

УТВЕРЖДЕНА
постановлением мэрии
города Магадана
от 22.11.2018 № 3484

ПРОГРАММА
«О противодействии коррупции
в мэрии города Магадана на 2018-2020 годы»

Паспорт программы
«О противодействие коррупции
в мэрии города Магадана на 2018-2020 годы»

Наименование программы	Программа «О противодействии коррупции в мэрии города Магадана» на 2018-2020 годы» (далее - Программа)
Основания для разработки программы	Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции», Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Подпрограмма «Профилактика коррупции в Магаданской области» на 2017-2021 годы» государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области» на 2017-2021 годы»
Разработчик программы	Мэрия города Магадана
Участники программы	Мэрия города Магадана, отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана, подведомственные муниципальные учреждения мэрии города Магадана

Срок реализации	2018-2020 гг.
Цель программы	Предупреждение причин и условий, способствующих возникновению фактов коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального образования «Город Магадан»
Задачи Программы	<p>Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, обеспечение единообразного применения законодательства о противодействии коррупции в мэрии города Магадана в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</p> <p>осуществление информационно-аналитической, организационной, просветительской деятельности, направленной на минимизацию коррупционных рисков в рамках реализации кадровой политики мэрии города Магадана;</p> <p>совершенствование механизмов, предупреждающих коррупционные риски в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, управления муниципальным имуществом и финансами;</p> <p>сокращение административных барьеров;</p> <p>повышение эффективности межведомственного сотрудничества в</p>

	сфере противодействия коррупции, привлечение граждан и организаций в процесс реализации мер по предупреждению коррупции;
Исполнители программы	Мэрия города Магадана, отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана (далее – мэрия города Магадана)
Ожидаемые результаты	<p>Повышение эффективности правового регулирования в сфере профилактики коррупции;</p> <p>формирование у лиц, работающих в мэрии города Магадана, в том числе в подведомственных муниципальных учреждениях мэрии города Магадана нетерпимого отношения к коррупции;</p> <p>уменьшение числа нарушений антикоррупционных стандартов, установленных законодательством;</p> <p>повышение эффективности межведомственного сотрудничества в сфере противодействия коррупции, обеспечение активного участия населения муниципального образования «Город Магадан» в мероприятиях по предупреждению коррупции;</p>
Система организации контроля за исполнением программы	Исполнители программы (отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана) представляют в адрес управления кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадан отчеты о реализации мероприятий Программы: за I полугодие - до 15 июля текущего года; за II полугодие – до 15 января года,

	<p>следующего за отчетным.</p> <p>Реализация мероприятий Программы рассматривается на заседаниях Межведомственной комиссии по противодействию коррупции при главе муниципального образования «Город Магадан», мэре города Магадана</p>
Финансирование	Финансирование мероприятий Программы не предусмотрено

I. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ

Статьей 132 Конституции Российской Федерации закреплено, что органы местного самоуправления самостоятельно управляют муниципальной собственностью, формируют, утверждают и исполняют местный бюджет, устанавливают местные налоги и сборы, осуществляют охрану общественного порядка, а также решают иные вопросы местного значения, кроме того, могут наделяться законом отдельными государственными полномочиями с передачей необходимых для их осуществления материальных и финансовых средств.

Обладание властью не исключает возможность отдельных должностных лиц, использовать в личных целях свое служебное положение, неэффективно и несправедливо распределять и расходовать материальные и нематериальные блага. В целях предупреждения подобных фактов профилактическая антикоррупционная работа в органах местного самоуправления является неотъемлемой частью эффективного публичного управления.

Предупреждение коррупции - деятельность, направленная на выявление, изучение и устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению. Эффективна она лишь в том случае, если проводится комплексно, систематически, при взаимодействии всех уровней и ветвей власти, с привлечением институтов гражданского общества. В процессе работы следует не только осуществлять постоянный контроль во всех сферах муниципального управления, но и строго соблюдать установленные законодательством антикоррупционные стандарты, этические принципы служебного поведения муниципальных служащих. Такой подход направлен не только на предупреждение коррупции, но и на формирование положительного имиджа

муниципальной службы, без которого невозможно обрести доверие и поддержку граждан, привлечь на муниципальную службу честных и ответственных людей.

