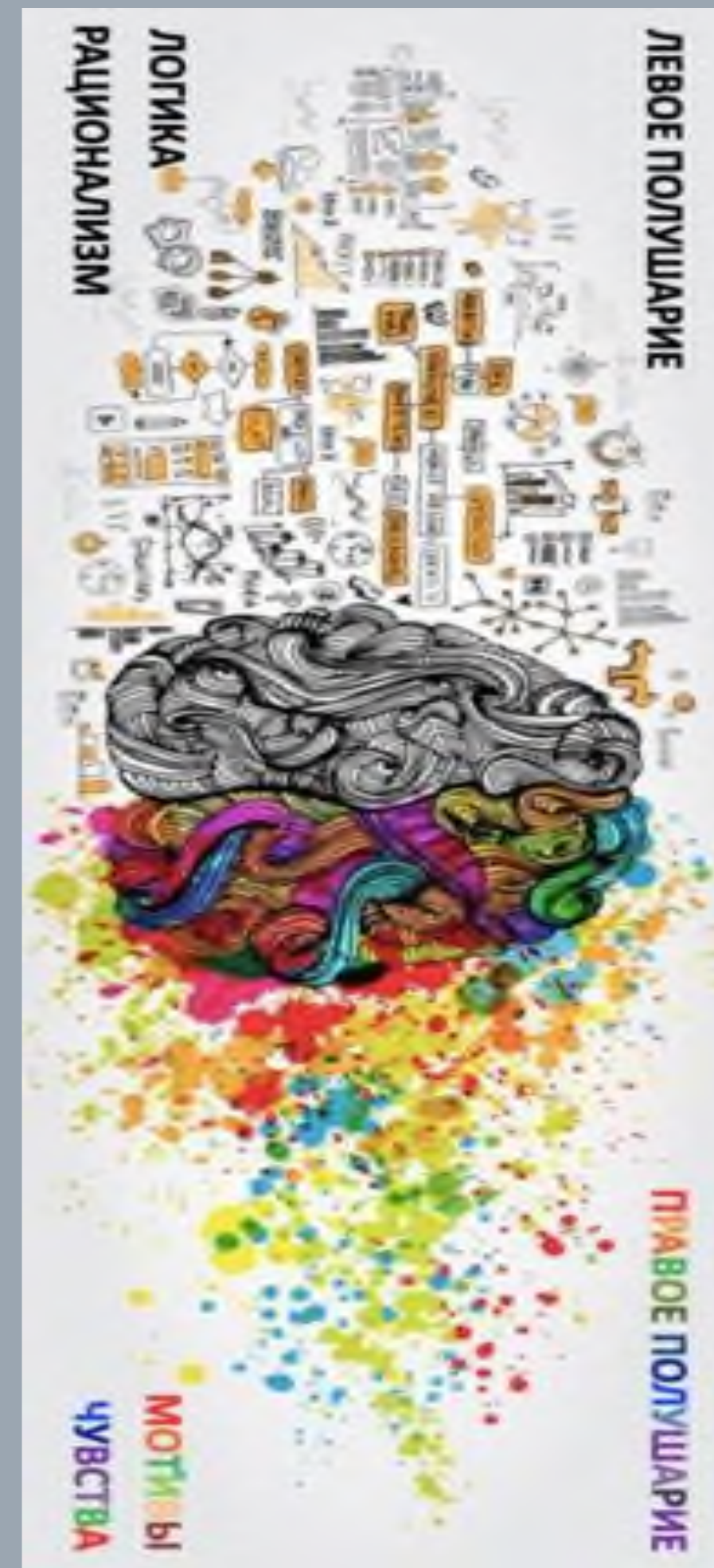
Постоянные факторы предрасположенности к несчастным случаям

