

СПРАВКА
показателей организации - участника ежегодного областного
смотр-конкурса «Организация высокой культуры производства»

N п/п	Наименование показателей	Годы:		Баллы
		год, предшествующий конкурсу	конкурсный год	
1	2	3	4	5
1.	Показатели травматизма: - коэффициент частоты несчастных случаев (количество случаев в расчете на 1000 работающих); - коэффициент тяжести несчастных случаев (количество дней нетрудоспособности в расчете на одного пострадавшего)			
2.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости			
3.	Количество рабочих мест, всего <1>:			
	из них:			
	- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			
	- доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, %			
	- количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков			
	- доля рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, %			
4.	Численность работников, подлежащих медосмотру, согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н <2>			
	- фактически проведен медосмотр согласно заключительному акту (чел.)			
	- % прошедших медосмотр от числа работников, подлежащих медосмотру			
5.	Наличие службы охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и рекомендациями по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, или возложение на работника (работников)			

	обязанностей специалиста по охране труда, или договора на проведение работ по охране труда (да, нет) <3>			
6.	Наличие локальных нормативных актов по созданию и функционированию системы управления охраной труда в организации (да/нет), в том числе разработанных на основании типового положения о системе управления охраной труда, (да, нет) <4> Осуществление мероприятий по контролю функционирования системы управления охраной труда и мониторинга реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда (да/нет) <5>			
7.	Наличие созданных приказом комитетов (комиссий) по охране труда (да, нет) <6>			
8.	Количество пунктов мероприятий по охране труда <7>, всего: - из них выполнено; - % выполнения. Сумма средств, предусмотренных на финансирование плана мероприятий по охране труда (тыс. руб.): - фактически освоено (тыс. руб.); - % выполнения; - сумма затрат по охране труда (тыс. руб.) на одного работника			
9.	Наличие кабинетов (уголков) охраны труда (да, нет)			
10.	Количество работников в организации, подлежащих обучению требованиям охраны труда (чел.) <8>, из них: - прошли обучение у работодателя; - прошли обучение в организации, оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, - % обученных			
11.	Количество членов комитетов (комиссий) по охране труда (чел.): - из них прошли обучение; - % обученных			
12.	Обеспеченность сертифицированными средствами индивидуальной защиты (%) <9>			
13.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных правил (да, нет) <10>			
14.	Наличие программы повышения квалификации кадров организации (да, нет) <11>			

15.	Наличие коллективного договора и (или) отраслевого (регионального, территориального) соглашения (да, нет)			
16.	Наличие социальных программ в разделах коллективного договора (соглашения) или иных локальных нормативных организации (да, нет) <12>			
17.	Использование (до 20%) финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации <13>			
18.	Работа по информированию работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах: - наличие программ профилактики ВИЧ/СПИДа, недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией; - наличие программ инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа; - организация конфиденциального тестирования и консультирования на ВИЧ <14>			
19.	Внедрение концепции «нулевого травматизма» <15>			
20.	Наличие ступенчатого контроля за состоянием охраны труда <16>			
21.	Использование передового опыта в системе управления охраной труда <17>			
22.	Наличие мероприятий по укреплению здоровья и пропаганде здорового образа жизни <18>			
23.	Добровольное участие в профилактических визитах (кроме обязательных) Государственной инспекции труда в Магаданской области			

Примечания: представление копий следующих документов по конкурсному году и году, предшествовавшему конкурсу:

<1> штатное замещение;

сводная ведомость специальной оценки условий труда;

регламент процедуры оценки профессиональных рисков организации;

документы, подтверждающие проведение оценки профессиональных рисков организации;

<2> список работников, подлежащих периодическим осмотрам,

заключительный акт прохождения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) в процессе трудовой деятельности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований);

<3> приказ о создании службы охраны труда, или приказ о назначении ответственного (ответственных) лиц по охране труда, или договор на проведение работ по охране труда;

расчет численности работников службы охраны труда в соответствии с рекомендациями по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 г. N 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

<4> положение (стандарт) о системе управления охраной труда;

<5> положение, результаты контроля функционирования системы управления охраной труда;

<6> приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда; протоколы собраний об избрании членов комитета (комиссии) по охране труда;

<7> соглашение по охране труда или План мероприятий по улучшению условий и охране труда;

протоколы собраний об отчете по реализации Соглашения по охране труда или Плана мероприятий по улучшению условий и охране труда;

отчет о фактическом финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

отчет о фактическом исполнении коллективного договора;

<8> удостоверения о проверке знаний требований охраны труда (при наличии);

протокол(ы) проверки знаний требований охраны труда;

<9> локальный акт, устанавливающий нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты;

<10> программа производственного контроля;

<11> программа повышения квалификации кадров организации;

<12> социальные программы в разделах коллективного договора (соглашения), локальных нормативных актах организации, протоколы собраний по итогам выполнения социальных программ;

<13> отчет об исполнении сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (табл. N 1 и N 2);

<14> программы профилактики ВИЧ/СПИДа недопущения дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией. Программы инструктажа по профилактике ВИЧ/СПИДа;

<15> программа «нулевого травматизма» организации;

<16> документы, подтверждающие проведение ступенчатого контроля за состоянием охраны труда;

<17> документы, подтверждающие использование передового опыта в системе управления охраной труда;

<18> программа (план) мероприятий, направленных на укрепление здоровья и пропаганду здорового образа жизни;

программа (план) проведения физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

приказ (положение) о работе физкультурно-спортивных клубов, секций, расположенных на территории организации;

подтверждение оплаты работникам занятий спортом в клубах и (или) секциях.