Антикоррупционная деятельность в мэрии города Магадана базируется на системе правовых, экономических, организационных и иных мер, осуществляемых в тесной взаимосвязи с органами государственной власти, в рамках единого долгосрочного планирования.

Программа «О противодействии коррупции в мэрии города Магадана» (далее - Программа) действует с 2009 года.

Программа опирается на профилактические меры, способствующие формированию у работников органов местного самоуправления негативного отношения к должностным злоупотреблениям, нарушениям законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции.

Программа концептуально связана с системой мер противодействия коррупции, реализуемых на федеральном и региональном уровнях, является составной частью антикоррупционной политики правительства Магаданской области.

Выполнение поставленных задач предполагает качественные изменения в деятельности по формированию кадрового состава муниципальных служащих, обладающих принципиальной позицией неприятия коррупции в любом ее проявлении, безусловно и на высоком уровне, исполняющих свои должностные обязанности в строгом соответствии с установленными законом нормами. Кроме того, поскольку органы местного самоуправления, активно взаимодействуют с гражданами и организациями, Программа предполагает минимизацию коррупционных правонарушений в подведомственных мэрии муниципальных учреждениях.

II. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Исполнители
I. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности в мэрии города Магадана			
1.1.	Мониторинг действующего законодательства, систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции; обеспечение единообразного применения законодательства о противодействии коррупции в мэрии города Магадана	Постоянно (2018 –2020)	Правовое управление мэрии города Магадана, управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана
1.2.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, Магаданской области, органов местного самоуправления муниципального образования «Город Магадан», направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Постоянно (2018 –2020)	Правовое управление мэрии города Магадана, управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана, подведомственные муниципальные учреждения мэрии города Магадана
1.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, договоров (соглашений) и их проектов с учетом мониторинга	Постоянно (2018 –2020)	Правовое управление мэрии города Магадана

	соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов		
1.4.	Взаимодействие с прокуратурой города Магадана по вопросам подготовки, рассмотрения и применения нормативных правовых актов мэрии города Магадана	По мере необходимости	Правовое управление мэрии города Магадана
II. Реализация кадровой политики мэрии города Магадана, направленной на минимизацию коррупционных рисков			
2.1.	Разработка и утверждение в мэрии города Магадана, подведомственных муниципальных учреждениях мэрии города Магадана муниципальных программ (планов) противодействия коррупции; обеспечение контроля за своевременным и качественным их исполнением в соответствии с установленными сроками	По истечении срока действующих программ (планов) противодействия коррупции Постоянно (2018 –2020)	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана, подведомственные муниципальные учреждения мэрии города Магадана
2.2.	Формирование у муниципальных служащих и работников подведомственных муниципальных учреждений мэрии города Магадана отрицательного отношения к	Постоянно (2018 –2020)	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, отраслевые (функциональные) органы мэрии города

	<p>коррупции посредством проведения систематической просветительской работы, в том числе информирования о мерах юридической ответственности в случае нарушения требований законодательства</p>		<p>Магадана, подведомственные муниципальные учреждения мэрии города Магадана</p>
<p>2.3.</p>	<p>Применение разъяснительных и контрольных мер в целях обеспечения соблюдения муниципальными служащими антикоррупционных стандартов, в том числе соблюдения требований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по представлению достоверных и полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - по уведомлению о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений; - по уведомлению о выполнении иной оплачиваемой работы; - по ограничению получения и передачи подарков; - по процедуре получения разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении отдельными некоммерческими 	<p>Весь период прохождения муниципально й службы</p>	<p>Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана</p>