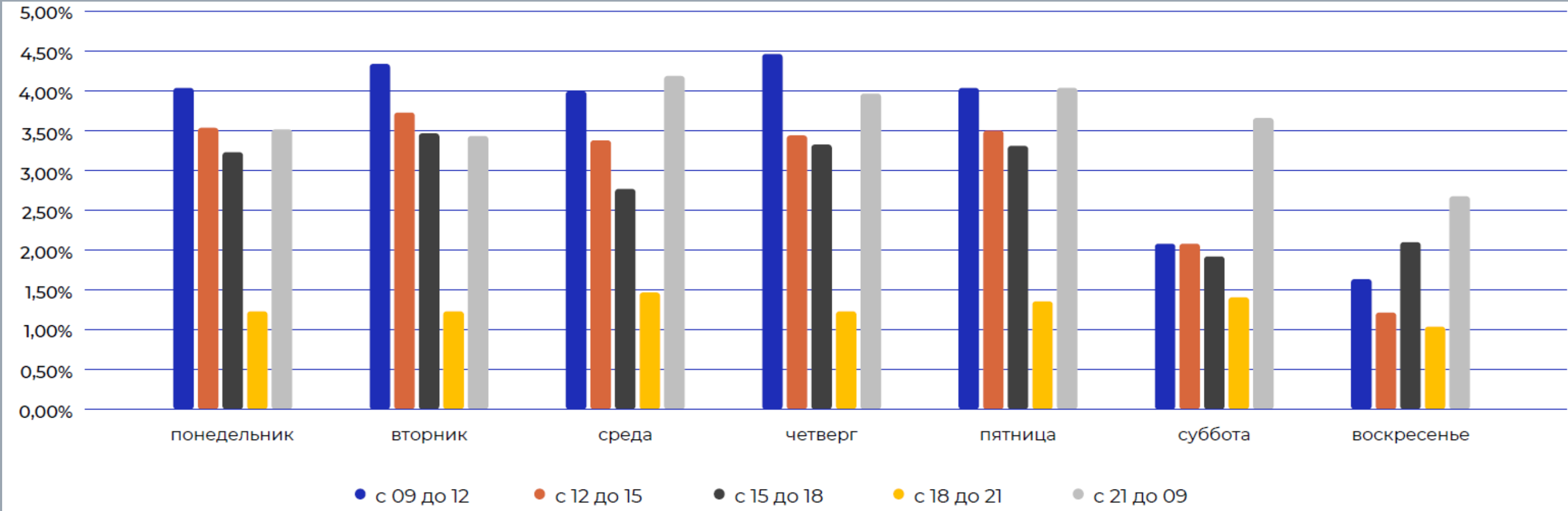
- Особенности темперамента
- Заболевания
- Недостатки органов чувств
- Нарушения между сенсорными и моторными процессами
- Употребление ПАВ

8

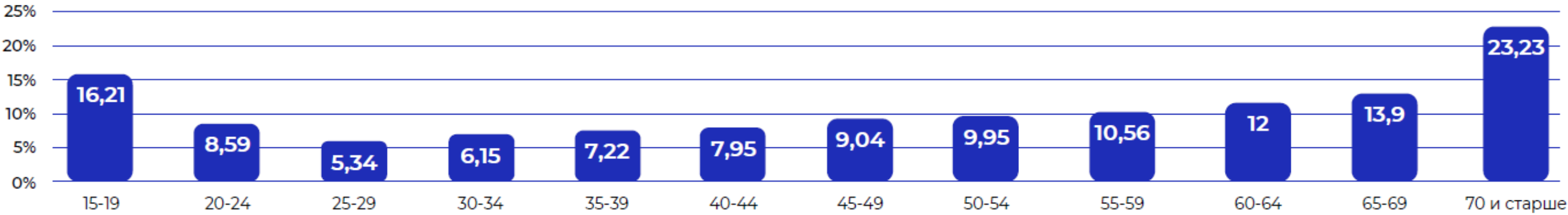
Временные факторы предрасположенности к несчастным случаям

