 **ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЮ**

о мерах ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы (полноты выплаты заработной платы)

1. **Материальная ответственность, предусмотренная для работодателя при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику.**

В соответствии со ст. 236 **Трудового кодекса Российской Федерации** при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время [ключевой ставки](consultantplus://offline/ref=4C83C5FAA9486735B0F36BF6E8AEF72469FE7F6E970E027F8EECD8160B378F88254BCDA4D63029400FF69FD1DB3EC50902C9DB6DD16269VDADA) Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

1. **Административная ответственность (размер штрафа), предусмотренная для работодателя за задержку выплаты заработной платы (отпускных)**

В соответствии с [ч. 1 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=F0AA2B663C24400648D87609888815A52FD348C49B9337E8F0A3E5B460AC1D9378A1BDD9CB41L0n8B) **Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях** лица, допустившие нарушение трудового законодательства, в том числе задержку выплаты заработной платы, могут быть привлечены к административной ответственности в виде:

- предупреждения или штрафа в размере от **1 000** до **5 000** руб. – для должностных лиц;

- штрафа в размере от **1 000** до **5 000** руб. – для индивидуальных предпринимателей;

- штрафа от **30 000** до **50 000** руб. – для юридических лиц.

При повторном привлечении за аналогичное нарушение, то ответственность наступает по [ч. 2 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=F0AA2B663C24400648D87609888815A52FD348C49B9337E8F0A3E5B460AC1D9378A1BDD9CB40L0nCB) [ч. 1 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=F0AA2B663C24400648D87609888815A52FD348C49B9337E8F0A3E5B460AC1D9378A1BDD9CB41L0n8B) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях:

- штраф от **10 000** до **20 000** руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет – для должностных лиц;

- штраф от **10 000** до **20 000** руб. – для индивидуальных предпринимателей;

- штраф от **50 000** до **70 000** руб. – для юридических лиц.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем по ч. 4 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях влечет наложение административного штрафа:

- штраф от **10 000** до **20 000** руб. – для должностных лиц;

- штраф от **5 000** до **10 000** руб. – для индивидуальных предпринимателей;

- штраф от **50 000** до **100 000** руб. – для юридических лиц.

1. **Уголовная ответственность, предусмотренная для работодателя за невыплату заработной платы (в том числе отпускных)**

Частичная\*[[1]](#endnote-1) невыплата свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная работодателем **наказывается штрафом в размере до 120 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года, либо принудительными работами на срок до 2 лет, либо лишением свободы на срок до 1 года** ([ч. 1 ст. 145.1](consultantplus://offline/ref=F0AA2B663C24400648D87609888815A52FD348C4939337E8F0A3E5B460AC1D9378A1BDDECFL4nCB) **Уголовного кодекса Российской Федерации**).

Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенная работодателем **наказывается штрафом в размере от 100 000 до 500 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 3 лет, либо принудительными работами на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового** ([ч. 2 ст. 145.1](consultantplus://offline/ref=F0AA2B663C24400648D87609888815A52FD348C4939337E8F0A3E5B460AC1D9378A1BDDECEL4n4B) **Уголовного кодекса Российской Федерации**).

В случае если невыплата (частичная или полная) повлекла тяжкие последствия, работодатель **наказываются штрафом в размере от 200 000 до 500 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 года до 3 лет либо лишением свободы на срок от 2 до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет или без такового.** ([ч. 3 ст. 145.1](consultantplus://offline/ref=F0AA2B663C24400648D87609888815A52FD348C4939337E8F0A3E5B460AC1D9378A1BDDECEL4n6B) **Уголовного кодекса Российской Федерации**):

1. Частичная невыплата означает осуществление платежа в размере менее половины суммы, подлежащей выплате ([Примечание](consultantplus://offline/ref=F0AA2B663C24400648D87609888815A52FD348C4939337E8F0A3E5B460AC1D9378A1BDDECEL4n0B) к ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации [↑](#endnote-ref-1)