	<p>организациями; - по процедуре получения согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работы (оказании услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления этой организацией входили в должностные обязанности этих граждан до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы</p>		
2.4.	<p>Проведение служебных проверок по каждому факту несоблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; принятие мер по устранению условий и причин, способствующих данным нарушениям, обеспечение контроля за привлечением, при наличии оснований, к дисциплинарной ответственности</p>	По мере возникновения оснований	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана

2.5.	<p>Проведение проверки достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, поступающими на муниципальную службу, уточнение информации в отношении близких родственников и свойственников в целях предупреждения возникновения конфликта интересов</p>	<p>При рассмотрении кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы</p>	<p>Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана</p>
2.6.	<p>Проведение проверки подлинности документов, представленных гражданами, поступающими на муниципальную службу, а также муниципальными служащими мэрии города Магадана посредством направления запросов в уполномоченные органы</p>	<p>По поручению представителя нанимателя</p>	<p>Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана</p>
2.7.	<p>Организация работы по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими мэрии города Магадана и руководителями подведомственных муниципальных учреждений, своевременное</p>	<p>Ежегодно (в период с января по май)</p>	<p>Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных)</p>

	размещение указанных сведений на официальном сайте мэрии города Магадана		органах мэрии города Магадана
2.8.	Обеспечение проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих мэрии города Магадана и урегулированию конфликта интересов	Постоянно (2018 –2020)	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана
2.9.	Оказание методической помощи и проведение контрольных мероприятий по предупреждению коррупции в подведомственных муниципальных учреждениях	Постоянно (2018 –2020)	Отраслевые (функциональных) органы мэрии города Магадана
2.10.	Осуществление проверок в целях исключения фактов фиктивного трудоустройства в подведомственных муниципальных учреждениях в соответствии с утвержденными планами	В соответствии с утвержденным и планами проверок	Отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана
2.11.	Повышение эффективности кадровой работы в части контроля за своевременной актуализацией сведений о работнике, его родственниках и свойственниках в личных делах муниципальных	Постоянно (2018 –2020)	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, кадровые службы отраслевых (функциональных) органов мэрии города

	служащих		Магадана
2.12.	<p>Обучение муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции, а также лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и назначенных на должности, включенные в Перечень должностей муниципальной службы мэрии города Магадана, замещение которых предусматривает представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 18.10.2012 № 4366 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в мэрии города Магадана, и муниципальными служащими мэрии города Магадана сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты указанных сведений и соблюдения муниципальными</p>	<p>Ежегодно (по мере формирования групп)</p>	<p>Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана</p>

	служащими мэрии города Магадана требований к служебному поведению» по образовательным программам в сфере противодействия коррупции		
2.13.	Проведение семинаров с приглашением к участию представителей прокуратуры, специалистов управления государственной службы, кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений аппарата губернатора Магаданской области по вопросам противодействия коррупции	Ежегодно (I, II, IV кв.)	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана
2.14.	Своевременное ознакомление муниципальных служащих с изменениями в законодательстве, проведение групповых и индивидуальных консультаций, практических занятий по вопросам противодействия коррупции	Постоянно (2018 –2020)	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана
III. Совершенствование антикоррупционных механизмов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, управления муниципальным имуществом и финансами			
3.1.	Осуществление контроля за	В	Правовое управление

	соблюдением законодательства в сфере размещения заказов, выполнения работ и оказания услуг, расходования бюджетных средств в мэрии города Магадана, подведомственных муниципальных учреждениях мэрии города Магадана	соответствии с графиком проверок	мэрии города Магадана
3.2.	Обеспечение контроля за эффективностью исполнения муниципальных контрактов и договоров, заключаемых для муниципальных нужд	Постоянно (2018 –2020)	Комитет экономического развития, управление финансово-хозяйственного обеспечения мэрии города Магадана
3.3.	Совершенствование механизма внутреннего финансового контроля	Постоянно (2018 –2020)	Комитет по финансам мэрии города Магадана
3.4.	Оценка эффективности использования муниципального имущества	Постоянно (2018 –2020)	Комитет по управлению муниципальным имуществом
3.5.	Контроль за соблюдением ограничений по совершению сделок подведомственными муниципальными учреждениями мэрии города Магадана	Постоянно (2018 –2020)	Отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана, выполняющие функции учредителей предприятий и учреждений
IV. Сокращение административных барьеров			
4.1.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при	Постоянно (2018 –2020)	Мэрия города Магадана