- ✓ Неопытность
- ✓ Неосторожность
- ✓ Утомление
- ✓ Стресс
- ✓ Метеозависимость

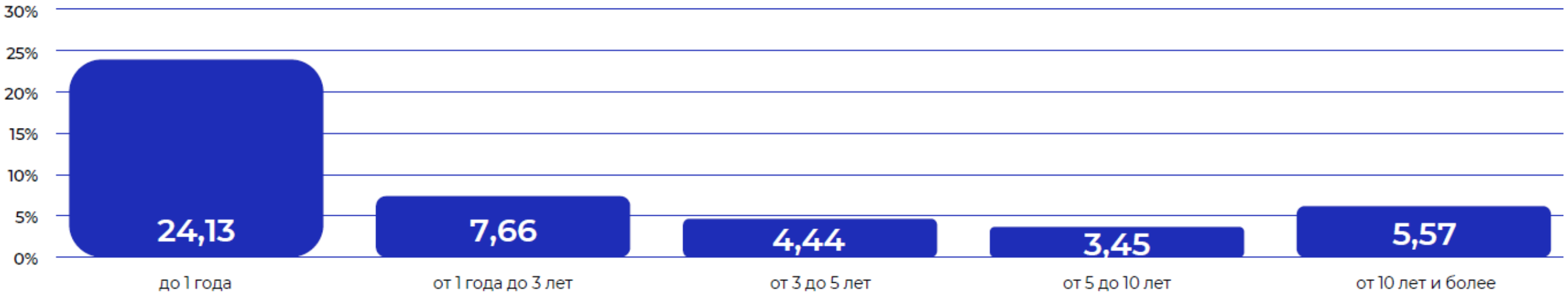


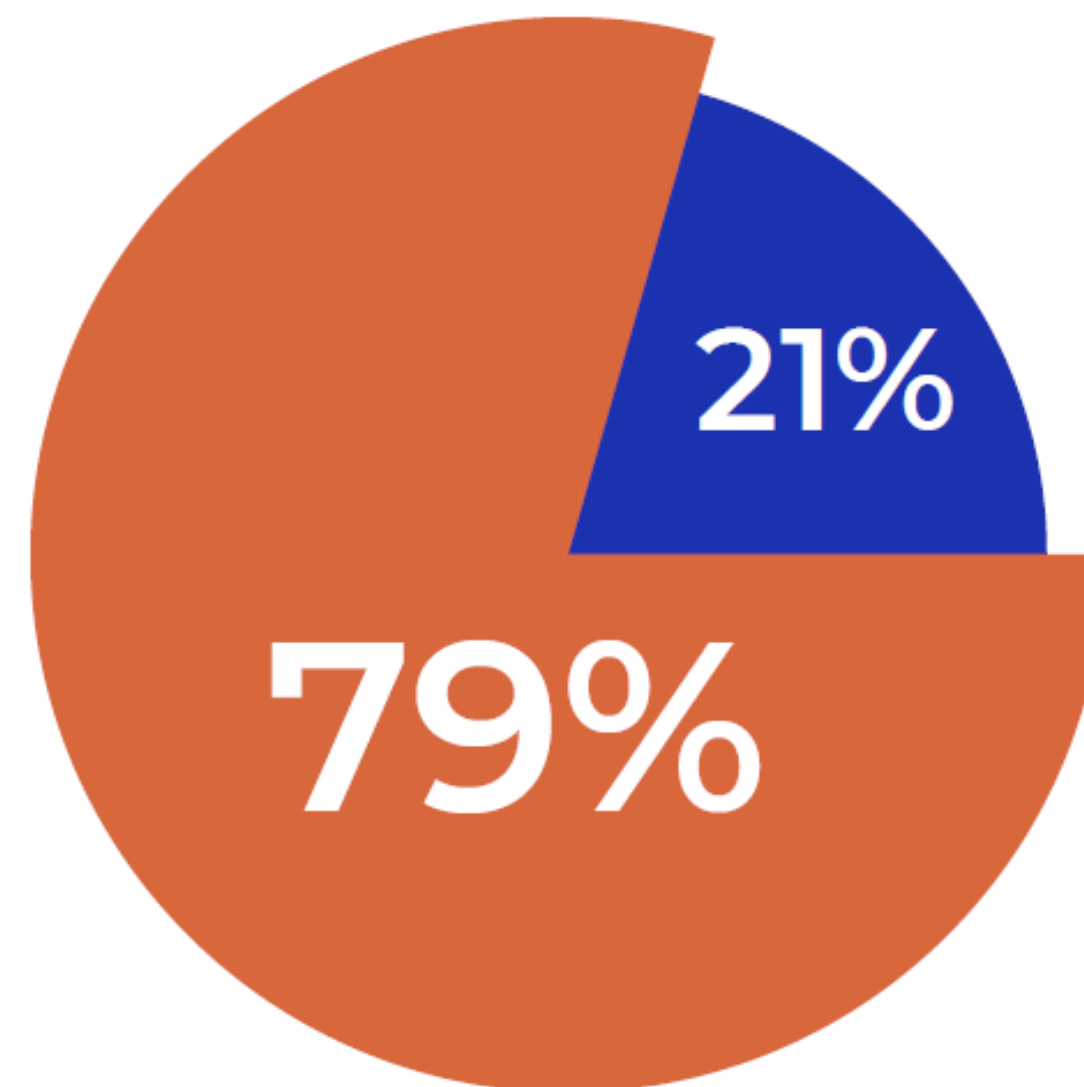


Возраст



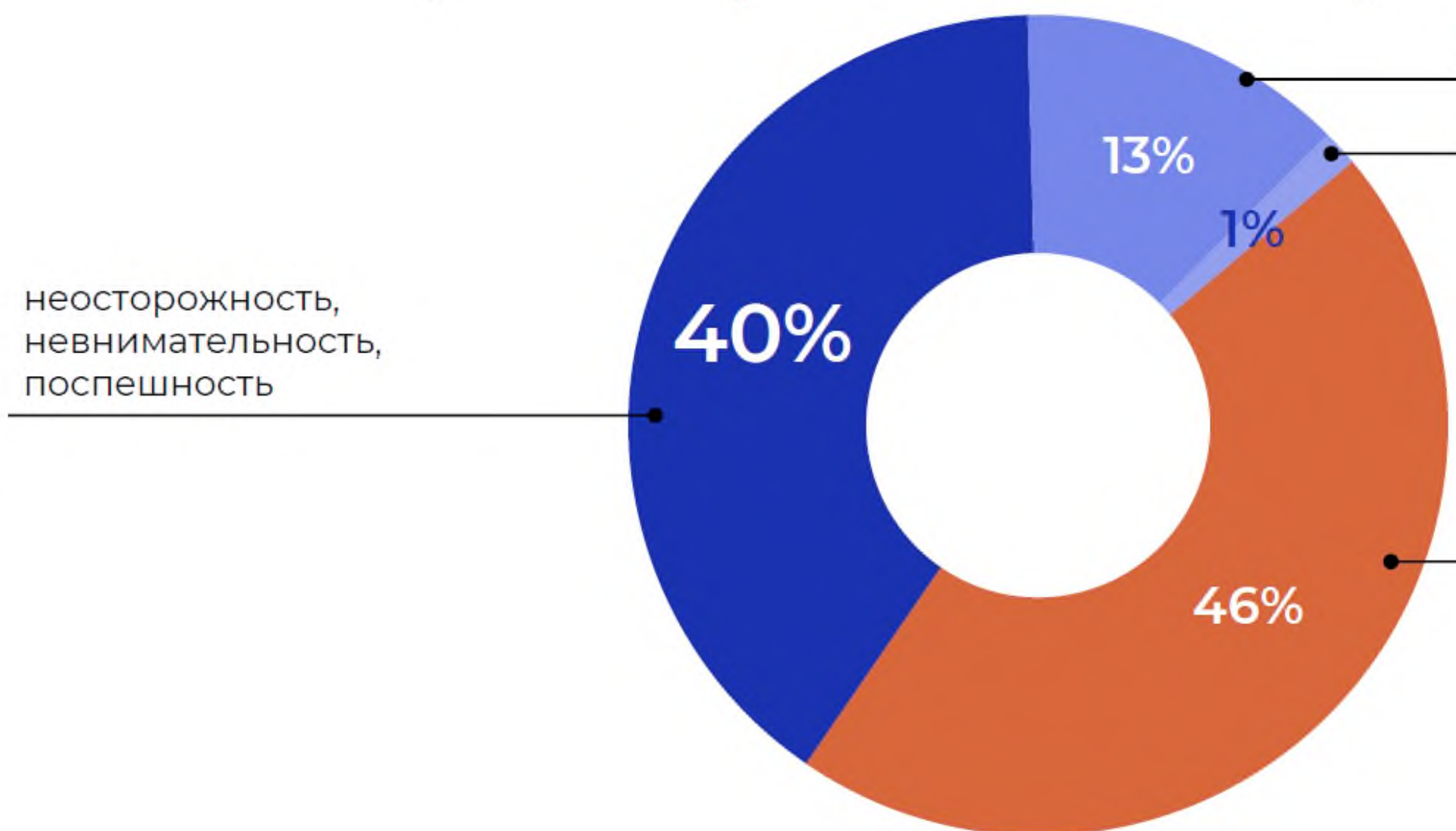
Стаж





● да ● нет

**Почти 80 % погибших работников прошли
имели запись о прохождении подготовки по
охране труда**



9

Психологическая профилактика производственного травматизма

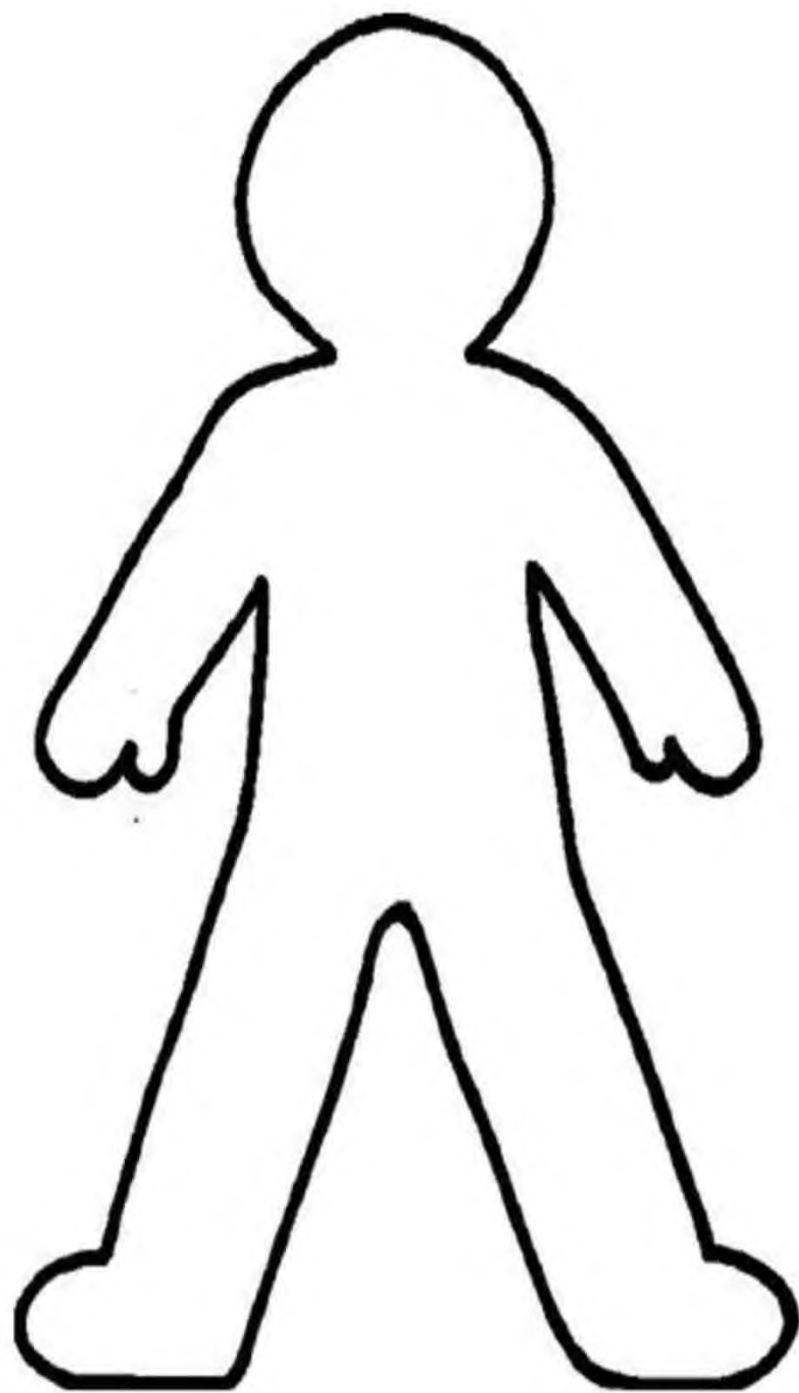




№ шаг а	Наименование	Результат	Ответственные	Участники
ВЫЯВЛЕНИЕ УНИКАЛЬНЫХ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ МИШЕНЕЙ				
1	Анализ статистики несчастных случаев	Аватар пострадавшего из статистики	Психолог, служба охраны труда	
2	Выявление мотивов пострадавших и их окружения	Аватар пострадавшего, дополненный его мотивами	Психолог	Пострадавшие и их окружение
3	Исследование условий труда сквозь их влияние на психику работников	Предпосылки для формирования мотивов пострадавших, то есть причин ошибок персонала	Психолог	
КУЛЬТИВИРОВАНИЕ КАЧЕСТВ, СПОСОБСТВУЮЩИХ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА				
4	Определение психологических профессионально важных качеств	Перечень идеальных качеств, способствующих профилактике выявленных ошибок персонала	Психолог	
5	Оценка персонала и организационного климата	Носители идеальных качеств, вывод их из тени	Психолог, непосредственный руководитель	Непосредственный руководитель, рабочий
6	Тренировка психологических профессионально важных качеств	Повышение уровня развития нужных качеств	Психолог, учебный центр, внешние тренеры, служба охраны труда	Непосредственный руководитель, рабочий
ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА				
7	Психологическая подготовка линейных руководителей	Организационный климат, исключаяющий совершение известных ошибок персонала	Психолог	Непосредственный руководитель

10

Путь в 7 шагов



**Твои близкие надеются,
что ты будешь внимательным
и осторожным**