	реализации полномочий органов местного самоуправления		
4.2.	Проведение экспертизы проектов административных регламентов оказания муниципальных услуг, с целью исключения из них коррупциогенных факторов	Постоянно (2018 –2020)	Правовое управление мэрии города Магадана
4.3.	Внедрение механизмов досудебного обжалования действий (бездействий) должностных лиц, осуществляющих оказание муниципальных услуг	Постоянно (2018 –2020)	Правовое управление мэрии города Магадана
4.4.	Мониторинг исполнения муниципальных услуг для выявления проблем, их правового регулирования и устранения административных барьеров	Постоянно (2018 –2020)	Правовое управление мэрии города Магадана
V. Повышение эффективности межведомственного сотрудничества в области противодействия коррупции, привлечение общественности в процесс реализации основных мер по предупреждению коррупции			
5.1.	Обеспечение деятельности Межведомственной комиссии по противодействию коррупции при главе муниципального образования «Город Магадан», мэре города Магадана	По мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана
5.2.	Рассмотрение отчета о	Ежегодно	Управление кадровой

	<p>выполнении программы «О противодействии коррупции в мэрии города Магадана на 2018-2020 годы» на заседании Межведомственной комиссии по противодействию коррупции при главе муниципального образования «Город Магадан», мэре города Магадана» до 20 февраля года, следующего за отчетным, размещение такого отчета на официальном сайте мэрии города Магадана</p>	<p>февраль</p>	<p>политики и муниципальной службы мэрии города Магадана</p>
<p>5.3.</p>	<p>Создание условий для обращений граждан по вопросам злоупотребления должностным положением муниципальными служащими и работниками подведомственных муниципальных учреждений мэрии города Магадана</p>	<p>Постоянно (2018 –2020)</p>	<p>Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, кадровые службы отраслевых (функциональных) органов мэрии города Магадана</p>
<p>5.4.</p>	<p>Рассмотрение обращений граждан по фактам коррупции, поступивших в мэрию города Магадана и подведомственные муниципальные учреждения мэрии города Магадана</p>	<p>Постоянно (2018 –2020)</p>	<p>Руководители органов управления мэрии города Магадана, управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, кадровые службы отраслевых (функциональных) органов</p>

			мэрии города Магадана
5.5.	Обеспечение участия населения муниципального образования «Город Магадан» в мероприятиях по предупреждению коррупции	Постоянно (2018 –2020)	Мэрия города Магадана
5.6.	Повышение эффективности деятельности пресс-службы мэрии города Магадана по информированию общественности о результатах работы мэрии города Магадана и должностных лиц органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Постоянно (2018 –2020)	Управление по информационной политике мэрии города Магадана
5.7.	Обеспечение доступности информации о деятельности мэрии города Магадана через средства массовой информации и размещение актуальных материалов в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте мэрии города Магадана	Постоянно (2018 –2020)	Управление по информационной политике мэрии города Магадана
5.8.	Проведение открытого обсуждения социально-значимых законопроектов в целях их общественного обсуждения и проведения независимой	По инициативе председателя Межведомственной	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана

антикоррупционной экспертизы на заседаниях Общественной палаты города Магадана в порядке, предусмотренном постановлением мэрии города Магадана от 29.04.2016 № 1226 «Об антикоррупционной экспертизе муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов»	комиссии по противодействию коррупции при главе муниципального образования «Город Магадан», мэре города Магадана
--	--
